



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO
FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO
CON D.P.R. 17 GIUGNO 2022, N. 120

LORO SEDI

OGGETTO: Trasmissione Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Produttività per l'anno 2021.

Si trasmette Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Produttività per l'anno 2021, sottoscritto dalle parti all'incontro del 30 gennaio 2025.

IL CAPO UFFICIO

R.Castrucci



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2021.

Il giorno 30 gennaio 2025, alle ore 10:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii., per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con il d.P.R. 17 giugno 2022, n.120.

PREMESSO

- che gli articoli 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività per il personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2021 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 564 del 10 giugno 2024, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 giugno 2024 al numero 4492, sono state accertate in € 4.972.464,36 (importo al lordo delle



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2021;
- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nella presente ipotesi di accordo;
 - che l'articolo 15 del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per il triennio 2019-2021, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
 - che con nota n. 13027 del 15 gennaio 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Ispettorato generale degli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse prevista dall'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2020 è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo di produttività dell'anno 2021 e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio n. 68147 del 5 settembre 2024, ha dichiarato, per quanto di competenza, di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;
 - che con nota prot. n. 2866 P- del 15 gennaio 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti presso lo stesso Dipartimento e presso il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economica-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo integrativo nazionale in questione;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2021, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 10 giugno 2024;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2021, la volontà condivisa delle Organizzazioni sindacali che sottoscrivono il presente accordo di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2021 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del C.C.N.L. 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del d.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
 8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
 9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente.

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2021, pari a € 4.972.464,36, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 785.140,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 5.880,00 su base annua (€ 490,00 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 6.960,00 su base annua (€ 580,00 mensili);
2. per € 1.012.770,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
3. per € 693.360,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
 4. per € 681.475,74 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2021 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
 5. per € 174.418,92 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2021, pari a € 1.726,92 su base annua;
 6. per € 253.800,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2021;
 7. per € 181.526,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, nella misura di € 17,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.
- per € 1.103.237,10 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.
8. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;
 9. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2021.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 1.616,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

IL CAPO DIPARTIMENTO

FP CGIL VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

CONFSAL VV.F.

A.P. VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

CO.NA.PO.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

SINDIR VV.F.

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO
2021**

Economie di gestione da ripartire					4.972.464,36
Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi
Funzione Vicaria del Dirigente	466	5.880,00	490,00	228.340,00	228.340,00
Funzione Vicaria del Comandante provinciale	960	6.960,00	580,00	556.800,00	556.800,00
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente	3.751	3.240,00	270,00	1.012.770,00	1.012.770,00
Compensi					
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.568	3.240,00	270,00	693.360,00	693.360,00
					2.491.270,00
Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi	
Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento	44.893	15,18	681.475,74	681.475,74	
					681.475,74
Incremento Compensi	N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi	
Incremento compensi attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento	101	1.726,92	174.418,92	174.418,92	
					174.418,92
Compensi	N.dipendenti	Comp.Annuo	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00	237.600,00
- Medici competenti	9	1.800,00	150,00	16.200,00	16.200,00
					253.800,00
Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi	
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	10.678	17,00	181.526,00		1.284.763,10
Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	107.865	(vedi Tabella A)	1.103.237,10		
					1.284.763,10
Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Utilizzi		
Consegnatario/sub consegnatario	26.600	1,60	42.560,00		
Responsabile del personale	26.600	1,60	42.560,00		
					85.120,00
Residuo finale					1.616,60

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	19.643	8,50	166.965,50	1.103.237,10
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	82.868	10,20	845.253,60	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	5.354	17,00	91.018,00	
	107.865			

MW

AG



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 2 Agosto 2024

CONAPO NON FIRMA – NOTA A VERBALE

IPOSTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2021

L'ipotesi di accordo integrativo nazionale FP2021 appare migliorata rispetto a quella relativa all' anno 2020 poiché la disponibilità finanziaria di quasi un milione di euro in più determinerà retribuzioni al personale Direttivo di importi superiori a quelli delle economie 2020.

