



CO.NA.PO. SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

^^^

Sezione Provinciale di Teramo

C/o Comando Prov.le Vigili del Fuoco di Teramo
e-mail Segretario Provinciale:teramo@conapo.it

Teramo 04.06.2024

Prot. 15.24

Al Comando Prov.le Vigili del Fuoco Teramo Dott. Ing.MARTELLA Davide

e, p.c.

All'Ufficio III – Relazioni Sindacali Dipartimento dei Vigili del Fuoco,
Socc. Pubblico e Difesa Civile Dott.ssa CASTRUCCI Renata

Al Direttore Reg.le Vigili del Fuoco Abruzzo Arch. TORNATORE Gennaro

Al Prefetto di Teramo S.E. Dott. STELO Fabrizio

Alla Segreteria Generale Conapo

Alla Segreteria Regionale Abruzzo

Oggetto: Riscontro alla convocazione prot. 6123 del 29 maggio 2024 indetta per il giorno 12 giugno 2024

Egregio Signor Comandante,

le ultime riunioni indette con le OO.SS. Prov.li e finalizzate alla disamina di alcune problematiche interne al nostro Comando, hanno portato alla luce un singolare quanto spiacevole modus operandi della SV, caratterizzato da una profonda carenza nella disponibilità al confronto sereno e democratico tra le parti ed al rispetto del ruolo del Sindacato quale portatore di interessi collettivi dei lavoratori, con relative conseguenti decisioni unilaterali assunte da parte Sua, spesso anche in contrapposizione con quanto deciso in modo collegiale durante gli incontri formali.

Tale sgradevole noncuranza nelle relazioni sindacali – che in tutta onestà non comprendiamo e che ci auguriamo non faccia parte di una precisa strategia atta a limitare ed ostacolare la funzione del Sindacato - ci costringe, nostro malgrado, ad assumere una posizione di forte disapprovazione nei confronti del comportamento di codesto Comando.

A sostegno di quanto sopra, ricordiamo che a tutt'oggi siamo ancora in attesa di visionare e firmare il verbale della riunione svoltasi in data 11.03.2024, in occasione della quale era stata espressa la volontà condivisa di formare un gruppo di lavoro che tuttavia non ha mai avuto un seguito giacché non definito nei dettagli e pertanto messo in condizione di lavorare. Ma non è l'unico episodio, siamo ancora in attesa di vedere pubblicati sulla bacheca del Comando posta nel corridoio al primo piano i riepiloghi dei servizi a pagamento che Lei ha richiesto semestralmente di redigere da parte dei Capi Turno in virtù della legge sulla trasparenza nella P.A. ma non solo, infatti nel corso della riunione della Commissione ONA locale, lei Sig. Comandante, nelle vesti di Presidente della Commissione stessa, contravvenendo ai dettami dello Statuto ONA nazionale, ha pensato bene di modificare – dopo la riunione e dopo che il tutto era stato opportunamente verbalizzato – il prezzario delle postazioni dello stabilimento balneare, andando contro una votazione avvenuta a maggioranza, adducendo come giustificazione il fatto di essere Presidente e quindi di avere la facoltà di decidere a suo piacimento.

Non vorremmo sembrare irriverenti e neanche offensivi, abbiamo dimostrato concretamente innumerevoli volte che la nostra attività sindacale è sempre stata costruttiva e collaborativa nei confronti del tutt'altro che facile operato di codesto Comando, tuttavia non possiamo esimerci dall' evidenziare che certi atteggiamenti connotati dalla "sindrome del Marchese del Grillo", il famoso film interpretato da Alberto Sordi nel 1981, siano veramente inopportuni per un Dirigente che dovrebbe invece avere il dovere di tenere in grande

considerazione le relazioni sindacali e non considerarle un argomento di scarsa rilevanza, una sorta di fastidioso intralcio. Argomento così sensibile e importante – che purtroppo lei snobba - da essere contemplato in tutti i contratti di lavoro e ribadito nuovamente anche nell'ultimo contratto, il DPR 17 giugno 2022 n.121, al TITOLO III RELAZIONI SINDACALI art. 37 "Obbiettivi e strumenti" che ad ogni buon conto di seguito riportiamo testualmente :

1. *Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, anche mediante le forme di accesso previste dalla disciplina vigente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.*

2. *Attraverso il sistema delle relazioni sindacali: si attua il contemperamento delle missioni istituzionali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a vantaggio della collettività con gli interessi dei lavoratori; si migliora la qualità delle decisioni assunte; si sostengono la motivazione, la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, attraverso una visione strategica improntata alla valorizzazione del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma dell'Amministrazione; si tutelano le condizioni di lavoro legate alla salute e alla sicurezza dei lavoratori.*

3. *Fermo restando la centralità dell'istituto della contrattazione, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dell'Amministrazione e delle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo triennale recepito dal presente decreto, le relazioni sindacali si articolano nei seguenti modelli relazionali:*

- a) partecipazione;*
- b) contrattazione integrativa.*

4. *La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme trasparenti e costruttive di dialogo tra le parti, ai diversi livelli su atti e decisioni di valenza generale dell'Amministrazione, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola, a sua volta, in:*

- informazione;*
- organismo paritetico per l'innovazione;*

Concludendo Signor Comandante, per i motivi sopra esposti e per forma di protesta che auspichiamo possa essere da stimolo per un momento di profonda riflessione su quanto lamentato nella presente, informiamo che la scrivente O.S. Prov.le non parteciperà alla riunione prevista per il giorno 12 giugno 2024, rimanendo comunque in attesa di un urgente riscontro formale scritto alla nota in oggetto indicata.



Il Segretario Provinciale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
VE SALVUCCI Davide
(firmato digitalmente ai sensi di legge)