



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

LORO SEDI

OGGETTO: Trasmissione nota della Direzione Centrale per le Risorse Umane dell'11 marzo 2024. – Congedo straordinario per donne vittime di violenza di genere (artt. 28 e 31 rispettivamente dei DD.P.R. nn. 120 e 121 del 17 giugno 2022) – Chiarimenti.

Si trasmette, per opportuna conoscenza, la nota della Direzione Centrale per le Risorse Umane dell'11 marzo 2024, concernente l'oggetto.

IL CAPO DELL'UFFICIO
R.Castrucci

Riccardo Castrucci



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Ai Direttori Regionali e Interregionali VV.F.
LORO SEDI

Ai Comandanti VV.F.
LORO SEDI

e, p.c.

Ai Dirigenti degli Uffici di Diretta
Collaborazione del Capo del Corpo Nazionale VV.F.
SEDE

Ai Dirigenti degli Uffici
di Diretta Collaborazione del Capo Dipartimento
SEDE

OGGETTO: Congedo straordinario per donne vittime di violenza di genere (artt. 28 e 31
rispettivamente dei DD.P.R. nn. 120 e 121 del 17 giugno 2022) – Chiarimenti.

Come noto con l'entrata in vigore dei DD.P.R. nn. 120 e 121 del 17 giugno 2022 (in attuazione dell'art. 24 del decreto legislativo n. 80 del 15 giugno 2015) è stata riconosciuta, anche alle lavoratrici del CNVVF, la possibilità di usufruire di un periodo di congedo straordinario in qualità di vittima di violenza di genere.

Nel richiamare integralmente le norme contrattuali sopra indicate, che danno attuazione alla disposizione normativa recata all'art. 24 del decreto legislativo n. 80 del 15 giugno 2015, si rileva che la lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ha diritto di astenersi dal lavoro per motivi connessi al suddetto percorso di protezione, per un periodo **massimo di tre mesi (90 gg.)**, con l'onere di **preavvisare, salvo casi di oggettiva impossibilità, il datore di lavoro non meno di 7 giorni prima**, indicando il periodo in cui intende fruire il congedo e **allegando** alla richiesta **idonea certificazione** del percorso di protezione in cui è inserita, rilasciata dai servizi sociali, dai centri anti violenza o dalle case rifugio.

Il personale del CNVVF può fruire del congedo **solo su base giornaliera e nell'arco temporale di tre anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato (artt. 28 e 31 dei DD.P.R. nn. 120 e 121 del 17 giugno 2022)**, in coincidenza di giornate nelle quali è previsto lo svolgimento della prestazione lavorativa, come peraltro chiarito dall' INPS per tutte le lavoratrici delle Amministrazioni Pubbliche.

La fruizione dei novanta giorni può avvenire in modalità continuativa o frazionata, ma pur sempre **per giorni interi e non a ore**, con la precisazione che, ai fini dell'interruzione, è necessaria l'alternanza tra la fruizione del beneficio e l'effettiva ripresa del servizio.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Durante l'intero periodo, la lavoratrice matura l'anzianità di servizio a tutti gli effetti ed ha diritto ad un'indennità pari all'ultima retribuzione, determinata dagli elementi della retribuzione riconosciuti in maniera fissa e continuativa.

Attesa la particolare delicatezza della materia, le SS.LL. sono pregate di garantire la massima riservatezza nella trattazione delle istanze, adottando ogni misura a tal fine idonea.

In particolare, le richieste di fruizione del beneficio in esame dovranno essere acquisite, tramite il vigente sistema informatico di protocollazione, a cura del personale preventivamente autorizzato dal Dirigente dell'ufficio alla trattazione dei procedimenti relativi allo stato giuridico del personale, utilizzando la seguente dicitura “*Congedo straordinario ex art. 28/31 del D.P.R. n. 120/121 del 17 giugno 2022*” e barrando, nella schermata di protocollazione, la voce “*dati sensibili*”.

L'eventuale documentazione cartacea dovrà essere custodita nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di tutela della riservatezza dei dati personali.

Si segnala, infine, che attraverso l'applicativo SIPEC è possibile l'inserimento delle eventuali richieste di congedo ex artt. 28 e 31 dei DD.P.R. nn. 120 e 121 del 17 giugno 2022 mediante l'assegnazione di uno specifico codice identificativo, come meglio illustrato nell'estratto del manuale utente “*Versione 7.1.0 pag. 4*” (All.to 1).

Si prega di diramare la presente a tutto il personale in servizio.

IL DIRETTORE CENTRALE
Volpe



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI
Ufficio per le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione

“SIPEC”

Sistema Informativo Personale E Competenze

Versione 7.1.0

Data rilascio 03/11/2022

(DOCUMENTAZIONE UTENTE)

PERSONALE	3
NUOVO CONTRATTO DPR 17/06/2022 N. 120 E N.121	4
ASSENZE PER ESPLETAMENTO VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE ED ESAMI DIAGNOSTICI.....	4
ASPETTATIVA PER PERIODO DI PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE	4
CONGEDO ORDINARIO PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE	4
CESSIONE SOLIDALE DEL CONGEDO ORDINARIO.....	4
NUOVE MATERNITA' D.LGS. 30/06/2022 N.105	5
NUOVO CODICE ASSENZA PER CONGEDO PARENTALE.....	5
CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITA'	5
AGGIORNAMENTO CODICE ASSENZA B10 - ADOZIONE.	6
NUOVA MASCHERA ELENCO PERSONALE ASSENTE.	6
BANCA DELLE ORE DIPENDENTE E RIEPILOGO ANNUO.....	9
SERVIZI GENERALI	11
STAMPA PRENOTAZIONI MENSA NON FRUITE.	12
GESTIONE TRANSITI MENSA CON MOLTEPLICITA' SUPERIORE A UNO.	13
MASCHERA TRANSITI CODICE 77	14
MASCHERA ANOMALIE SEDI PASTI.....	16
MODIFICA MANUALE MINUTI ACCANTONAMENTO VIGILANZA.....	17
NUOVO RAPPORTO DI SERVIZIO PER SERVIZI VIGILANZA DI BUNKERAGGIO.	17
SIPECINFO	19
BANCA DELLE ORE.....	20

PERSONALE

NUOVO CONTRATTO DPR 17/06/2022 N. 120 E N.121

Sulla base dei decreti in oggetto sono stati implementati i seguenti aggiornamenti della procedura SIPEC.