Tuttavia permangono ancora irrisolte nel testo le troppe criticità e le diversità di trattamento tra il personale direttivo che avevamo già segnalato con nota a verbale dell'accordo precedente FP2020.

L' integrazione del **compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno per la funzione vicaria dei dirigenti/comandanti** andrebbe scritta in modo da dare certezza della retribuzione anche quando il vicario, seppur direttore, non ha la qualifica di vicedirigente ma assume giocoforza tale funzione per la carenza di vicedirigenti. Purtroppo ci sono stati nel passato casi di direttori (non vicedirigenti) con incarico di vicario per mancanza di vicedirigente, i cui direttori regionali hanno interpretato restrittivamente e hanno inteso non retribuirli.

Non si comprende per quale motivo, **qualora il personale Direttivo svolga effettivamente la medesima funzione, viene fatta una differenziazione retributiva a seconda che si tratti di direttivo dei ruoli ordinari (antincendi e/o RTP) o direttivo dei ruoli speciali ad esaurimento (antincendi e/o RTP).**

Non si comprende per quale motivazione il testo prevede che **una parte del personale Direttivo verrà retribuita a importi fissi mensili e un'altra parte di personale Direttivo a importi giornalieri legati alla presenza, una disparità di trattamento indecifrabile!**

Bene l'introduzione della retribuzione al personale che ha svolto la funzione di **consegnatario, sub consegnatario e responsabile del personale** ma allora perché non retribuire anche l'ulteriore personale Direttivo che ha svolto diversi ruoli di responsabilità, tra cui a titolo di esempio (non esaustivo) il **responsabile del riscontro amministrativo contabile** (funzione sulla quale peraltro durante l'incontro odierno anche il Direttore Centrale Fabio Italia si è espresso positivamente) o le **varie funzioni del personale Direttivo (anche operativo) che prevedono la firma di atti a rilevanza esterna?**

Vi è poi la questione irrisolta del **personale appartenente ai ruoli dei Direttivi Speciali ad Esaurimento (sia operativi che RTP)**. L'art. 9, comma 7 del D.P.R. 17 giugno 2022,

n. 120 ha previsto che **“fino al perfezionamento dell’efficacia degli accordi integrativi nazionali di cui ai commi 4 e 6, continuano ad applicarsi a tale personale, relativamente agli emolumenti accessori non aventi carattere di generalità e natura fissa e continuativa, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione di cui all’articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 29 novembre 2007 per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco”**.

Già dal 2023 il CONAPO aveva chiesto di attivare i tavoli sindacali per addivenire alla stipula degli accordi di cui ai commi 4 e 6 dell’ art. 9, del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 in modo da **rimuovere la condizione limitativa per il personale Direttivo dei ruoli speciali ad esaurimento che prevede ancora oggi nel 2024 una retribuzione accessoria “come un non direttivo” in spregio al D.Lgs 127/2018 che invece ne imponeva la decorrenza giuridico/economica dal 01/01/2018.**

E’ evidente che questa è una **condizione discriminazione nei confronti del personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali** che impedisce loro per un periodo transitorio (non chiaramente definito ma che sicuramente non può durare anni) di godere appieno del fondo di produttività e che pone seri dubbi di legittimità,

Ed infatti, con riferimento agli emolumenti accessori non aventi carattere di generalità e natura fissa e continuativa, **si continua a limitare, per i Direttivi Speciali ad esaurimento, l’operatività della disposizione al perfezionamento di futuri e non ancora definiti accordi integrativi nazionali, procrastinati sine die.**

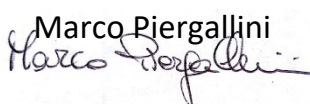
Rammentiamo che l’art. 45, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante «*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», impone alle pubbliche amministrazioni di garantire la **parità di trattamento contrattuale dei propri dipendenti.**

