



MINISTERO DELL'INTERNO
COMANDO DEI VIGILI DEL FUOCO
ORISTANO

"Iuvando cives animose vivimus"

UFFICIO DEL COMANDANTE



OGGETTO: Verbale riunione sindacale del 01 ottobre 2024

Alle ore 9.30 del 01/10/2024 presso l'ufficio del Comandante a seguito della convocazione prot. COM-OR n.1552 del 17/09/2024 e s.m.i., si sono riuniti:

per l'Amministrazione:

P.D. Ing. Angelo Ambrosio Comandante Provinciale
D.C.S. Vincenzo Granata Referente ufficio relazioni sindacali

per le OO.SS.

C.S. Mura Antonello C.G.I.L.
C.S. Mellai Giuseppe C.O.N.A.P.O.
V.E. Ivan Santarelli CISL/FNS
V.E. MANCA Dario (segretario Comando)



su richiesta del rappresentante dei lavoratori della C.O.N.A.P.O, inoltrata con nota prot. n° 7214 del 17/09/2024, con la quale ha posto all'attenzione del Comandante la seguente tematica:

- criteri di scelta della funzione di capo turno e vice capo turno provinciale.

Il Comandante, dopo i saluti di rito, dà la parola al rappresentante sindacale della CONAPO che ha chiesto l'incontro:

C.O.N.A.P.O: il rappresentante ringrazia il Comandante, entra nel merito dei criteri di scelta delle funzioni di CT e vice CT emanate con le recenti disposizioni del Comando dei VV.F. ORISTANO

Chiediamo che vengano emanati dei criteri per la funzione di CT e vice CT da parte del Comando.

Per la scelta del CT e Vice CT chiede di poter utilizzare i qualificati CR e CSE già in servizio nella sede centrale.

Il CS Mellai aggiunge (come previsto dalla recente nota ministeriale staffcnvf_prot.n.19001 del 05/09/2024) che la scelta per l'incarico di Vice CT può essere individuata anche con il personale qualificato CSE in servizio nella sede centrale.

Auspica l'emanazione di una disposizione che stabilisca i criteri di scelta della funzione di CT e Vice CT, anche con l'eventuale collaborazione delle altre Organizzazioni sindacali del Comando.

Chiede che qualora vi sia un trasferimento d'ufficio di personale CT e Vice CT dai distaccamenti provinciali venga riconosciuta la prevista indennità di trasferimento.

Il Comandante in merito ai criteri di scelta della funzione di capo turno e di vice capo turno provinciale fa presente quanto di seguito riportato:

Nell'affidamento degli incarichi di diretta collaborazione con il dirigente quali il capo turno provinciale, il vice capoturno provinciale, il capo distaccamento, il responsabile dell'autorimessa, nella fase della ricognizione di tali figure lo scrivente ha reso noto i criteri di individuazione del personale a cui conferire l'incarico, ossia i "criteri per assegnazioni e mobilità" di cui alla DDS n° 53 del 05/04/2022 nonché la facoltà di attuare libere determinazioni dirigenziali secondo il D.Lvo 29/1993, modificato dal D.Lvo 30 marzo 2001 n° 165, nell'affidamento dei sopra citati incarichi.

Tale facoltà dirigenziale è stata chiarita dal Capo del Corpo con la recente pubblicazione della circolare ministeriale n° 19001 del 5/09/2024 relativamente al conferimento dell'incarico di Capo Turno Provinciale, fornendo delle indicazioni in merito all'individuazione del Capo turno provinciale e di conseguente del suo sostituto richiamando l'art. 14, comma 4 del DPR n° 64/2012 che recita "nell'ambito della stessa qualifica, la sovra ordinazione è determinata, **fatti salvi gli incarichi assegnati dal dirigente, dall'anzianità definita nel provvedimento di promozione e, in caso di parità, dalla posizione di precedenza al ruolo. In ogni caso l'assegnazione degli incarichi al personale da parte del dirigente avviene nel rispetto dei principi di uniformità di trattamento, imparzialità e trasparenza**".