ASSENZE PER ESPLETAMENTO VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE ED ESAMI DIAGNOSTICI

E' stata introdotta la nuova causale assenza 'A47 - PERMESSO VISITA MEDICA SPECIALISTICA', con un massimale di 18 ore all'anno. Tale permesso verrà incluso nel computo del massimale triennale delle malattie, nella misura di un giorno equivalente di malattia ogni 6 ore di permesso. La data inizio validità della nuova assenza è il 01/09/2022.

ASPETTATIVA PER PERIODO DI PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE

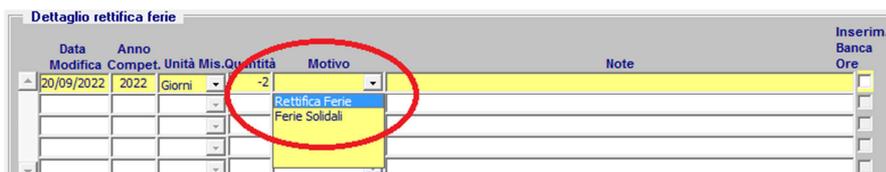
La causale 'D16 - ASPETTATIVA PER PERIODO PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE', con massimale di 6 mesi, è stata chiusa in validità al 31/08/2022. Sarà creata la nuova causale assenza 'D18 - ASPETTATIVA PER PERIODO PROVA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE', senza alcun massimale. La data inizio validità della nuova assenza è il 01/09/2022.

CONGEDO ORDINARIO PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

E' stata introdotta la nuova assenza oltre causali 'Z11 - ASSENZA PERCORSO PROTEZIONE DA VIOLENZA DI GENERE', con un massimale di 90 giorni in tre anni, fruibile solo dal personale femminile. La data inizio validità della nuova assenza è il 01/09/2022.

CESSIONE SOLIDALE DEL CONGEDO ORDINARIO

E' stata introdotta la causale 'Ferie Solidali' nella maschera di rettifica ferie, come mostrato in Fig.2.



Data	Anno	Compet.	Unità	Mis.	Quantità	Motivo	Note	Inserim. Banca Ore
20/09/2022	2022		Giorni		-2	Rettifica Ferie Ferie Solidali		

Fig.2

Un inserimento con ammontare negativo identificherà i donatori di ferie solidali, mentre un ammontare positivo indicherà i fruitori di tali ferie. Potranno essere fruitori di ferie solidali unicamente i dipendenti che alla data di inserimento risultano avere figli minori e che abbiano ferie residue dell'anno corrente e dell'anno precedente pari a zero. Inoltre, sempre dalla maschera di rettifica ferie, sarà possibile accedere alla nuova maschera di **gestione ferie solidali** (Fig.3), in cui verranno riassunti, in sola visualizzazione, i giorni di ferie solidali effettivamente donati ed i giorni effettivamente fruiti dai dipendenti, che verranno calcolati in automatico in base agli inserimenti di rettifica ferie con causale 'Ferie Solidali' .

Codice Fiscale	Rinomativo Personale	Qual.	Anno Comp.	Giorni Ferie Donati	Solidali Fruiti	Residuo Ferie Anno	U.M.
		VC	2021	4	0	18	Torni
		OPERESC	2021	0	2	20	Giorni
		OPERESC	2022	0	3	21	Giorni
Totale:				Donati 6	Fruiti 5		

Fig.3

Se al momento dell'apertura della maschera il totale dei giorni donati risulterà diverso dal totale dei giorni fruiti tale occorrenza verrà segnalata da apposito messaggio.

NUOVE MATERNITA' D.LGS. 30/06/2022 N.105

Sulla base del decreto in oggetto sono stati implementati i seguenti aggiornamenti della procedura SIPEC.

NUOVO CODICE ASSENZA PER CONGEDO PARENTALE

E' stata creata la nuova causale assenza '**B4 - CONGEDO PARENTALE (D.Lgs. 30/06/2022 n. 105)**', fruibile per figli da 0 a 12 anni, con massimale di 180 giorni retribuiti per entrambi i genitori (elevabili a 270 giorni per genitore unico), di cui 30 retribuiti al 100% ed i restanti al 30%. I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di 90 giorni, retribuiti al 30%. E' stata inoltre creata la nuova causale assenza '**B6 - CONGEDO PARENTALE (D.Lgs. 30/06/2022 n. 105), L.104/92**', fruibile per figli da 0 a 12 anni portatori di handicap, con lo stesso criterio di massimali e retribuzione della precedente. La data inizio validità delle nuove assenze è il 13/08/2022. Tali assenze non comportano riduzione di ferie spettanti. Le attuali causali assenza 'B4 - CONGEDO PARENTALE (Circ. N. 139 17/07/2015)', 'B6 - PROLUNGAMENTO CONGEDO PARENTALE L.104/92 (Circ. N. 139 17/07/2015)' e 'B8 - CONGEDO PARENTALE FIGLI DA 6 A 12 ANNI (Circ. N. 139 17/07/2015)' sono state chiuse in validità al 12/08/2022.

CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITA'

Sempre con riferimento al D. Lgs. n.105 del 30/06/2022, è stata creata la la nuova causale assenza '**B23 - CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO**', con un massimale di 10 giorni lavorativi, retribuiti al 100%, fruibile dai due mesi antecedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita del figlio. La data inizio validità della nuova assenza è il 13/08/2022. Se si fruisce di tale congedo prima della nascita del figlio è obbligatorio inserire la relativa gravidanza, per avere come riferimento la data presunta del parto. Se non si fruisce di tale congedo prima della nascita del figlio non è obbligatorio inserire la relativa gravidanza, ma basterà specificare il figlio nell'apposito campo 'Familiare'. Se invece si fruisce di tale congedo sia prima sia dopo la nascita del figlio, per un corretto conteggio occorre associare la gravidanza al figlio al momento del suo inserimento nel nucleo familiare del dipendente. Con riferimento alla Fig.1, in sede di inserimento dati, al momento della selezione del congedo in oggetto verrà mostrato l'elenco delle gravidanze per le quali la data presunta parto è compatibile con la data inizio assenza specificata, ossia per le quali la data inizio assenza ricade nel segmento temporale tra i due mesi antecedenti la data presunta parto e i tre mesi successivi alla data data presunta parto stessa.

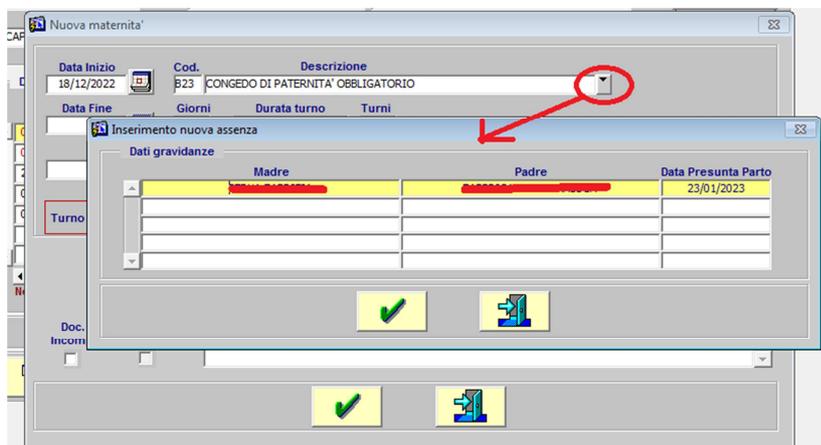


Fig.1

Nella finestra dei 'Dati gravidanza', premendo il tasto di conferma la gravidanza viene associata ad congedo da inserire, premendo il tasto 'Esci' la gravidanza non viene associata al congedo e si dovrà quindi specificare successivamente il familiare. Se il figlio è già nato valorizzando la gravidanza verrà automaticamente valorizzato anche il campo familiare con il nominativo del figlio. Và quindi rimarcato che per un corretto

inserimento del congedo uno dei due parametri tra gravidanza e figlio va obbligatoriamente specificato.

AGGIORNAMENTO CODICE ASSENZA B10 - ADOZIONE.

Come da indicazioni ricevute dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane, il permesso "B10 – ADOZIONE" cambia descrizione in "B10 - CONGEDO MATERNITA' IN ADOZIONE E/O AFFIDAMENTO PREADOTTIVO".

NUOVA MASCHERA ELENCO PERSONALE ASSENTE.

La maschera in questione è stata completamente rivisitata, aggiungendo filtri sul tipo personale, sui dati carriera dei dipendenti (qualifica, turno, sede) e sui dipendenti con specializzazione o meno. Inoltre sono stati aggiunti nuovi filtri sulle tipologie di assenze, come già previsto nella maschera di dettaglio assenze dipendente e come mostrato in Fig.4.

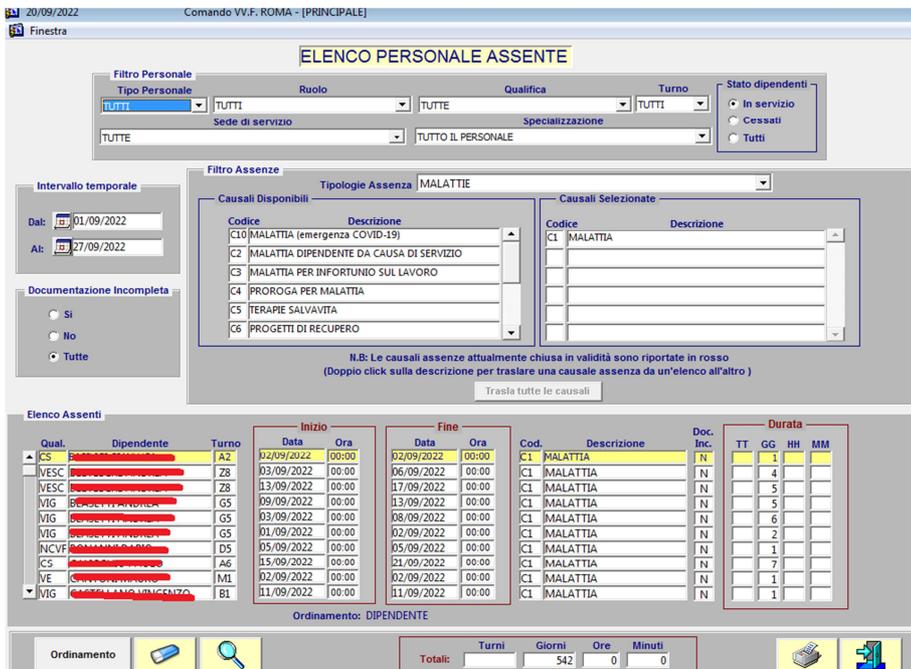


Fig.4

Sono state inoltre rese disponibili due tipi di stampe aggiuntive, il 'report giornaliero numerico' ed il 'report giornaliero nominativo', illustrate in Fig.5 e Fig.6, allo scopo di evidenziare l'impatto di determinate tipologie di assenze su eventuali problemi di organico.