In data 12/09/2023 il CONAPO aveva sottoscritto la precedente ipotesi di accordo integrativo nazionale FP 2020 in virtù dell’allora accoglimento di alcune nostre richieste recepite nel testo ma chiedendo con nota a verbale la soluzione a queste problematiche ma ciò con la firma odierna non è avvenuto e **il CONAPO non intende con la propria firma procrastinare ancora questa paradossale situazione ritenuta inaccettabile dei Direttori Speciali ad Esaurimento retribuiti come non Direttivi.**

Infine, l’art. 17-bis del D.Lgs n. 97/2017 ha previsto che *“a decorrere dall’anno 2018, il fondo di produttività [...] è incrementato [...] dall’importo di euro 1.050.000 che, a decorrere dall’anno 2019, viene destinato al finanziamento della spesa connessa all’istituzione delle posizioni organizzative ... “*, risorse poi incrementate a decorrere dall’anno 2021 con l’art. 20, comma 9 del D.L. n. 76/2024. **Ciò nonostante a 5 anni di distanza, si continua a dare diversa destinazione a queste risorse finanziarie.**

Per queste motivazioni il CONAPO Sindacato Autonomo VVF non firma !

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini






Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 02 agosto 2024

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco e del S.P.D.C.
Prefetto Dott. Renato Franceschelli

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Carlo Dall'Oppio

E p.c.: **Al Responsabile Ufficio III Relazioni Sindacali**
Viceprefetto Dott.ssa Renata Castrucci

NOTA A VERBALE

La Uilpa Vigili del Fuoco osserva che non tutte le funzioni di responsabilità ricoperte dal personale direttivo sono state incentivante, con particolare riferimento ai funzionari referenti delle seguenti aree:

- Formazione
- Risorse logistiche e strumentali
- Soccorso tecnico e antincendio boschivo

Gli incarichi di gestione delle aree sopra richiamate sono fondamentali per l'efficienza del dispositivo di soccorso e per la sicurezza dei lavoratori in quanto impattano

- Sull'efficienza dei mezzi e delle attrezzature
- Sulla formazione e addestramento professionale
- Sulla manutenzione delle sedi di servizio.

Pertanto, non condividendo le modalità di impiego delle risorse residue disponibili sul fondo produttività 2021, la UIL PA Vigili del Fuoco NON sottoscrive l'accordo e invita l'Amministrazione a predisporre per gli anni successivi, ipotesi di accordo che tengano in debita considerazione la valorizzazione degli incarichi sopra richiamati.

Il Segretario Generale
(PINTI)

Roma 02 agosto 2024

NOTA A VERBALE

La FP CGIL VVF non sottoscrive l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la ripartizione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021

Nell'incontro per la distribuzione del Fondo di Produttività anno 2020 ci eravamo lasciati con l'impegno che per l'accordo del Fondo di Produttività del 2021 si sarebbero risolte le problematiche nel riconoscere tutte quelle figure che pur svolgendo compiti di responsabilità al pari degli altri colleghi, non erano state considerate e valorizzate.

Oggi si è persa una occasione, si potevano soddisfare le esigenze di tutte le lavoratrici ed i lavoratori come per esempio quella dei Direttivi Speciali andandogli a riconoscere le stesse identità riservate al personale direttivo ordinario operativo come ad esempio l'indennità di coordinamento per il soccorso esterno pari ad euro 26,90/mese e ancora non prevista per i direttivi speciali operativi per i quali continua ad essere riconosciuta l'indennità di produttività giornaliera prevista per il personale NDND (cap. 1801/04) pari ad euro 1,20 legata alla effettiva presenza mentre per i primi è sufficiente un solo giorno di presenza/mese per aver riconosciuto l'intero importo.

Analogamente ed in maniera più significativa, questa diversità di trattamento è presente anche per i direttivi speciali del ruolo RTP per i quali non è stata ancora riconosciuta l'indennità di coordinamento amministrativo/contabile e per i quali viene tutt'ora riconosciuta, per entrambe le categorie del ruolo, ordinari e speciali, la sola indennità di produttività giornaliera pari ad euro 1,20 pur svolgendo le medesime funzioni organizzative in molte Direzioni regionali e Comandi Provinciali.

