



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL CORPO  
NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO FIRMATARIE  
DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON IL DPR 17  
GIUGNO 2022, N. 120.

OGGETTO: Incontro sindacale. Ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di produttività per l'anno 2021.

Si fa seguito all'incontro del 17 luglio u.s., per comunicare che, sulla base delle intese intercorse con codeste OO.SS. nel corso della riunione, **il giorno 30 luglio p.v. alle ore 9:30**, presso la sala riunioni di questo Dipartimento, si terrà un incontro per la definizione dell'Ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di produttività per l'anno 2021, di cui si allega la nuova bozza rivista dalla Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari a seguito delle osservazioni sindacali .

IL CAPO DELL'UFFICIO  
R. Castrucci



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

## **IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021**

Il giorno ....., alle ore ....., presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta da .....

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con d.P.R 17 giugno 2022, n.120.

### **PREMESSO**

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2021 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 564 del 10 giugno 2024, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 giugno 2024 al numero 4492, sono state accertate in € 4.972.464,36 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2021;
- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, è ricompreso nella presente ipotesi di accordo;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

## LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2021, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 7 maggio 2024;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2021, la volontà condivisa di:
  1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
  2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
  3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2021 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
  4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
  5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
  6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2021 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
  7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
  8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
  9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2021, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente.

## CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2021, pari a € 4.972.464,36, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

1. per € 785.140,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 5.880,00 su base annua (€ 490,00 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 6.960,00 su base annua (€ 580,00 mensili);
2. per € 1.012.770,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
3. per € 693.360,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 3.240,00 su base annua (€ 270,00 mensili);
4. per € 681.475,74 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2021 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 174.418,92 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2021, pari a € 1.726,92 su base annua;
6. per € 253.800,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2021;
7. per € 181.526,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, nella misura di € 17,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2021, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
  - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
  - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.

per € 1.103.237,10 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2021, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 8,50 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 10,20 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 17,00 a turno.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

8. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021;
9. per € 42.560,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, nella misura di € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2021.

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2021.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 1.616,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

Ai sensi dell'articolo 15, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL  
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

\_\_\_\_\_

FNS CISL VV.F.

\_\_\_\_\_

UIL PA VV.F.

\_\_\_\_\_

IL CAPO DIPARTIMENTO

FP CGIL VV.F.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CONFSAL VV.F.

\_\_\_\_\_

A.P. VV.F.

\_\_\_\_\_

CO.NA.PO.

\_\_\_\_\_

FEDERDISTAT VV.F. e F.C.

\_\_\_\_\_

SI.N.DIR. VV.F.

\_\_\_\_\_

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE  
RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO  
2021**

<b>Economie di gestione da ripartire</b>	<b>4.972.464,36</b>
--	---------------------

Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mensile	Costo	Utilizzi
<b>Funzione Vicaria del Dirigente</b>	466	5.880,00	<b>490,00</b>	228.340,00	228.340,00
<b>Funzione Vicaria del Comandante provinciale</b>	960	6.960,00	<b>580,00</b>	556.800,00	556.800,00
<b>Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente</b>	3.751	3.240,00	<b>270,00</b>	1.012.770,00	1.012.770,00
<b>Compensi</b>					
<b>Funzione Direttivi tecnico-professionali</b>	2.568	3.240,00	<b>270,00</b>	693.360,00	693.360,00
					<b>2.491.270,00</b>

Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento per turno	Costo	Utilizzi
<b>Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento</b>	44.893	<b>15,18</b>	681.475,74	681.475,74
				<b>681.475,74</b>

Incremento Compensi	N.dipendenti	Compenso Annuo	Costo	Utilizzi
<b>Incremento compensi attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento</b>	101	<b>1.726,92</b>	174.418,92	174.418,92
				<b>174.418,92</b>

Compensi	N.dipendenti	Comp.Annuo	Comp.Mens.	Costo	Utilizzi
<b>- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)</b>	132	1.800,00	<b>150,00</b>	237.600,00	237.600,00
<b>- Medici competenti</b>	9	1.800,00	<b>150,00</b>	16.200,00	16.200,00
					<b>253.800,00</b>

Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
<i>Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali</i>	10.678	<b>17,00</b>	181.526,00	1.284.763,10
<i>Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali</i>	107.865	<i>(vedi Tabella A)</i>	1.103.237,10	
				<b>1.284.763,10</b>

Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Utilizzi
<b>Consegnatario/sub consegnatario</b>	26.600	<b>1,60</b>	42.560,00
<b>Responsabile del personale</b>	26.600	<b>1,60</b>	42.560,00
			<b>85.120,00</b>

<b>Residuo finale</b>	<b>1.616,60</b>
-----------------------	-----------------

**Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività**

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	19.643	<b>8,50</b>	166.965,50	<b>1.103.237,10</b>
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	82.868	<b>10,20</b>	845.253,60	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	5.354	<b>17,00</b>	91.018,00	
	<b>107.865</b>			