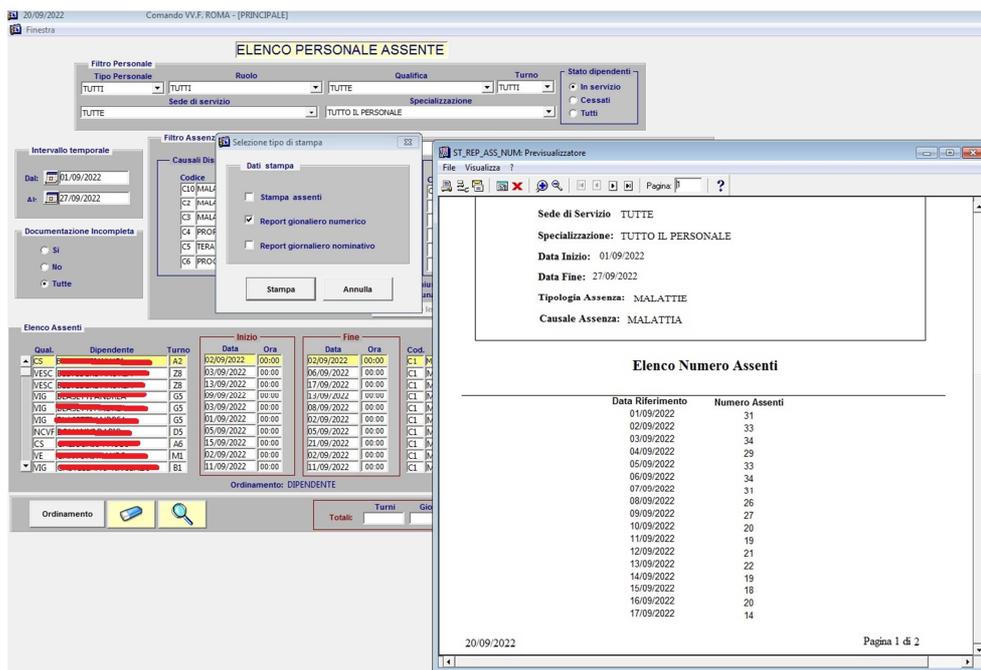


Fig.5

BANCA DELLE ORE DIPENDENTE E RIEPILOGO ANNUO

Banca delle ore singolo dipendente

Al fine di una visualizzazione più chiara dei dati relativi alla Banca delle ore dei singoli dipendenti, nonché dei saldi di riepilogo annuo, sono state implementate le relative maschere.

BANCA DELLE ORE

Dati identificativi

Cognome	Nome	Data Nascita	Turno	Tipo personale
ABBA'	MASSIMILIANO	07/08/1972	G5	Operativo
Codice Fiscale	Qualifica	Abbrev.	Sede di servizio	
BBAMSM72M07F754Y	VIGILE DEL FUOCO (VECCHIO ORD.)	VIG	FERMO	

Imposta Ricerca

In servizio Cessati

Dettaglio Banca delle Ore

Filtri: Causale Tutte Anno riferimento TUTTI

Anno	Ore:Min	Causale	Note	Anno	Anno	
25/09/2022	10:00	-001:00	Permesso da Banca ore	A99 - PERMESSO CON SOTTRAZIONE DA BANCA DELLE ORE	2021	28/09/2022 16:25
14/01/2022	08:00	-002:00	Messa in pagamento	A99 - PERMESSO CON SOTTRAZIONE DA BANCA DELLE ORE	2022	10/05/2022 10:29
10/10/2021	00:00	-050:00	Altro / Non Specificato negativo	PROVA CON ANNO_DECURT_MAGGIORE	2021	03/05/2022 13:00
23/02/2021	00:00	-010:00	Altro / Non Specificato negativo	SSSS	2021	12/02/2021 13:37
23/02/2021	00:00	-010:00	Altro / Non Specificato negativo	ABC	2021	03/05/2022 13:00
17/02/2021	00:00	-010:00	Altro / Non Specificato negativo	DDDD	2021	12/02/2021 13:32
16/02/2021	00:00	-010:00	Altro / Non Specificato negativo	EEEEEE	2020	12/02/2021 13:28
16/02/2021	00:00	-010:00	Altro / Non Specificato negativo	EEE	2020	12/02/2021 12:35
16/02/2021	00:00	-010:00	Altro / Non Specificato negativo	SSS	2021	12/02/2021 13:29
31/01/2021	00:00	100:00	Altro / Non Specificato positivo	CCC	2021	19/01/2021 10:52
31/01/2021	00:00	-005:00	Carenza da elaborazione transiti	CARENZA GENNAIO PROVA STESSO ANNO	2012	19/01/2021 10:37

SALDO DISPONIBILE (HH:MM) 0159:00 Dettaglio Anni

N.B.: il saldo disponibile prende in considerazione la Capienza dell'anno corrente e dell'anno precedente

Il SALDO DISPONIBILE ora espone il valore relativo alla somma della capienza dell'anno corrente e quella dell' anno precedente, non considerando gli anni precedenti in quanto non più utilizzabili per legge.

Viene esposta ora la Causale di inserimento di ogni record della Banca delle ore.

Tramite il pulsante Dettaglio Anni viene esposta la situazione della Banca delle ore del dipendente divisa per annualità, dalla quale si può risalire ad eventuali saldi positivi relativi ad anni precedenti, similmente alla maschera di Riepilogo saldo annuo.