Il non aver individuato e riconosciuto le incentivazioni per il personale del ruolo logistico gestionale in particolar modo per Direttivi Vice Dirigenti ordinari ovvero per i Direttivi Speciali Coordinatori la funzione di responsabile finanziario, di responsabile del riscontro contabile o di incaricato amministrativo della redazione dei ruoli, di responsabile dei contratti, ci obbliga a non firmare un accordo a nostro avviso non rispettoso per le donne e gli uomini del Corpo.

Va inoltre evidenziato che la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Produttività anno 2021 evidenzia, immotivatamente per le ragioni accennate, una sostanziale disparità di trattamento economico tra i direttivi ordinari per i quali è previsto un importo mensile e fisso pari ad euro 270,00 mentre per i direttivi speciali una sorta di accomodamento economico tra indennità di produttività, indennità di reperibilità che sostanzialmente determinano una differenza di circa 1.000,00/anno a fronte dello svolgimento delle medesime funzioni.

Per tali ragioni, considerati i mancati impegni da parte dell'Amministrazione, la mancata volontà di riconoscere pienamente i diritti di chi porta avanti il lavoro con dedizione e responsabilità all'interno dei Comandi e Direzioni regionali, pur appartenenti alla medesima disciplina contrattuale (DPR n.121/2022), **la FP CGIL VVF non sottoscrive l'accordo.**



Alte Professionalità Vigili del Fuoco

Prot. AP 5 / 2024

Roma, 05/08/2024

Sottosegretario di Stato per l'Interno
Dott. Emanuele Prisco
segreteria.prisco@pec.interno.it

Ufficio Centrale di Bilancio presso Ministero Interno
Dott.ssa Alessandra D'Onofrio
rgs.ucb-interno.gedoc@pec.mef.gov.it

Capo Dipartimento VVF
Pref. Renato Franceschelli
ufficio.gabinetto@cert.vigilfuoco.it

Capo CNVVF
Dott. Ing. Carlo Dall'Oppio
capocorponazionale@cert.vigilfuoco.it

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Renata Castrucci
uff.relationisindacali@cert.vigilfuoco.it

Oggetto: Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021.

Come noto in data 02/08/2024 presso il Dipartimento VVF si è svolto l'incontro di negoziazione per definire " *l'Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021* " .

Anche nel 2024 l'Associazione sindacale APVVF **non ha sottoscritto l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2021**, in quanto non sono stati rispettati i disposti del D.lg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13 quinquies / 13-sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224 / di seguito riportati:

Art. 13-ter (*Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative, articolato nelle seguenti qualifiche:

- 1) vice direttore speciale;
- 2) direttore speciale;
- 3) direttore coordinatore speciale.

Art. 13-quinquies (*Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore, articolato in tre qualifiche:

- 1) elisoccorritore vice direttore speciale;
- 2) elisoccorritore direttore speciale;
- 3) elisoccorritore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-*sexies* (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico:

a) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di coperta, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di coperta vice direttore speciale;
- 2) nautico di coperta direttore speciale;
- 3) nautico di coperta direttore coordinatore speciale;

b) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di macchina, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di macchina vice direttore speciale;
- 2) nautico di macchina direttore speciale;
- 3) nautico di macchina direttore coordinatore speciale.

Art. 13-*septies* (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore, articolato in tre qualifiche:

- 1) sommozzatore vice direttore speciale;
- 2) sommozzatore direttore speciale;
- 3) sommozzatore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-octies (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale, che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche:

a) Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali, articolato nelle seguenti qualifiche:

1) vice direttore speciale logistico-gestionale;

84 —



Come si evince dagli articoli sopra riportati ed estrapolati dal D.leg. 127/2018, i RUOLI AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI SPECIALI (*personale in possesso del diploma di scuola media superiore proveniente dal ruolo degli ispettori*) sono stati istituiti in una apposita sezione del comparto di negoziazione e , pertanto, distinta da quella dei direttivi ordinari.

