



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E  
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI  
VIGILI DEL FUOCO FIRMATARIE DELL'  
ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON DPR 17  
GIUGNO 2022 N. 121.

LORO SEDI

**OGGETTO:** Trasmissione copia dell'Accordo integrativo nazionale concernente il Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco anno 2021 in merito alla retribuzione di risultato.

Si trasmette copia dell'Accordo integrativo nazionale, in oggetto indicato, sottoscritto dalle parti in data 6 marzo 2025..

IL CAPO DELL'UFFICIO  
R. Castrucci



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

## ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2021 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 6 marzo 2025, alle ore 9:30, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, per la sottoscrizione dell'accordo integrativo nazionale concernente il fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del corpo nazionale dei vigili del fuoco anno 2021 in merito alla retribuzione di risultato.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On. le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, Ing. Eros Mannino, dal Direttore centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2019-2021, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

### PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del CNVVF recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120 del 17 giugno 2022 prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dall'anno 2021, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.259,86 per i primi dirigenti ed euro 25.943,24 per i dirigenti superiori;

AP [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 371 del 30 dicembre 2019, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 253 in data 20 gennaio 2020, sono stati definiti:

- gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dal 1° gennaio 2019, come di seguito indicato:

incarico di funzione di Livello C	euro 15.400,00
incarico di funzione di Livello D/D AIB	euro 13.300,00
incarico di funzione di Livello E	euro 12.900,00
incarico di funzione di Livello F/F AIB/TP	euro 9.200,00

- gli importi annui lordi per tredici mensilità dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2020:

incarico di funzione di Livello C	euro 8.747,14
incarico di funzione di Livello D/D AIB	euro 8.130,97
incarico di funzione di Livello E	euro 7.196,56
incarico di funzione di Livello F/F AIB/TP	euro 6.377,18

- con D.M. n. 899 del 1° ottobre 2024, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 7764 in data 25.10.2024, è stata determinata in complessivi euro 9.649.734,09 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2021, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. 899 del 1.10.2024 determina per l'anno 2021 la quota destinata alla retribuzione di rischio e di posizione, pari ad euro 6.226.209,43, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro 2.950.342,47;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per il triennio 2019-2021, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il

AP

AP

AP

AP

AP

AP

AP

AP



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento di vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;

- con nota prot. n. 40834 del 26 febbraio 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nella disponibilità del fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dell'anno 2021 e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, n. 883 del 15 gennaio 2025, ha rappresentato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi;
- con nota prot. n. 15800 – P del 27 febbraio 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti presso lo stesso Dipartimento e presso il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativa al fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco concernente la retribuzione di risultato per l'anno 2021, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale.

## LE PARTI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2021, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno,

## CONVENGONO

1. di ripartire le risorse di euro 73.975,11 (lordo dipendente) ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2021 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

2. di destinare le risorse di euro 2.876.367,36 (lordo dipendente) all'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2021, tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100
Buono (71-79.99)	79.99/100
Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2021, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:

*[Handwritten signatures and initials]*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 (importi annui lordi per tredici mensilità)		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C	20.376,78
	D D-AIB	19.393,19
Primo dirigente	E	16.322,05
	F F-AIB	14.589,06

L'onere finanziario relativo al presente accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

IL CAPO DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL  
PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

AP VV.F.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

CO.NA.PO. Marco P.erpalli

FEDERDISTAT VV.F. E FC CISAL Renzo A.M.

SI.N.DIR.VV.F. Messa Elio C.

Economie di gestione da ripartire	2.950.342,47
di cui:	
Onere per incarichi di reggenza	73.975,11
Onere per retribuzione di risultato	2.876.367,36

**Tabella - Dettaglio Incarichi di reggenza anno 2021**

Qualifica	LIVELLO	Membri e posizioni vacanti (art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 15/2001)	Membri e posizioni vacanti (art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 15/2001)	TOTALE Membri e posizioni vacanti	Reggenza in regime (114)		Reggenza fuori regime (97)		Completamento piano di Reggenza ad inizio 2021		IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
					Subordinati amministrativi (65)	Funzionari amministrativi (49)	Funzionari amministrativi (59)	Funzionari amministrativi (38)	Funzionari amministrativi (38)	Funzionari amministrativi (59)	
Dirigente Superiore	C	28.105,18	15.400,00	43.505,18	6.525,776500	16,732760256	8.701,035333	22,310347009	433,8082192	0,0000000	7.288,81
	D	28.105,18	13.300,00	41.405,18	6.210,776500	15,925067949	8.281,035333	21,233423932	1.352,7123288	423,1232877	30.526,39
	D-AIB	28.105,18	13.300,00	41.405,18	6.210,776500	15,925067949	8.281,035333	21,233423932	0,0000000	0,0000000	0,00
Primo dirigente	E	21.948,18	12.900,00	34.848,18	5.227,227250	13,403146795	6.969,636333	17,870862393	940,2739726	0,0000000	12.602,63
	F	21.948,18	9.200,00	31.148,18	4.672,227250	11,980069872	6.229,636333	15,973426496	1.953,2054795	11,7534247	23.587,28
	F-AIB	21.948,18	9.200,00	31.148,18	4.672,227250	11,980069872	6.229,636333	15,973426496	0,0000000	0,0000000	0,00
<b>TOTALE</b>											<b>73.975,11</b>

Qualifica	LIVELLO	Membri e posizioni vacanti (art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 15/2001)	Membri e posizioni vacanti (art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 15/2001)	TOTALE Membri e posizioni vacanti	Reggenza in regime (114)		Reggenza fuori regime (97)		Completamento piano di Reggenza ad inizio 2021		IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
					Subordinati amministrativi (65)	Funzionari amministrativi (49)	Funzionari amministrativi (59)	Funzionari amministrativi (38)	Funzionari amministrativi (38)	Funzionari amministrativi (59)	
Dirigente Superiore	C	20.376,78	52.248,153846	72.624,94	494.681,34	486.190,93	591.616,61	38.786,38	1.443.517,92	241.687,48	2.876.367,36
	D	19.393,19	49.726,128205	69.119,318124	591.616,61	891.616,61	38.786,38	1.443.517,92	241.687,48	85.102,84	2.876.367,36
	D-AIB	19.393,19	49.726,128205	69.119,318124	38.786,38	38.786,38	38.786,38	1.443.517,92	241.687,48	85.102,84	2.876.367,36
Primo dirigente	E	16.322,05	41.851,410256	58.173,472811	1.443.517,92	1.433.013,23	256.493,26	34.491,50	2.876.367,36	241.687,48	2.876.367,36
	F	14.589,06	37.407846154	52.000,00	256.493,26	241.687,48	86.926,48	6.856,67	86.926,48	85.102,84	2.876.367,36
	F-AIB	14.589,06	37.407846154	52.000,00	86.926,48	86.926,48	86.926,48	2.323,75	86.926,48	85.102,84	2.876.367,36
<b>TOTALE</b>											<b>2.912.021,99</b>

**Tabella - Dettaglio retribuzione di risultato comprensiva dell'acconto già attribuito in corso di anno**

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top left: [Signature]  
 - Middle left: [Signature]  
 - Middle right: [Signature]  
 - Bottom right: [Signature]