DETTAGLIO ANNI BANCA DELLE ORE

Nominativo

ABBA' MASSIMILIANO

Codice fiscale

BBAMSM72M07F754Y

Anno	Maturate	Decurtate	Saldo	Debito Anno Prec.	Residue	Capienza
2022	0000:00	-0002:00	-0002:00	0000:00	-0002:00	-0002:00
2021	0252:00	-0091:00	0161:00	0000:00	0161:00	0161:00
2020	0022:36	-0020:00	0002:36	0000:00	0002:36	0002:36
2015	0261:00	0000:00	0261:00	0000:00	0261:00	0261:00
2014	0013:00	-0013:00	0000:00	0000:00	0000:00	0000:00
2013	0189:50	0000:00	0189:50	0000:00	0189:50	0189:50
2012	1035:08	-0349:08	0686:00	-0636:00	0050:00	0050:00
2011	0077:00	0000:00	0077:00	-0713:00	-0636:00	0000:00
2010	0083:00	-0796:00	-0713:00	0000:00	-0713:00	0000:00

SALDO DISPONIBILE (HH:MM) 0159:00 N.B.: il saldo disponibile prende in considerazione la Capienza dell'anno corrente e dell'anno precedente

Riepilogo saldo annuale banca delle ore

La maschera è stata implementata con un nuovo sistema di elaborazione. L'elaborazione infatti ora avviene in tempo reale ad ogni modifica dei dati relativi ad un dipendente, per cui verranno esposti i dati in tempo reale.

Inoltre è stata aggiunta la colonna **Capienza Anno**, che espone il dato reale dell'anno, ovvero in caso di **Residue Anno** relativo ad un anno diverso dal corrente, visualizza un saldo pari a 0:00.

CONTROLLO SALDO ANNUALE BANCA DELLE ORE										
Tipo Personale TUTTI I TIPI PERSONALE		Categoria Personale TUTTE LE CATEGORIE		Anno 2022	Escludi Dipendenti con valore ORE Capienza Anno <= 0000:00		Filtro nominativo (anche parziale)			
PERSONALE					VALORI IN ORE E MINUTI CON FORMATO HHHH:MM					
<input checked="" type="radio"/> In servizio <input type="radio"/> Cessati <input type="radio"/> Tutti					Maturate Anno	Decurtate Anno	Saldo Anno	Debito Anno Precedente	Residue Anno	Capienza Anno
Nominativo	Codice Fiscale	Qualifica	Tipo Personale	Anno						
ABBA' MASSIMILIANO	BBAMSM72M07F754Y	VIG	OPERATIVO	2022	0000:00	-0002:00	-0002:00	0000:00	-0002:00	-0002:00
ACCIARRI STANISLAO	CCRSNS566P17A462D	CS	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0047:59	-1170:13	-1218:12	-1218:12
ACCONCIA GIORGIO	CCNGRG78T06H769W	AACC	AMMINISTRATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0016:24	0000:00	-0016:24	-0016:24
ADORANTI LEONARDO	DRNLRD82A19A462A	VE	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0032:00	0000:00	-0032:00	-0032:00
ALESCI NINO	LSCNNI67M31M210A	OA	AMM. CIVILE	2022	0001:32	0000:00	0001:32	0000:00	0001:32	0001:32
ALESI ENZO	LSANZE72E26A462Y	VC	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0012:00	0000:00	-0012:00	-0012:00
ALESI TONINO	LSATNN64M14F501K	VCSC	OPERATIVO	2022	0069:38	0000:00	0069:38	0000:00	0069:38	0069:38
ALESSANDRINI FRANCO	LSSFNC62L12G920O	CR	OPERATIVO	2022	0012:00	0000:00	0012:00	0000:00	0012:00	0012:00
ALFONSI ANNA	LFNNA67H45A462I	DCSL	AMMINISTRATIVO	2022	0000:27	0000:00	0000:27	0000:00	0000:27	0000:27
ANGELINI BRUNO	NGLBRN66E19A044O	CQE	OPERATIVO	2022	0006:00	0000:00	0006:00	-0044:42	-0038:42	-0038:42
ANGELINI CARLO	NGLCRL77C21A462Y	VC	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0247:08	0000:00	-0247:08	-0247:08
ANGELINI PIERINO	NGLPRN75D11A462M	DVD	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0025:06	0000:00	-0025:06	-0025:06
ANGELINI SIMONE	NGLSMN73C07A462L	CS	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0006:00	0000:00	-0006:00	-0006:00
ANTOLINI MARIANO	NGLMRN67L03F520A	CS	OPERATIVO	2022	0002:27	0000:00	0002:27	0000:00	0002:27	0002:27
ANTONINI DANIELE	NTNDNL88H28A462W	VV	VOLONTARIO	2022	0000:00	0000:00	-0001:00	0000:00	-0001:00	-0001:00
AULICINO MASSIMO	LCNMSM73A12B963U	CS	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0804:00	0000:00	-0804:00	-0804:00
BAGNARA MARCO	BGNMRC71T20A462Z	VE	OPERATIVO	2022	0000:00	0000:00	-0015:00	0000:00	-0015:00	-0015:00
									TOTALE ORE POSITIVE:	02854:03

N.B.: Saldo Anno = Maturate Anno - Decurtate Anno
Residue Anno = Saldo Anno - Debito Anno Precedente

È stata implementata una nuova funzionalità, **Ripristino ore Annullate**, con la quale è possibile ripristinare le ore precedentemente Annullate tramite l'apposita funzione di annullamento utilizzabile dalla stessa maschera o inserita manualmente.

La funzione, come quella di Annullamento, è utilizzabile solamente a livello massivo, ovvero impatta tutti i dipendenti che rientrano nella casistica per l'anno selezionato.

SERVIZI GENERALI

STAMPA PRENOTAZIONI MENSA NON FRUITE.

