



"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

^^^

## Sezione Provinciale di Teramo

C/o Comando Prov.le Vigili del Fuoco di Teramo  
e-mail Segretario Provinciale:teramo@conapo.it

Teramo 19.08.2024

Prot.n. 19/24

Al Comandante Provinciale Vigili del Fuoco Teramo  
Dott.Ing. MARTELLA Davide

E,p.c.

Al Direttore Regionale Vigili del Fuoco Abruzzo  
Arch. TORNATORE Gennaro

Alla Segreteria Generale Conapo

Alla Segreteria Regionale Conapo Abruzzo

### **Oggetto: Servizi resi in convenzione: campagna AIB, presidio rurale di Montereale e presidio acquatico stagionale.**

Egregio Comandante,

dopo ormai tre anni dalla nostra prima segnalazione, alla quale ne sono seguite altre (allegate), questa O.S. Prov.le è costretta nuovamente ad intervenire per segnalare le carenze organizzative nei servizi in oggetto indicati, i quali, spesso, non vengono programmati secondo principi di equità e non separati in base al servizio reso ed ai titoli posseduti. Non solo, ma adottando altresì criteri discutibili nella scelta del personale stesso, come ad esempio per la scelta dell' unità di supporto DOS, la quale, diversamente da quanto previsto dalla Pianificazione AIB 2024, resa nota dalla Direzione Regionale VVF Abruzzo, (che legge la presente per conoscenza) prevede che dovrà essere individuata tra il personale con qualifica D.O.S. o T.A.S., in alcuni casi invece risultano coperte sempre dallo stesso personale che non possiede ne uno ne l'altro titolo, probabilmente perché la mansione in questione è ritenuta più conveniente e leggera rispetto a quella di squadra.

Ma non è tutto, giacché ci risulta che ci sia ancora il cattivo "modus operandi", nella programmazione e distribuzione dei servizi in questione, di mettere tutto in uno stesso calderone senza fare distinzione alcuna tra un servizio AIB ed un Presidio Acquatico Stagionale, secondo un singolare quanto opinabile principio che può valere solo nell'ambito dello stesso servizio e non verso altri per i quali sia necessaria una preparazione e formazione diversa frutto, tra l'altro, di impegno e disponibilità alla partecipazione di corsi di formazione organizzati dall'amministrazione e di retribuzione in quanto le ore messe a disposizione per un singolo presidio sono 8 mentre per un turno di servizio AIB 12. Questo modo di fare, questo appiattimento, non gratifica il personale, ma anzi lo lede professionalmente ed economicamente, inducendolo, (soprattutto i più giovani di servizio), a pensare che non valga la pena sforzarsi più di tanto in ambito lavorativo perché tanto alla fine si raccolgono gli stessi risultati economici e professionali. Vorremmo porre una particolare attenzione su questo argomento, perché ogni anno ci sembra di notare che siano sempre meno le unità pronte ad offrire volontariamente la propria disponibilità ad effettuare la campagna boschiva. Questa disaffezione nei confronti di questo servizio (ma anche di altri) scaturisce dalla generale stanchezza del personale nei confronti di un sistema organizzativo che funziona molto male e che non gratifica più. Per non parlare dei pagamenti di questi servizi (tutti!), per i quali il personale è costretto, nonostante le innumerevoli procedure cambiate in questi anni e nonostante il sistema di rilevazione automatico delle presenze prevista dall'art. 3, comma 83, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244, a conservare scrupolosamente tutta la documentazione cartacea perché ogni anno immancabilmente risultano molti mancati pagamenti da segnalare all'ufficio preposto. Invitiamo il Comando a fare una riflessione attenta quanto lungimirante su questo argomento!

Stessa analoga situazione si verifica anche nei richiami del personale dal salto turno programmato per carenza di personale, in quanto la distribuzione dei salti turno non è ben ripartita e non essendoci un criterio chiaro ed univoco per tutti e lasciando una eccessiva discrezionalità ai capi turno, il risultato è che a rientrare siano sempre le stesse persone, magari quel personale che il capo turno ritiene più meritevole in base a proprie convinzioni e/o criteri del tutto soggettivi.