Sulla base di tali principi la scelta del Comandante nell'individuazione delle figure cruciali per l'organizzazione ed il funzionamento del dispositivo di soccorso sopra citate, dovendo supportare l'azione dirigenziale del titolare della struttura nell'ambito del sistema di coordinamento, direzione e controllo, dovrà ricadere su **unità di personale dotate di competenza e specifiche caratteristiche**, tra le quali una scrupolosa cura nel governo dei rapporti sia esterni (con Enti, Istituzioni, soggetti pubblici e privati, etc.), sia interni, riferibili alla diretta gestione del personale inserito nel turno (rilevazione presenze, autorizzazione permessi, verifica della corretta composizione delle squadre, sostituzioni urgenti, assegnazione del personale ai servizi programmati da effettuare nel turno tenendo conto della situazione operativa in corso, programmazione manovre di addestramento, etc.).

Inoltre specifica che per il conferimento dell'incarico di Capo Turno provinciale venga richiesta la qualifica di Capo Reparto e, ove non presente, di Capo Squadra Esperto.

Nel caso di disponibilità nella sede di più unità appartenenti alla predetta qualifica, l'individuazione dovrà basarsi su un attento bilanciamento tra più fattori parimenti significativi, quali, ad esempio, il pregresso servizio svolto presso la sede interessata dalla procedura e, quindi, verosimilmente la conoscenza del territorio; la leadership; la formazione acquisita; l'attitudine ad assumere iniziative rapide ed autonome, ma anche una acclarata predisposizione al confronto con il Dirigente da cui riceve le necessarie direttive, risultando di tutta evidenza il valore dell'elemento fiduciario che, a sua volta, apre al vaglio di indicatori diversi, quali la riscontrata affidabilità, la capacità di dialogo, l'assenza di comportamenti disciplinarmente rilevanti o, comunque, non collaborativi, ovvero, ogni altro elemento sintomatico di atteggiamento propositivo e di lealtà nella gestione dei compiti affidati.

In definitiva lo scrivente nel conferimento di incarichi di diretta collaborazione con il dirigente, quali il Capo turno provinciale, il vice capo turno provinciale, il capo distaccamento, il responsabile tecnico dell'autorimessa, continuerà ad applicare i criteri sopra riportati, considerando tutti gli aspetti utili a corroborare il fattore fiduciario della scelta.

In ultimo si evidenzia che a monte delle scelte effettuate dallo scrivente, i principi sopra riportati di **uniformità di trattamento, di imparzialità e di trasparenza** sono stati applicati in occasione di ciascun incarico attribuito

C.G.I.L.: (CS MURA Antonello) Come giustamente ha detto il Comandante si evidenzia che il fatto che il dipendente sia divenuto Capo Reparto e istituzionale per cui non ci si può sottrarre a questo compito.

Il Mura ribadisce che il personale nel suo turno B, viene fatto girare presso la Centrale e i CR dei distaccamenti fanno affiancamento quando girano in Centrale e quindi facendo in tale modo, si preveniva l'eventuale passaggio di tali Capi Reparto a divenire un Capo Turno in centrale.

Secondo punto: il disagio economico non esiste, i distaccamenti fanno a parte del Comando di Oristano.

I Capi Reparto del Comando ci sono e vanno investiti del proprio ruolo, quindi anche se in Distaccamento se esso è presente deve venire in Centrale e fare il Capo Turno.

Nel merito delle recenti ricognizioni, questa è andata deserta ed ha coinciso con l'investitura dell'ultimo in graduatoria che ha coinciso per puro caso, quindi non si può però dire che viene preso forzatamente.

CISL/FNS: (VE Santarelli Ivan) Parte del discorso di Antonello Mura è condivisibile, essendo il più giovane ricordo comunque che fare il Capo Turno voleva dire farsi 60 km, fatto per prestigio e ci teneva a venire a fare il Capo Turno.