Nella maschera di elaborazione / ricerca mensa è ora disponibile la stampa delle eventuali prenotazioni mensa non fruite, ossia le prenotazioni, per determinati giorni, tipi pasto e sedi, a cui non sia seguito un transito mensa.

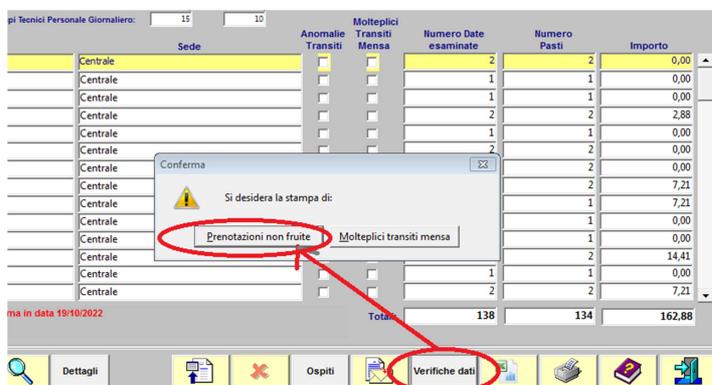


Fig.7

Agendo come indicato in Fig.7, verrà mostrata la relativa stampa come in Fig.8.

The screenshot shows a printed report titled 'PRENOTAZIONI NON FRUITE' for the 'Comando VV.F. VITERBO'. The report includes the following information:

- Periodo riferimento: 13/09/2022 / 14/09/2022
- Amm. appartenenza: CNVVF
- Tipo Personale: TUTTI
- Tipo Dipendenti: TUTTI
- Sede Mensa: TUTTE LE SEDI
- Pasto: PRANZO / CENA
- Nominativo: Tutti i dipendenti

The report also contains a table with the following columns: Codice Fiscale, Nominativo, Data, Tipo Turno, and Pasto. The table lists several entries for the date 13/09/2022, all from the 'Centrale' location, with 'Prenotazione' set to 'Si' and 'Transito Mensa' set to 'No'.

Codice Fiscale	Nominativo	Data	Tipo Turno	Pasto
Distaccamento		Prenotazione	Transito Mensa	
[REDACTED]	Centrale	13/09/2022	Turnista	Pranzo
[REDACTED]	Centrale	13/09/2022	Turnista	Cena
[REDACTED]	Centrale	13/09/2022	Turnista	Cena
[REDACTED]	Centrale	13/09/2022	Turnista	Cena

Fig.8

Laddove non vi fosse nessuna prenotazione non fruita, l'utente verrà avvisato di tale occorrenza tramite messaggio dedicato.

GESTIONE TRANSITI MENSA CON MOLTEPLICITA' SUPERIORE A UNO.

Per 'transiti mensa con molteplicità maggiore di uno' si intende l'occorrenza di due o più transiti mensa per lo dipendente, lo stesso giorno e lo stesso tipo di pasto.

Nella maschera dei parametri è possibile impostare la visualizzazione o meno dei transiti mensa con molteplicità maggiore di uno, come indicato in Fig.9.

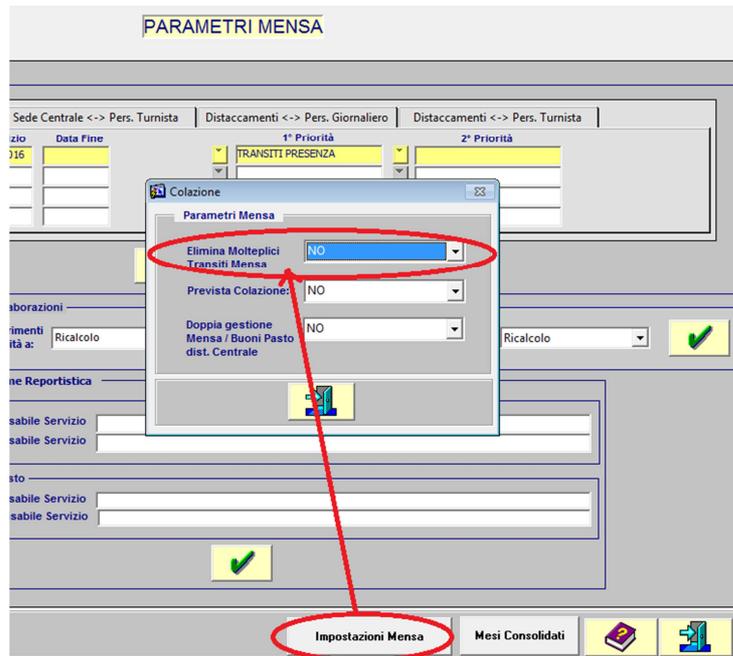


Fig.9

Impostando il parametro 'Elimina Molteplici Transiti Mensa' a 'SI', di tali transiti non verrà tenuto conto nel risultato dell'elaborazione / ricerca mensa. E' importante rimarcare che tali occorrenze verranno comunque registrate in base dati, e rese disponibili laddove tale parametro dovesse essere modificato.

Nella maschera di elaborazione / ricerca mensa è ora altresì disponibile la stampa dei transiti mensa con molteplicità.

