



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CONAPO

**Oggetto:** Comando VV.F. di Foggia: gravi criticità e carenze di personale.

In riscontro alla nota prot. n. 168 di codesta Organizzazione sindacale del 13 dicembre u.s., relativa all'oggetto, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha rappresentato quanto segue.

Nella tabella sottostante ha riportato, alla data del 05.12. c.a., la situazione dell'organico del Comando VVF di Foggia:

FOGGIA Comando	Teorico	Presenze	Carenza	Carenza %
DIRETTIVI	4	3	-1	-25%
DIRETTIVI SPECIALI OP.	0	6		
ISPETTORI ANTINCENDI	6	6	0	0%
CS/CR	105	91	-14	-13.33%
VF	239	211	-28	-11.72%
DIRETTIVI L.G.	1	1	0	0%
DIRETTIVI SPECIALI L.G.	0	2		
ISPETTORI L.G.	8	4	-4	-50%
ISPETTORI I.	3	4	+1	+33.33%
OPERATORI/ ASSISTENTI	11	6	-5	-45.45%

Ha, altresì, specificato che il dato della carenza dell'organico di cui alla suddetta tabella tiene conto anche dei trasferimenti temporanei sia in entrata che in uscita dalla sede di personale beneficiario di cd "leggi speciali".

Ha, poi, sottolineato che nei ruoli dei direttivi dei vigili del fuoco, degli ispettori logistico-gestionali, degli operatori ed assistenti la carenza evidenziata risulta superiore alla carenza media nazionale.

In particolare, ha segnalato che per il ruolo dei Direttivi è in fase di svolgimento il corso di formazione, mentre per il ruolo degli Ispettori Logistico-Gestionali ed il ruolo degli Operatori/Assistenti sono in fase di svolgimento le relative procedure concorsuali e, pertanto, nel 2025 la carenza di tali ruoli sarà ulteriormente ridotta.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

Ha evidenziato, inoltre, che per il ruolo capisquadra/capireparto la carenza evidenziata risulta mediamente inferiore alla carenza del dato nazionale.

Ha soggiunto che, per quanto attiene la carenza nella qualifica VF, la stessa sarà ridotta sia con l'immissione in ruolo, prevista nel mese di marzo 2025, del 99 esimo corso VF e sia con l'avvio, in data 27 dicembre 2024, del 100 esimo corso VF, la cui immissione in ruolo è prevista per il mese di ottobre 2025.

Ha, infine, dato notizia che per la qualifica CS/CR la carenza sarà ridotta a seguito della conclusione dell'iter concorsuale e formativo del concorso interno CS 2024 attualmente in corso.

Pertanto, la predetta Direzione centrale ha reso noto che in occasione delle prossime assegnazioni, sia in fase di attuazione delle procedure di mobilità che in quelle concorsuali, verranno tenute nella dovuta considerazione le percentuali riscontrate, riducendole al fine di contenere al minimo possibile le carenze di personale.

IL CAPO DELL'UFFICIO

*R. Castrucci*

*M. T. Bontini*



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

## Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla  
Tel. 0187-421814  
e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)  
sito internet [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 13 Dicembre 2024

Prot. 168/24

**Al Sottosegretario di Stato per l'Interno**  
**On. Emanuele PRISCO**

**Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco**  
**del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile**  
**Prefetto Attilio VISCONTI**

**Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco**  
**Ing. Eros MANNINO**

**Al Direttore Centrale per le Risorse Umane**  
**Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubblico e Dif. Civile**  
**Prefetto Maddalena DE LUCA**

**Al Direttore Centrale per l'Emergenza il Soccorso Tecnico e l'AIB**  
**Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubblico e Dif. Civile**  
**Ing. Marco GHIMENTI**

**All'Ufficio III – Relazioni Sindacali**  
**Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubblico e Dif. Civile**  
**Viceprefetto Renata CASTRUCCI**

**Oggetto: Comando VVF di Foggia: gravi criticità e carenza di personale; nota congiunta delle OO.SS. territoriali.**

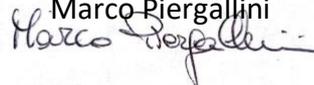
Con la nota che si allega tutte le OO.SS. territoriali denunciano congiuntamente gravi criticità e pesanti carenze di organico meritevoli di massima attenzione.

Anche in considerazione del prossimo Giubileo e del conseguente afflusso di pellegrini che riguarderà il territorio della Provincia di Foggia, il CONAPO chiede di valutare ed adottare con l'urgenza del caso gli interventi necessari.

Ringraziando anticipatamente si porgono distinti saluti.

allegato n. 1

IL SEGRETARIO GENERALE  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini  






Alle Segreterie Regionali, Nazionali, Generali e Coordinamenti

CONAPO, FNS CISL UIL PA CGIL VVF USB VVF

Le Segreterie ed i Coordinamenti tutti di Foggia, che rappresentano sindacalmente il 100% dei Vigili del Fuoco in servizio presso il Comando di Foggia, preannunciano uno sciopero provinciale della categoria Vigili del Fuoco, in quanto in più occasioni negli ultimi anni, hanno rappresentato la preoccupante situazione legata alla carenza di personale operativo, direttivo ed amministrativo che affligge il Comando di Foggia.

