



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

## Sezione Regionale Emilia-Romagna

Bologna, 01 ottobre 2018

-Via Chiavari n. 11 – 43100 Parma-

Cell 3315791003

Email: [emiliaromagna@conapo.it](mailto:emiliaromagna@conapo.it)

Email Pec: [conapoemiliaromagna@pec.it](mailto:conapoemiliaromagna@pec.it)

Sito internet: [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Prot. n. 26\18

AL  
Direttore Regionale  
Vigili del Fuoco Emilia-Romagna  
Dott. Ing. SILVANO BARBERI  
Bologna

Oggetto: Attività di re-training e/o mantenimenti Comando di Parma –Prot. 53/2018

In allegato alla presente si trasmette la nota ricevuta dalla nostra O.S. Provinciale di Parma inerente all'oggetto.

Si chiede alla S.V. di esercitare qualsiasi attività ritenuta più opportuna per rimuovere le eventuali disparità nei confronti del personale.

Certi di un suo interessamento in attesa di riscontro si porgono distinti saluti.



Il Segretario Regionale  
Eros Dini



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

## Sezione Provinciale PARMA

Parma, 28 Settembre 2018

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco Parma  
Via Chiavari n. 11/A – 43125 Parma  
Cell.:3346988891  
email: [parma@conapo.it](mailto:parma@conapo.it)  
pec: [conapo.parma@pec.it](mailto:conapo.parma@pec.it)

Prot. 53/2018

**Al Comandante Provinciale  
Vigili del Fuoco Parma  
Dott. Ing. Vincenzo Giordano  
Via Chiavari 11/A  
43125 Parma (PR)**

**e p.c.**

**Segreteria Regionale  
CO.NA.PO. EMILIA ROMAGNA**

Oggetto: **Attività di re-training e/o mantenimento Comando prov.le Parma  
Richiesta di sospensione dell'ODG n. 626 del 21/09/2018  
Attività di re-training operatori TPSS**

Avverso la prassi organizzativa, contraria alla normativa vigente, delle modalità di svolgimento delle attività di re-training e/o mantenimento (in seguito, "attività") presso il Comando di Parma, la Sez. prov.le CONAPO aveva mosso critiche già da tempo contestando, in particolare, il modus operandi di codesto Comando di emanare, riguardo la formazione, ODG che prevedono l'inserimento a priori delle ore di servizio prestate dal personale, eccedenti l'orario ordinario di lavoro, nella banca delle ore (prot. n. 43 del 26/04/2018). Una richiesta di chiarimenti a cui, il Comando, ha dato seguito solo successivamente ad ulteriore sollecito (prot. n. 49 del 2/06/2018) e peraltro in maniera del tutto singolare (Vs prot. n. 9835 del 12/07/2018) comunicando che *"in merito alla formazione e i re training obbligatori questi vanno fatti durante l'orario ordinario per coloro i quali non siano disponibili ad effettuare prestazioni lavorative straordinarie su base volontaria"*. Singolare e contraddittoria anche rispetto ai vari ODG riguardo la formazione, non ultimo quello di cui all'oggetto della presente laddove si prevede che *"Eventuali unità in servizio, potranno partecipare secondo preventiva disponibilità del servizio stesso. Al personale fuori turno verranno corrisposte le ore nella banca ore individuale"*.

In pratica, nessuna possibilità di scelta viene data al dipendente e, soprattutto, non si parla di ore di straordinario.

È bene evidenziare che la stessa Circolare che regola le attività di mantenimento e/o re training (Circ. n. 37654 del 04/11/2015) prevede espressamente lo svolgimento delle stesse durante l'orario di servizio e, nel caso siano autorizzate fuori dal turno di pertinenza, occorre ottemperare a quanto stabilito dall'art. 19 del DPR 07/05/2008 laddove è stabilito che solo *"su richiesta del dipendente, le predette ore di lavoro straordinario o supplementare, possono essere utilizzate come riposi compensativi"*.

In sintesi, **non è possibile, e soprattutto è contrario alla normativa vigente, obbligare il dipendente a prestare la propria attività lavorativa oltre l'orario ordinario di lavoro inserendola arbitrariamente nella banca delle ore.**

Inoltre, è incomprensibile la potenziale disparità di trattamento che si verrebbe a creare tra il personale discente, "costretto" al recupero ore, e personale docente, autorizzato a ricevere il pagamento delle ore di straordinario.

Detto ciò, si chiede la sospensione e la modifica dell'ODG di cui all'oggetto oltre ad organizzare le attività di mantenimento e/o re-training secondo la normativa vigente in materia, considerata anche l'essenzialità dell'aggiornamento di moduli formativi quale il T.P.S.S. ai fini dello sviluppo professionale di ogni Vigile del fuoco, provvedendo altresì alla ricognizione della volontà di ogni singolo vigile circa l'inserimento nella banca delle ore del tempo impiegato fuori dall'orario di lavoro per le predette attività.

In attesa di celere e doveroso riscontro, riservato ogni più ampio diritto, si ringrazia anticipatamente.  
Distinti saluti.