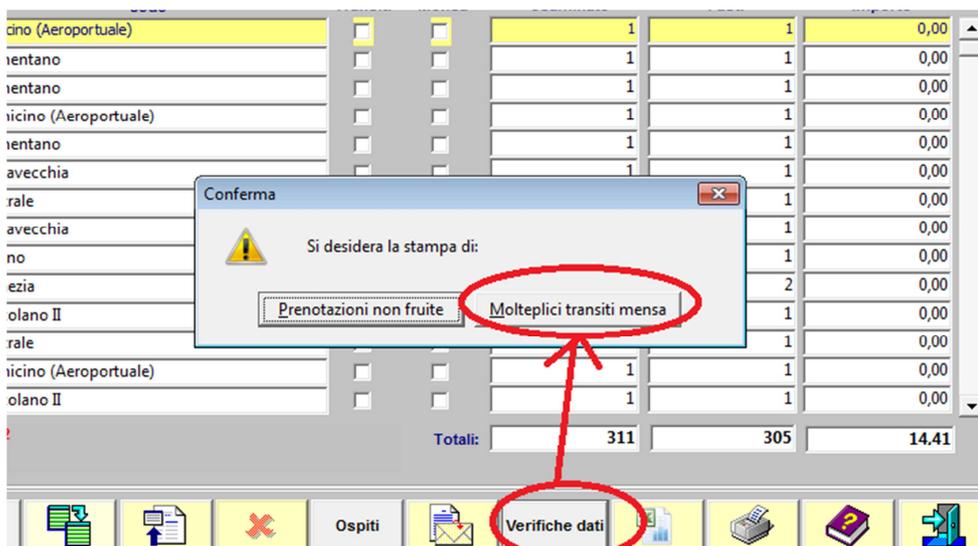


Fig.10

Agendo come indicato in Fig.10, verrà mostrata la relativa stampa come in Fig.11, con l'indicazione dei diversi orari di timbratura mensa da parte del dipendente.

Ministero dell'Interno				
DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE				
Comando VV.F. ROMA				
<i>via genova 3 - Tel. 0646721 - Fax 064672291 - E-Mail:</i>				
MOLTEPLICI TRANSITI MENSA				
Periodo riferimento :	23/10/2022 / 23/10/2022			
Amm. appartenenza:	CNVVF			
Tipo Personale:	TUTTI			
Tipo Dipendenti:	TUTTI			
Sede Mensa:	TUTTE LE SEDI			
Pasto:	PRANZO / CENA			
Nominativo:	Tutti i dipendenti			
Codice Fiscale	Nominativo	Data	Tipo Turno	Pasto
Distaccamento		Ora transito Mensa		
[REDACTED]	Centrale	23/10/2022	Turnista	Pranzo
			12:41	
[REDACTED]	Centrale	23/10/2022	Turnista	Pranzo
			13:17	
Totale Molteplici Transiti mensa: 2				

Fig.11

Laddove non vi fossero simili transiti, l'utente verrà avvisato di tale occorrenza tramite messaggio dedicato.

MASCHERA TRANSITI CODICE 77

Tramite la maschera dei transiti codice 77 è possibile visualizzare e gestire i transiti dei lettori presenza con causale codice 77 di lettori afferenti alla sede. Tali transiti, nella nuova gestione delle elaborazioni mensa e buoni pasto, servono ad identificare univocamente la sede dove il dipendente ha fruito del pasto o maturato il buono pasto in caso di transiti presenza su lettori di più distaccamenti nello stesso orario di lavoro.

Nel caso di più transiti con codice 77 nello stesso orario di lavoro del dipendente verrà preso in considerazione solo l'ultimo in ordine cronologico.

Tramite tale maschera è possibile visualizzare i transiti codice 77 usando come parametri di ricerca le date di inizio e fine intervallo temporale di interesse e/o il cognome di un dipendente, anche di altra sede. In tal senso, digitando il cognome di un dipendente si aprirà una lista di dipendenti il cui cognome soddisfa tale ricerca, tra i quali di potrà selezionare quello di interesse, come mostrato in Fig.12.

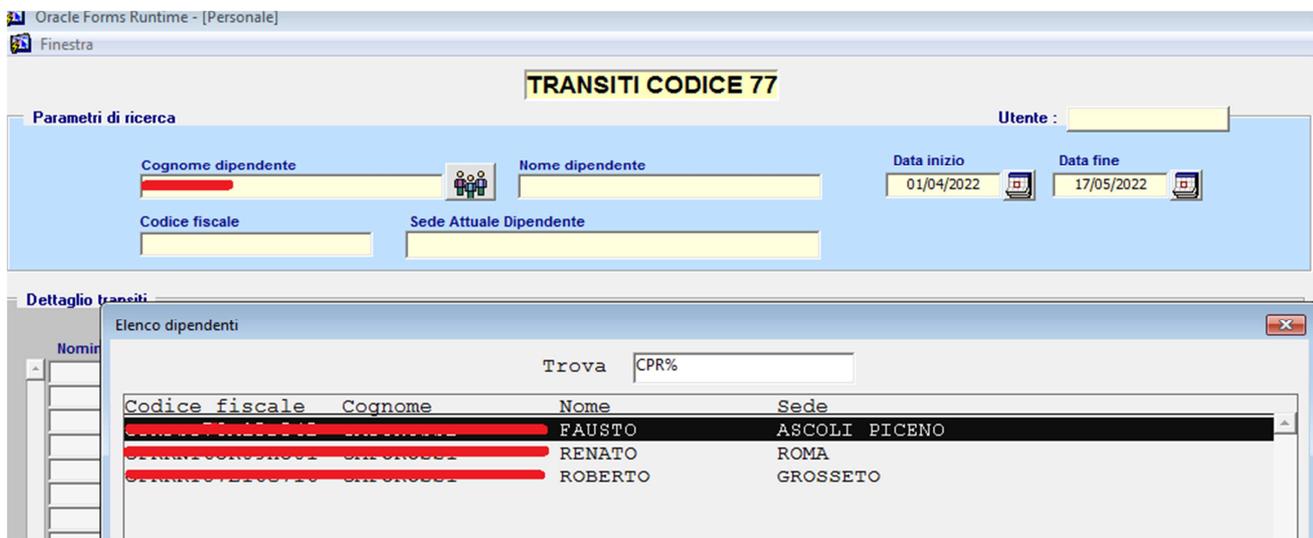


Fig.12

Premendo poi il tasto di ricerca in basso a sinistra della maschera è possibile visualizzare e i transiti codice 77 che soddisfano i criteri di ricerca, temporali e/o per nominativo, ed è possibile annullarli o modificarne il distacco.