Detto ciò se è materia del Dirigente la nomina del Capo turno come può dettare delle regole, poiché è un ruolo che coinvolge a 360° gradi tutta l'attività gestionale del soccorso.

Capisce che le difficoltà che possa avere un CR dei distaccamenti a fare il Capo Turno in Centrale ma ciò non può essere una scusante, poiché è il suo compito.

Dispiace sul lato economico sino ad un certo punto perché comunque viene riconosciuta una posizione col FUA una posizione economica suppletiva per il grado.

Cercare una regola in ciò che è già normato a livello nazionale viene difficile in fine dei conti.

Stiamo discutendo su singolarità personali che cozzano contro la questione gerarchica che è normata a livello nazionale.

Replica C.O.N.A.P.O.:

Gli incarichi che si devono esaminare riguardano la funzione del Capo Turno e Vice Capo turno e le relative indicazioni a cui fa riferimento il Capo del Corpo.

Per l'incarico di Vice Capo turno l'amministrazione non ha disciplinato le prerogative funzionali che per il nostro sindacato possono essere assolte anche da un Capo squadra esperto presenti nella sede centrale.

L'indennità di trasferimento, in caso di trasferimento d'ufficio, richiesta dalla nostra O.S. è prevista da nuove disposizioni del Dipartimento dei Vigili del fuoco.

Replica del Comandante: l'affiancamento è garantito e il discorso del CS esperto lo esclude sino a quando avrà dei CR che possono assurgere al ruolo di Capi Turno e Vice Capo Turno che prendono anche una remunerazione per il loro grado e loro funzione cosa che il CS esperto non prenderebbe e seguire le linee guide del Ministero che attualmente sono queste. Non avendo più Capi Reparto in centrale per il principio della trasparenza ha dovuto fare una scelta.

Tale scelta è stata fatta tra una rosa di candidati e pubblicando una ricognizione che andando deserta ha dovuto comunque prendere in considerazione una figura ed incaricarla.

Quindi nominerà le figure preposte, in una rosa di nomi che attualmente è minima, ma comunque l'unica soluzione praticabile.



Replica CONAPO: il CS Mellai cita i precedenti punti menzionati che elenca in codesto modo:

- Per l'incarico di Vice Capo turno e' possibile l'utilizzo dei CSE;
- Le unita' qualificate debbono avere prestato servizio in sede Centrale per almeno 2/3 anni;
- La valutazione del Comandante deve essere fatta anche in base alle aspettative del personale incaricato,
- Venga effettuata la formazione per i CT e Vice CT per quanto riguarda il corso di SO 115, la conoscenza di Supreme, Gac, Sipec, Vigilia.
- In caso di trasferimento d'ufficio del personale CT e Vice CT venga riconosciuta l'indennita' di trasferimento;
- Per la nostra organizzazione sindacale la disposizione dei criteri di scelta della funzione dei CT e Vice CT da parte del Comando riveste una notevole importanza, anche il contributo delle altre sigle sindacali, per salvaguardare i requisiti di trasparenza ed imparzialità.

Replica CGIL e CISL: ribadiscono che esiste un regolamento già normato e non concordano con nessuno dei punti su menzionati.

Replica Comandante: Confermo quando già detto in premessa che si nomineranno le figure preposte sulla base dell'indirizzo delle indicazioni del Capo del Corpo.

Replica G.GIL e CISL: Le due sigle concordano con ciò che ha appena detto il Comandante.

Varie ed eventuali:

Il comandante tra le varie ed eventuali evidenzia che era già stato pianificato l'assegnazione di un operatore nell'ufficio formazione al termine dell'espletamento del bando per l'assunzione di un operatore nel corpo nazionale di vigili del fuoco da parte del centro per l'impiego. Tale procedimento è attualmente stato sospeso per effetto di due ricorsi al Tar da parte di un'unità collocata in posizione utile di priorità nella graduatoria generale pubblicata dal centro per l'impiego. Pertanto, visto l'allungamento dei tempi di assunzione e l'assenza giustificata a lungo termine della collaboratrice del funzionario responsabile dell'ufficio, al fine di dare continuità e risposte ai molteplici adempimenti cui è chiamato l'ufficio formazione giornalmente e collegata direttamente all'operatività dei Vigili del Fuoco, si rende necessario assegnare con immediatezza un operatore/operatrice attualmente in servizio presso gli uffici del comando. Tale spostamento verrà effettuato tenendo conto del carico di lavoro presente in ciascuno e della maggiore esperienza già acquisita nel settore amministrativo.