Quest'asserzione è ribadita con molta chiarezza anche dall'art. 224 di seguito riportato :

Art. 224 (Procedimento negoziale del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti). — 1. La definizione degli aspetti economici e di determinati aspetti giuridici del rapporto di impiego del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti avviene nell'ambito del procedimento negoziale del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale, in un'apposita sezione del medesimo comparto di negoziazione.

Un articolo che non si presta a dubbi d'interpretazioni in quanto il **comma 20** del citato **Art. 13 – ter** stabilisce quanto segue.

20. Le posizioni organizzative di cui all'articolo 222 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, sono conferite, in via transitoria, al personale di cui al presente articolo.

In sintesi, in attesa che l'Amministrazione assuma i direttivi aggiunti, questo ruolo è sostituito dai direttivi speciali. Al riguardo, si sottolinea che per entrare nel ruolo dei direttivi aggiunti è necessario avere almeno la laurea triennale mentre per il direttivo speciale era sufficiente il diploma di scuola media superiore. Ne consegue che, se per i direttivi aggiunti è prevista un'apposita sezione in cui definire gli aspetti economici e giuridici, a maggior ragione questo vale per i direttivi speciali (*diplomati*) come del resto previsto chiaramente dai disposti del D.Leg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13 quinquies / 13-sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224.

Al fine, poi, di rendere più agevole la lettura della seguente disamina si riporta di seguito il citato Art. 222.

Art. 222 (Individuazione delle posizioni organizzative per il personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti). - 1. Le posizioni organizzative da conferire ai direttivi aggiunti del Corpo nazionale sono individuate con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro per la pubblica amministrazione, al fine di incrementare il livello di funzionalità e di efficienza del Corpo nazionale e di razionalizzare il modello organizzativo delle strutture centrali e periferiche dell'amministrazione dell'interno. Tali posizioni organizzative comportano l'individuazione delle specifiche funzioni di cui il titolare risponde nei confronti del responsabile dell'ufficio presso cui la stessa posizione organizzativa è incardinata. Con il medesimo decreto sono individuate, altresì, le posizioni organizzative che implicano la diretta responsabilità del titolare nei confronti della figura di vertice della struttura.

2. In relazione al sopravvenire di nuove esigenze organizzative e funzionali, e comunque con cadenza biennale, si provvede, con le modalità di cui al comma 1, alla periodica rideterminazione delle posizioni organizzative.

Alla luce dei disposti sopra riportati ancora una volta, quindi, si ribadisce quanto già rappresentato per il fondo di produttività 2020 e cioè che: **possono far parte della stessa sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo ordinario operativo il personale omologo (*direttivi ordinari con laurea magistrale*)** degli altri ruoli diversi da quello degli operativi (dottori in legge, dottori in economia e commercio, dottori in informatica, dottori in medicina, etc..) ma non il personale in possesso del semplice diploma di scuola media superiore (*direttivi speciali*) o della laurea breve/triennale (*direttivi aggiunti*).

In definitiva, **il tavolo di negoziazione dei direttivi speciali / aggiunti doveva effettuarsi in una sezione distinta e separata e non in un tavolo unico di negoziazione con i direttivi ordinari con laurea specialistica.**

Questo purtroppo non è accaduto, comportando ancora una volta un comportamento illegittimo da parte dell'Amministrazione e, quindi, **ANTISINDACALE.**

Si sottolinea, infine, che la mancata separazione in due distinte sezioni del comparto di negoziazione ha avuto come conseguenza una **iniqua ripartizione delle risorse economiche a danno dei direttivi ordinari.**

A sostegno di questa asserzione si allegano i PROSPETTI 1, 2, 2 BIS, 3 e 4. In particolare il prospetto n. 4 sintetizza come per le specifiche indennità dei due distinti ruoli, direttivi ordinari e direttivi speciali, quest'ultimi abbiano avuto un incremento percentuale del **35.25 %** contro il **22.81 %** dei direttivi ordinari.