Cogliamo l'occasione per porre l'attenzione su un altro argomento strettamente correlato a quanto evidenziato fin d'ora e che era stato oggetto di uno specifico stato di agitazione da parte della scrivente O.S. Provinciale a maggio 2023 (si veda verbale del 22.05.2023 Commissione paritetica locale allegato). Ci riferiamo alla richiesta di pubblicazione, in bacheca Comando da parte dei capi turno, dei prospetti riepilogativi dettagliati relativi ai servizi a pagamento svolti dal personale con cadenza trimestrale o semestrale. In quella sede il Comando si era dimostrato disponibile ad alleggerire il carico di lavoro dell'ufficio ragioneria e ad intervenire presso i capi turno, ma tutto ciò a distanza di un anno non è purtroppo avvenuto.

Ciò posto, chiediamo l'intervento del Comando al fine di dirimere le delicate problematiche esposte con la presente attraverso la definizione di linee guida alle quali attenersi al fine di uniformare le procedure dei servizi in parola.

Distinti saluti.



Il Segretario Provinciale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
VESC SALVUCCI Davide

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Davide Vesci".



**CO.NA.PO.** SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

ΛΛΛ

**Sezione Provinciale di Teramo**

C/o Comando Prov.le Vigili del Fuoco di Teramo  
e-mail Segretario Provinciale:teramo@conapo.it

Teramo 23.09.2020

Prot.n. 15/20

Al Comandante Dott. Ing. M. BARBONI  
Comando Prov.le Vigili del Fuoco di  
T E R A M O

E,p.c.

Al Funzionario Responsabile del Personale  
Dott. Ing. G. DI BLASIO  
T E R A M O

Alla Segreteria Nazionale CONAPO  
R O M A

Alla Segreteria Regionale CONAPO Abruzzo  
L' A Q U I L A

**Oggetto: Ore straordinario aggiuntive utilizzate per richiami in servizio del personale in recupero compensativo. Richiesta resoconto dettagliato per turno, in base Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.**

Egregio Signor Comandante,

ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 sulla trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, le chiediamo un resoconto dettagliato **nominativo per turno** relativo all'utilizzo delle ore straordinarie utilizzate dai Signori Capi turni per richiamare in servizio il personale in recupero compensativo in caso di carenza di organico e dei servizi a pagamento resi (corsi ex 626, servizi di vigilanze, art. 28 liquidati, ecc..) dal 01.01.2020 alla data odierna.

Per scongiurare possibili errori interpretativi della presente, si specifica che il resoconto dovrà indicare il turno, la qualifica, il nome e cognome del personale e le relative ore di straordinario nel periodo indicato.

Si chiede altresì il resoconto, con le medesime caratteristiche di cui sopra, di tutto l'anno 2019.

Certi di un Suo cortese quanto celere riscontro, si porgono distinti saluti.



Il Segretario Provinciale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

VE SALVICCI Davide



"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

AAA

## Sezione Provinciale di Teramo

C/o Comando Prov.le Vigili del Fuoco di Teramo  
e-mail Segretario Provinciale: [teramo@conapo.it](mailto:teramo@conapo.it)

Teramo 07.07.2021

Prot.n.10/21

Al Responsabile Settore AIB  
Dott. Ing. Rodolfo DI ODOARDO  
T E R A M O

E, p.c.

Al Comandante Provinciale VVF di Teramo  
Dott. Ing. Massimo BARBONI  
T E R A M O

### Oggetto: Informativa - Campagna AIB 2021 - OSSERVAZIONI

Egregi,  
in merito all'informativa ricevuta in data 06 luglio 2021 tramite nota prot. 0000124 la scrivente O.S. Prov.le con l'auspicio di poter coadiuvare il Comando nell'organizzazione della Campagna AIB 2021 vuole evidenziare alcune criticità verificatosi negli anni pregressi.