Il Comandante nel merito dà la parola ai rappresentanti dei lavoratori:

CISL/FNS/CONAPO: prendendo atto visto le difficoltà rappresentate sono concordi con le eventuali decisioni del Comandante

- **Varie ed eventuali:**

Mobilità nazionale Vigili Effetivi: il Comandante sta elaborando la graduatoria (del 30/09/2024) per vedere se ci sono dei patentati nuovi in ingresso.

CIGIL (CS MURA): sarà il caso di portare i distaccamenti a sette unità temporaneamente?

Repl. Comandante: preferibilmente si deve coprire i distaccamenti.
Rimandando comunque in un secondo tempo l'eventualità di toccarli in seguito ad aggravio della situazione.

Varie ed eventuali: (Terralba) come distacco permanente

- Il Comandante cita la volontà del Sindaco e dell'unione dei Comuni per l'apertura in una struttura di un distacco permanente a Terralba.
- Il Sindaco reitera la richiesta ed il Comando intende andare avanti al progetto.

Varie ed eventuali:

CISL (Santarelli Ivan) : Chiede un aggiornamento sulla situazione del funzionamento della rete idrica perimetrale della caserma?

IL comandante dice che si è già attivato col Direttore e sta inoltrando un altro sollecito alla direzione in merito ad un accredito straordinario per il gruppo pompa idrica della caserma.

Handwritten signature

Handwritten signature

Mellai

Handwritten signature

La riunione viene chiusa alle ore 13:50

- Per l'Amministrazione

IL COMANDANTE PROVINCIALE

DCS Vincenzo Granata

Per le OO.SS.

C.G.I.L.

C.O.N.A.P.O.

CISL/FNS

I Presenti:

VE MANCA Dario (estensore Segretario)

DCS Savanese Alessandro





CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Provinciale Oristano

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco di Oristano

Segretario provinciale: CSE G.A. Mellai

e-mail : oristano@conapo.it

Cell. 3495947035

Prot. N. 16/24

Oristano, 16 settembre 2024

**Al Comandante Provinciale
dei Vigili del Fuoco di Oristano
Ing. Angelo Ambrosio**

e, p. c. **Segreteria Generale CONAPO
Segreteria Regionale CONAPO**

OGGETTO : CRITERI DI SCELTA DELLA FUNZIONE DI CAPO TURNO E VICE CAPO TURNO PROVINCIALE – RICHIESTA INCONTRO.

Egr. Ing. Angelo Ambrosio, questa Organizzazione sindacale CONAPO di Oristano ritiene necessaria, alla luce delle ultime disposizioni del Comando inerenti le recenti assegnazioni dei Capi turno e Vice Capi turno provinciali, un incontro con tutte le Organizzazioni sindacali provinciali rappresentative del personale per una scelta condivisa della tematica di cui all'oggetto.

*Si rappresenta che recentemente l'ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (**Circolare N. 19536 del 05.09.2024**) ha emanato a livello nazionale delle linee guida per il conferimento dell'incarico di Capo turno provinciale, che sono in discussione con le rappresentanze sindacali nazionali dei lavoratori del comparto dei Vigili del Fuoco, da cui possono rilevarsi delle indicazioni per la soluzione condivisa dei criteri di scelta delle suddette funzioni con successiva adozione dei provvedimenti di conferimento degli incarichi da parte dei Comandanti provinciali.*

In attesa di un Suo cortese cenno di riscontro, si porgono Distinti saluti

Il Segretario Provinciale
Giuseppe Angelo Mellai