Nell'ultima ripartizione delle dotazioni organiche del personale non appartenente ai ruoli specialisti (D.M. 6 giugno 2024) per la sede di Foggia sono previste: n. 1 Primi Dirigenti; 4 Direttori Operativi; 2 Direttori Operativi aggiunti; 1 Direttori L.G.; 7 Ispettori Operativi; 105 CS/CR; 239 Vigili; 8 Ispettori L-G.; 3 Ispettori Inf.; 11 Operatori e Ass.;

ciò detto, si rappresentano le **seguenti carenze**: - 1 Direttori Operativi; - 1 Ispettori Operativi; - 33 C.S./C.R.; - 52 Vigili; - 2 Direttore Agg. Op..

Le motivazioni che hanno portato le scriventi OO.SS. alla mobilitazione sono da ricondursi ai seguenti motivi:

- il passaggio a Capo Squadra anno 2023 ha portato, al Comando VVF di Foggia un'uscita di n. 15 vigili e ne porterà altri per il concorso in itinere a capo squadra 2024;
- i pensionamenti che sono avvenuti ed avverranno nei prossimi mesi che riguarderanno moltissime unità operative (in maggioranza del ruolo Capo Reparto e Capo Squadra);
- al dislocamento di istruttori professionali impegnati presso le Scuole Centrali o nei vari Comandi;
- alla difficoltà di organizzare i re-training di mantenimento obbligatori per l'operatività;
- alla gestione del presidio CARA (n. 5 unità diurne e 5 notturne);
- al periodo di campagna AIB ultimato a fine settembre;
- alla carenza dovuta al trasferimento di personale per via delle leggi speciali e mai rimpiazzati;
- alla carenza dovuta alla presenza di n.6 CS/CR e n.8 VP in articolo 234 (D.L. 127/2018) definitivo;
- alla carenza di personale amministrativo;
- alla mancata possibilità di fruizione delle ferie maturate;
- all'impellente evento Giubilare che vedrà il territorio di San Giovanni Rotondo e di Monte Sant'Angelo quale seconda meta turistico-religiosa che porterà ad un incremento esponenziale della presenza di fedeli provenienti da tutte le parti del mondo.

Tutto questo ha portato ad una non più insostenibile attività lavorativa dagli operatori del Soccorso Pubblico. Infatti, quotidianamente, si assiste a numerosi rimpiazzi, diminuzione delle ferie concesse, chiusure temporanea di alcune sedi distaccate per sopperire alla carenza di personale, dispositivi di soccorso spesso vengono espletati con i numeri minimi del personale e con automezzi datati.

Le scriventi OO.SS. sono fortemente preoccupate per il sempre più gravoso carico di lavoro ai cui sono chiamati i nostri operatori del soccorso, ed è solo grazie al loro spirito di abnegazione che si riesce ancora a garantire il SOCCORSO; inoltre siamo consapevoli che questo eccesso di attività lavorativa potrebbe fare aumentare esponenzialmente il rischio di potenziali infortuni sul lavoro; e purtroppo, a tal proposito siamo costretti ad annoverare il decesso di un nostro collega nello svolgimento della sua attività

**Per i suddetti motivi e soprattutto in vista del Giubileo**

**CHIEDIAMO di:**

- effettuare, alla stessa stregua del Comando VVF di Roma, una **mobilità "Straordinaria"**, a costo zero per l'Amministrazione, per il Comando di Foggia che dovrà interessare i ruoli e qualifiche le dei VF;CS/CR; IA; del personale direttivo ed amministrativo volta a colmare le carenze d'organico;
- riclassificazione del Comando e dei distaccamenti di San Severo, Cerignola e Manfredonia da SD3 a SD4 al fine di garantire un adeguato dispositivo di soccorso in considerazione del fatto che la Provincia di Foggia è una delle province più estese d'Italia e con una morfologia complessa.

Infine riteniamo che il ricorso allo "straordinario" (concesso con molta parsimonia), seppur utile, non può più essere considerato come strumento sufficiente a compensare carenze d'organico ormai strutturali del Comando oltre a compensare anche l'assenza del personale Formatore impegnato a livello nazionale e regionale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione centrale. Senza contare che lo stesso ricorso allo "straordinario" aumenta i carichi di lavoro del personale, di conseguenza lo espone ad un rischio maggiore di infortunio ovvero incide sulla sicurezza dei lavoratori VF, come anche il ricorso alla chiusura temporanea dei Distaccamenti non può essere considerato uno strumento adeguato in considerazione della configurazione morfologia del territorio che prevede distanze non facilmente raggiungibili in tempi accettabili a garantire un soccorso efficace e proficuo sottoponendo il personale a rischi che potrebbero essergli risparmiati.

Tutte le OO.SS. in maniera convinta ed unanime rimandato la vertenza a livello NAZIONALE. Riteniamo giusto che la popolazione di Foggia e Provincia, le Istituzioni e gli organi di stampa siano portate a conoscenza dell'attuale situazione del Comando Vigili del Fuoco di Foggia

Nella Convinzione che le nostre rivendicazioni siano condivise anche dalla popolazione, perché più volte ci ha dimostrato affetto e massima considerazione, tutte le OO.SS. preannunciano in caso di mancato riscontro di voler mettere in campo tutte le azioni atte a tutelare sia il personale VVF che la popolazione.

Cordialità

CONAPO

FNS CISL

UILPA VVF

FP CGIL

CONFSAL VVF

USB VVF

MINETTIS

MIROBALLO C.

URBANO G.

CAPANO A.

SONNACCHIO G..

LANZA A.