Tutto ciò premesso, **quest'Associazione si riserva di adire le vie legali a tutela dei diritti dei propri associati.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Ing. Maurizio Alivernini



PROSPETTO N.1 - CONFRONTO RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

2020					
Economie di gestione da ripartire					4.069.372,00
Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Dettaglio costo	Costo totale
Funzione Vicaria del Dirigente	1.420,00	4.927,08	410,59	583.037,80	2.028.548,68
Funzione Vicaria del Com. Prov.		4.927,08	410,59		
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente	3.824,00	2.708,64	225,72	863.153,28	
Compensi					
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.580,00	2.708,64	225,72	582.357,60	

2021					
Economie di gestione da ripartire					4.972.464,36
N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi	
466	5.880	490	228.340	2.491.270,00	
960	6.960	580	556.800		
3.751	3.240	270	1.012.770		
2.568	3.240	270	693.360		

CONFRONTO 2020-2021					
Economie di gestione da ripartire					903.092,36
N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi	
-954	952,92	79,41	-354.698	462.721,32	22,19%
960	2.032,92	169,41	556.800		
-73	531	44	149.617		
-12	531	44	111.002		

Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento per turno	Dettaglio costo	Costo totale
Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento	43.311,00	15,18	657.460,98	657.460,98

N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi
44.893	15,18	681.475,74	681.475,74

N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi
1.582	0	24.015	24.014,76

Incremento Compensi	N.dipendenti	Compenso Annuo	Dettaglio costo	Costo totale
Incremento compensi attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento	104,00	1.726,92	179.599,68	179.599,68

N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi
101	1.726,92	174.418,92	174.418,92

N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi
-3	0,00	-5.180,76	-5.180,76

Compensi	N.dipendenti	Comp.Mens.	Dettaglio costo	Costo totale
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132,00	150,00	237.600,00	237.600,00
- Medici competenti	9,00	150,00	16.200,00	16.200,00
				253.800,00

N.dipendenti	Comp. Annuo	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
132	1.800,00	150,00	237.600,00	253.800,00
9	1.800,00	150,00	16.200,00	

N.dipendenti	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
0	1.650	150	0
0	1.650	150	0
			0,00

Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Dettaglio costo	Costo totale
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	11.599	12,00	139.188,00	949.903,20
Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	112.406	(vedi Tabella A)	810.715,20	

N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
10.678	17,00	181.526,00	1.284.763,10
107.865	(vedi Tabella A)	1.103.237,10	

N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
-921	5	42.338,00	334.859,90
-4.541	(vedi Tabella A)	292.521,90	

Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Costo totale
Consegnatario / Sub Consegnatario	0,00	0,00	0,00
Responsabile del personale	0,00	0,00	0,00

N. giorni	Compenso giornaliero	Utilizzi
26.600	1,60	42.560
26.600	1,60	42.560
		85.120

N. giorni	Compenso giornaliero	Costo totale
26.600	1,60	42.560
26.600	1,60	42.560
		85.120

Residuo finale 59,46

VERIFICA 4.069.372,00

Residuo finale 1.616,60

VERIFICA 4.972.464,36

Residuo finale 1.557,14

VERIFICA 903.092,36

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività 2020

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	22.848	6,00	137.088,00	810.715,20
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	83.556	7,20	601.603,20	
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	6.002	12,00	72.024,00	
	112.406			

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività 2021

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	19.643	8,50	166.965,50	1.103.237,10
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	82.868	10,20	845.253,60	
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	5.354	17,00	91.018,00	
	107.865			

Tabella A - Dettaglio delle differenze incremento compenso produttività 2020-2021

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	-3.205	2,50	29.877,50	292.521,90
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	-688	3,00	243.650,40	
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	-648	5,00	18.994,00	
	-4.541			