Per quanto concerne la gestione delle squadre AIB, impegnate in anticipo di turno per evitare che lo stesso personale si trattenga in servizio oltre le 12 ore stabilite dalla convenzione AIB, il personale permanente in anticipo di turno che non smontando dal servizio in convenzione alle ore 20:00 si ritrovava il giorno successivo a dover montare di servizio ordinario alle ore 08:00 senza avere le 12 ore di riposo psicofisico. Il carico di lavoro per lo straordinario AIB dovrà essere il più equo possibile nel rispetto delle mansioni del personale partecipante.

Un ulteriore aspetto che puntualmente e più marcatamente viene trascurato in occasione di ogni campagna AIB è sicuramente quello riferito alla dotazione al personale i cui DPI "standard" non sono certamente i più adatti a fronteggiare questa tipologia di interventi, con particolare riferimento a guanti, elmo, occhiali protettivi, calzature e protezione delle vie respiratorie. Pertanto la scrivente torna a rinnovare la richiesta di dotare il personale tutto di adeguati DPI. In aggiunta a quanto sopra riteniamo opportuno evidenziare che al personale impiegato in questo tipo di interventi, proprio in conseguenza delle particolari condizioni di lavoro, devono essere forniti acqua potabile e sali minerali con l'acquisto di integratori di sali minerali a base di potassio aspartato più magnesio aspartato (o in alternativa bevande isotoniche) da distribuire in caso di necessità nelle quantità previste e chiaramente indicate nella circolare ministeriale prot. 1480/5601 del 05 maggio 2008. ulteriore aspetto che puntualmente è più marcatamente Impegnare il Comando a predisporre delle forniture di acqua e sali minerali.

Infine, come espresso nell' informativa inviataci e in base all'art. 84 DPR 64/2012 essendo un servizio in convenzione in previsione dell'inserimento del personale d'ufficio gli straordinari legati alla Campagna AIB non devono essere conteggiati nel contesto dei vari straordinari che a vario titolo vengono svolti durante l'arco dell'anno ( es. rientro dal Salto Turno programmato per carenza Graduati o Autisti, ecc...)

Distinti saluti.



Il Segretario Provinciale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
VE SALVUCCI Davide



**CO.NA.PO.** SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

^^^

**Sezione Provinciale di Teramo**

C/o Comando Prov.le Vigili del Fuoco di Teramo  
pec [teramo.conapo@pec.it](mailto:teramo.conapo@pec.it)  
e-mail Segretario Provinciale: [teramo@conapo.it](mailto:teramo@conapo.it)

Teramo 11.07.2021

Prot.n.11/21

Al Comandante Provinciale VVF di Teramo  
Dott. Ing. Massimo BARBONI  
T E R A M O

E, p.c.

Al Responsabile Settore AIB  
Dott. Ing. Rodolfo DI ODOARDO  
T E R A M O

**Oggetto: Turnazione Campagna AIB 2021**

Egregio Signor Comandante,  
in questi giorni con l'attivazione dei primi servizi DOS relativi alla Campagna AIB 2021 già dalle prime turnazioni abbiamo potuto appurare differenze organizzative tra i singoli turni all'interno del Comando.

Ci preme evidenziare che come sancito dal legislatore nell'art. 84 comma 3 DPR 64/2012 "***I servizi di cui al comma 1, allorché organizzati con personale libero dal servizio, sono programmati secondo principi di equità e rotazione ...***" pertanto riteniamo che sia auspicabile da parte del Comando emanare con celerità, un Piano tecnico/organizzativo per il concorso nella lotta attiva contro gli incendi boschivi per attuare direttive specifiche, e vigilare sull'effettiva applicazione dello stesso, in maniera tale da poter avere delle linee guida omogenee per tutti i turni di servizio in merito alla formazione delle varie squadre AIB soprattutto in riferimento ai servizi DOS e relativa unità supporto DOS.

Certi di un positivo e celere riscontro si porgono distinti saluti.



Il Segretario Provinciale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
VE SALVUCCI Davide