Il Segretario Prov.le

Luigi Malandri



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Allegati: 3



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

## Sezione Provinciale PARMA

Parma, 26 Aprile 2018

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco Parma

Via Chiavari n. 11/A – 43125 Parma

Cell.:3346988891

email: [parma@conapo.it](mailto:parma@conapo.it)

pec: [conapo.parma@pec.it](mailto:conapo.parma@pec.it)

Prot. 43/2018

**Al Comandante Provinciale  
Vigili del Fuoco Parma  
Dott. Ing. Vincenzo Giordano  
Via Chiavari 11/A  
43125 Parma (PR)**

**e p.c.**

**Segreteria Regionale  
CO.NA.PO. EMILIA ROMAGNA**

**Oggetto: odg n. 273 del 16 Aprile 2018 - Richiesta chiarimenti.**

Codesta O.S. sta notando che tutti gli O.d.G, riguardanti la formazione, prevedono l'inserimento delle ore di servizio, prestate dal personale, eccedenti l'orario ordinario di lavoro nella, banca delle ore; si evince che, tale direttiva, contrasta con quanto previsto in materia dall'art. 27 (comma 2 e 3 del CCNL) ribadito anche dal D.P.R. 7 maggio 2008 art. 19, che prevede la facoltà del dipendente di chiedere l'inserimento del tempo di lavoro straordinario nella banca delle ore attraverso esplicita e formale procedura, ma non la possibilità dell'Amministrazione di disporre unilateralmente in tal senso.

All'Amministrazione è riconosciuta esclusivamente la possibilità di autorizzare o meno la richiesta. Vogliamo citare il parere espresso sull'argomento dal Dipartimento Vigili del Fuoco e Soccorso Pubblico e Difesa Civile prot. 325/S 116/3 del 31/5/2013 nel quale si riconosce che *“al dipendente che espleta prestazioni lavorative regolarmente autorizzate aggiuntive all'orario d'obbligo è **riconosciuto il diritto al pagamento delle prestazioni straordinarie.**”* Alla stessa conclusione giunge il Sottosegretario all'Interno, On. Bocci, il quale, rispondendo a un'interrogazione Parlamentare del 4/2/2014 in merito alla formazione ha precisato che: *«laddove dovessero risultare nell'ambito dell'orario ordinario ore eccedenti a detto orario, il personale ha **diritto alla remunerazione del relativo compenso o, solo su richiesta al recupero delle stesse mediante i vigenti istituti compensativi.**»*

Pur comprendendo la necessità di ottimizzare le spese e di dovere garantire il servizio, non è possibile tacere i dubbi che sussistono in ordine all'idea che sottende scelte di questo tipo, soprattutto in un momento in cui le retribuzioni dei lavoratori sono sottoposte ad ogni ristrettezza nella loro parte accessoria.

Si richiede pertanto l'applicazione di quanto previsto dal D.P.R. 7 maggio 2008 relativamente al trattamento economico del personale fuori dall'orario di lavoro ordinario e l'applicazione secondo legge dell'istituto della banca delle ore.

L'occasione è gradita per porgere i nostri migliori saluti.

Il Segretario Prov.le

Luigi Malandri



A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

**Sezione Provinciale PARMA**

Parma, 29 Giugno 2018

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco Parma  
Via Chiavari n. 11/A – 43125 Parma  
Cell.:3346988891  
email: [parma@conapo.it](mailto:parma@conapo.it)  
pec: [conapo.parma@pec.it](mailto:conapo.parma@pec.it)

**Prot. 49/2018**

**Al Comandante Provinciale  
Vigili del Fuoco Parma  
Dott. Ing. Vincenzo Giordano  
Via Chiavari 11/A  
43125 Parma (PR)**

**e p.c.**

**Segreteria Regionale  
CO.NA.PO. EMILIA ROMAGNA**

**Oggetto: Sollecito risposta nota 43/2018.**

Facendo seguito alla ns nota prot. n. 43/18 del 16 Aprile 2018, inerente la mancata applicazione, in materia di gestione delle ore di straordinario, di quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del CCNL, ribadito anche dall' art. 19 del D.P.R. 7 maggio 2008, si evidenzia la totale indifferenza da parte della S.V. sull'argomento. Ciò è testimoniato dalla mancata risposta alla richiesta di chiarimenti formulata dalla scrivente e dalla continua disposizione di inserimento in banca ore delle prestazioni in orario straordinario svolte per la formazione come, in ultimo, riportato dagli OO.d.G. n. 403 del 4.6.18 e n. 458 del 22.6.18.

Si sollecitano, pertanto, una risposta chiara ed esaustiva alla nota in oggetto e la modifica degli OO.d.G. summenzionati in linea con il corretto recepimento delle direttive ministeriali entro 15 giorni dalla presente. In caso contrario la scrivente Segreteria Provinciale comunica già da ora l'adozione di ulteriori iniziative vertenziali.

Distinti saluti.

Il Segretario Prov.le

Luigi Malandri





**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO  
PARMA**

Via Chiavari, 11/a – 43125 Parma - ☎ 0521.953211  
[com.parma@cert.vigilfuoco.it](mailto:com.parma@cert.vigilfuoco.it) - [comando.parma@vigilfuoco.it](mailto:comando.parma@vigilfuoco.it)

**Segreteria Comandante**

**Al Sindacato CONAPO**  
mail: [parma@conapo.it](mailto:parma@conapo.it)

**Oggetto:** Riscontro nota n.49 del 2018 – OdG 273 del 16 aprile 2018.

Con riferimento alle note n.43 e n.49 del 2018 di codesta O.S., relative all'oggetto, si comunica che le prestazioni di lavoro straordinario vengono gestite dal Comando nel rispetto delle norme contrattuali vigenti.

Si possono avere i seguenti casi:

1. ore di straordinario per soccorso – la prestazione è obbligatoria e le ore rese sono sempre retribuite o inserite nella banca del tempo su richiesta del dipendente;
2. ore di straordinario rese su base volontaria – la prestazione viene inserita nella banca del tempo oppure, su richiesta del dipendente, retribuita ma solo in presenza fondi;
3. in merito alla formazione e i retraining obbligatori questi vanno fatti durante l'orario ordinario per coloro i quali non siano disponibili ad effettuare prestazioni lavorative straordinarie su base volontaria.

Cordiali saluti.

**Parma, 12 luglio 2018**

**IL COMANDANTE**  
*dr. ing. Vincenzo GIORDANO*