36,08%

PROSPETTO N. 2 - SINTESI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

ECONOMIE DI GESTIONE _2018	ECONOMIE DI GESTIONE _2019	ECONOMIE DI GESTIONE _2020	ECONOMIE DI GESTIONE _2021	VARIAZIONE 2021-2020	VAR. %
1.867.255,00	4.063.092,76	4.069.372,00	4.972.464,36	903.092,36	22,19%

	2018	2019	2020	2021	VARIAZIONE MESE	VARIAZIONE ANNO	VAR. %
	Compenso Mensile	Compenso Mensile	Compenso Mensile	Compenso Mensile			
FUNZIONE VICARIA COMANDANTE PROVINCIALE	285,51	574,58	410,59	580	169,41	2.032,92	41,26%
FUNZIONE VICARIA DIRIGENTE	285,51	574,58	410,59	490	79,41	952,92	19,34%
FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE	174,16	350,49	225,72	270	44,28	531,36	19,62%
FUNZIONE DIRETTIVI TECNICO-PROFESSIONALI			225,72	270	44,28	531,36	19,62%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	152,57	356,66	143,91	143,91	0,00	0,00	0,00%
INCREMENTO PER OGNI TURNI DI REPERIBILITA'	15,96	34,74	15,18	15,18	0,00	0,00	0,00%
RSPP MENSILE			150	150	0,00	0,00	0,00%
MEDICI COMPETENTI			150	150	0,00	0,00	0,00%
INDENNITA' DI TURNO DIRETTIVI SPECIALI			6,00 - 7,20 - 12,00	8,50 - 10,20 - 17,00 (*)	VEDI TAB. A	VEDI TAB. A	36,08%
CONSEGNATARIO / SUB CONSEGNATARIO				1,6 (*)	35,20	422,40	100,00%
RESPONSABILE DEL PERSONALE				1,6 (*)	35,20	422,40	100,00%

(*) COMPENSI GIORNALIERI

PROSPETTO N. 2 BIS - SINTESI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

ECONOMIE DI GESTIONE _2020
4.069.372,00

ECONOMIE DI GESTIONE _2021
4.972.464,36

VARIAZIONE 2021-2020	VAR. %
903.092,36	22,19%

2020
Compenso Mensile

2021
Compenso Mensile

VARIAZIONE MESE	VARIAZIONE ANNO	VAR. %
169,41	2.032,92	41,26%
79,41	952,92	19,34%

FUNZIONE VICARIA COMANDANTE PROVINCIALE	410,59
FUNZIONE VICARIA DIRIGENTE	410,59

580
490

44,28	531,36	19,62%
44,28	531,36	19,62%

FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE	225,72
FUNZIONE DIRETTIVI TECNICO-PROFESSIONALI	225,72

270
270

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE	143,91
--------------------------------------	--------

143,91

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

INCREMENTO PER OGNI TURNI DI REPERIBILITA'	15,18
--	-------

15,18

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

RSPP MENSILE	150
--------------	-----

150

0,00	0,00	0,00%
-------------	-------------	--------------

MEDICI COMPETENTI	150
-------------------	-----

150

VEDI TAB. A	VEDI TAB. A	36,08%
--------------------	--------------------	---------------

INDENNITA' DI TURNO DIRETTIVI SPECIALI	6,00- 7,20 - 12,00
--	--------------------

8,50 - 10,20 - 17,00 (*)

35,20	422,40	100,00%
--------------	---------------	----------------

CONSEGNATARIO / SUB CONSEGNATARIO	
-----------------------------------	--

1,6 (*)

35,20	422,40	100,00%
--------------	---------------	----------------

RESPONSABILE DEL PERSONALE	
----------------------------	--

1,6 (*)

(*) COMPENSI GIORNALIERI

PROSPETTO N. 3 - ESEMPI PRATICI DELLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2021

ESEMPIO N. 1 - CASO DI UN VICARIO DEL COMANDANTE PROVINCIALE

ECONOMIE DI GESTIONE _2020		ECONOMIE DI GESTIONE _2021		VARIAZIONE	VAR. %
4.069.372,00		4.972.464,36		903.092,36	22,19%

2020		2021		INCR. MENSILE	INCR. ANNUO	VAR. %
FUNZIONE VICARIA MENSILE	Compenso Mensile	410,59	580	169,41	2.032,92	41,26%
ALTRI ACCESSORI	PREV. INCENDI + LEZ. 81/2008 + ALTRI ACCESSORI					
		TOT. ANNO		169,41	2.032,92	

UN DIRETTORE VICEDIRIGENTE NEL 2021 , ATTRAVERSO LA FUNZIONE VICARIA PRESSO UN COMANDO PROVINCIALE INCREMENTA IL REDDITO COMPLESSIVO DI **2032,92 EURO L'ANNO**

ESEMPIO N. 2 - CASO DI UN VICARIO DEL DIRIGENTE (Uff. Centrali)

2020		2021		INCR. MENSILE	INCR. ANNUO	VAR. %
FUNZIONE VICARIA MENSILE	Compenso Mensile	410,59	490	79,41	952,92	19,34%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE		143,91	143,91	0,00	0,00	0,00%
		TOT. ANNO		79,41	952,92	

UN DIRETTORE VICEDIRIGENTE DEGLI UFFICI CENTRALI NEL 2021 , CONSIDERANDO LA FUNZIONE VICARIA E L'ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO (unici accessori disponibili), AUMENTA IL REDDITO COMPLESSIVO DI **952,92 EURO L'ANNO**.

ESEMPIO N. 3 - CASO DI UN DIRETTIVO ORDINARIO (Laurea Specialistica) DEGLI UFFICI CENTRALI

2020		2021		INCR. MENSILE	INCR. ANNUO	VAR. %
FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE / FUNZIONI TECNICO PROFESSIONALI	Compenso Mensile	225,72	270	44,28	531,36	19,62%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE		143,91	143,91	0,00	0,00	0,00%
		TOT. ANNO		44,28	531,36	

UN DIRETTIVO DEGLI UFFICI CENTRALI NEL 2021 CON LA FUNZIONE COORD. E ATTIV. DI SOCCORSO MENSILE / FUNZIONI TECNICO PROFESSIONALI E L'ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO, SI VEDE RIDURRE IL REDDITO COMPLESSIVO DI **531,36 EURO L'ANNO**.

ESEMPIO N. 4 - CASO DI UN DIRETTIVO SPECIALE (Diplomato) DEGLI UFFICI CENTRALI

2020		2021		INCR. AL GIORNO	INCR. AL MESE	INCR. ANNUO	VAR. %
INDENNITA' DI TURNO	Compenso per turno	6	8,5	2,50	55,00	660,00	141,67%
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO MENSILE		143,91	143,91	0,00	0,00	0,00%	0,00%
		TOT. ANNO			55,00	660,00	

UN DIRETTIVO SPECIALE DEGLI UFFICI CENTRALI NEL 2021 CON L' INDENNITA' DI TURNO E L'ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO INCREMENTA IL REDDITO COMPLESSIVO DI **660 EURO L'ANNO**

PROSPETTO N. 4 - INCREMENTO DELLE RISORSE SPECIFICHE DEI DIRETTIVI ORDINARI E DIRETTIVI SPECIALI NEL 2021

Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	2020	2021	INCREMENTO	VAR. %
<i>Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali</i>	949.903,20	1.284.763,10	334.859,90	35,25%
<i>Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali</i>				

Incremento Compensi Direttivi Ordinari	2020	2021	INCREMENTO	VAR. %
Funzione Vicaria del Dirigente	2.028.548,68	2.491.270,00	462.721,32	22,81%
Funzione Vicaria del Com. Prov.				
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente				
Funzione Direttivi tecnico-professionali				