E' altresì possibile inserirne di nuovi, per tutti i dipendenti del CNVVF. In tal senso occorre prima ricercare il dipendente, come sopra riportato, e poi inserire il nuovo transito.

E' importante rimarcare che ogni modifica apportata non viene recepita 'automaticamente' dalle elaborazioni mensa e buoni pasto, che andranno ripetute dopo le modifiche.

A proposito dei transiti con codice 77 riportiamo brevemente di seguito le procedure di fruizione mensa e buono pasto.

- Tutto il personale operativo** inserito nel dispositivo di soccorso presso i distacamenti e che non si sposta in rimpiazzo dovrà unicamente effettuare la timbratura di presenza. Il dato sarà utilizzato per la presenza a mensa.
- Tutto il personale operativo** inserito nel dispositivo di soccorso presso la sede centrale e che non si sposta in rimpiazzo dovrà effettuare la timbratura di accesso mensa sulla timbratrice con stampante dislocata presso il locale mensa.
- Tutto il personale operativo** inserito nel dispositivo di soccorso che si sposta in sedi diverse per motivi di rimpiazzo o comandati presso altre sedi diverse dalla propria con disposizione del funzionario responsabile, dovrà effettuare la timbratura con codice 77 presso il lettore badge della sede in cui usufruirà del pasto ed entro l'orario di servizio previsto. Il pasto sarà usufruito secondo le modalità previste in quella sede. Nel caso di servizio continuativo di 24 ore o di prolungamento orario per necessità di servizio dovrà essere effettuata una timbratura con codice 77 anche durante l'orario notturno per usufruire del pasto serale. **N.B.:** in caso di spostamento da distacco a sede centrale sarà sufficiente effettuare la timbratura sul lettore della mensa.
- Il personale giornaliero** che presta servizio presso la sede centrale dovrà effettuare la timbratura di accesso mensa sulla timbratrice con stampante dislocata presso il locale mensa. Il programma effettuerà una verifica sull'orario di servizio e stabilirà se il dipendente ha diritto al pasto gratuito ovvero deve parzialmente o totalmente rimborsare il costo del pasto.
- Il personale giornaliero** che presta servizio presso i distacamenti forniti di servizio mensa e volesse usufruire del pasto se non previsto dall'orario di lavoro svolto dovrà timbrare con codice 77 sul lettore di presenza. Il programma effettuerà una verifica sull'orario di servizio e stabilirà se il dipendente ha diritto al pasto gratuito ovvero deve parzialmente o totalmente rimborsare il costo del pasto.

f. **Il personale giornaliero** che si sposta in sedi diverse dalla propria, dovranno effettuare la timbratura con codice 77 presso il lettore badge della sede in cui usufruiranno del pasto ed entro l'orario di servizio previsto. Il pasto sarà usufruito secondo le modalità previste in quella sede.

N.B.: in caso di spostamento da distaccamento a sede centrale sarà sufficiente effettuare la timbratura sul lettore della mensa.

N.B.: SIPEC PRELEVA LE INFORMAZIONI SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PASTO PREVISTA IN UNA SEDE ESCLUSIVAMENTE DAL PORTALE "**MENSE DI SERVIZIO**". PERTANTO E' FONDAMENTALE IL CARICAMENTO DEI DATI CONTRATTUALI SU TALE APPLICATIVO.

MASCHERA ANOMALIE SEDI PASTI

Tramite la maschera anomalie sedi pasti è possibile gestire i risultati delle elaborazioni mensa e buoni pasto che riportano più fruizioni (di pasti, di buoni pasto o di pasto e buono pasto) per lo stesso giorno e lo stesso orario di lavoro di un dipendente, anche dopo i controlli effettuati tramite i transiti con codice 77 sopra descritti. Tramite tale maschera è possibile visualizzare tali anomalie usando come parametri di ricerca anno e mese di riferimento, come mostrato in Fig.13.

ANOMALIE SEDI PASTI												
Parametri di ricerca									Utente :			
Anno	Mese	Nomrativo										
2022	Marzo											
Pasti anomali					Pasti Annullati							
Nominativo	Codice Fiscale	Data Rif.	Sede	Tipo pasto	Tipo fruizione	Fig. Ann.	Nominativo	Codice Fiscale	Data Rif.	Sede	Tipo pasto	Tipo fruizione
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Fiumicino (Aeroporto)	Pranzo	Mensa		[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Ostia	Cena	Buono Pasto
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Tuscolano II	Pranzo	Mensa		[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Fiumicino (Aeroporto)	Cena	Mensa
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Tuscolano II	Cena	Mensa		[REDACTED]	[REDACTED]	14/03/2022	Subiaco	Pranzo	Mensa
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Fiumicino (Aeroporto)	Cono	Mensa							
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Fiumicino (Aeroporto)	Pranzo	Mensa							
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Civitavecchia	Pranzo	Mensa							
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Cerveteri - Ladispoli	Pranzo	Buono Pasto							
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	E.U.R.	Pranzo	Buono Pasto							
[REDACTED]	[REDACTED]	31/03/2022	Marino	Cena	Mensa							

Fig.13

Agendo nella sezione 'Pasti anomali' è possibile annullare la fruizione relativa ad un dipendente, ad una data e ad una determinata sede. Tale annullamento farà apparire la voce annullata nella sezione 'Pasti Annullati'. Se tale annullamento risolve l'anomalia, nel senso che rimane solo una fruizione non annullata relativa ad un dipendente e ad una data, tale 'coppia' dipendente - data non sarà più visibile nella sezione 'Pasti anomali' e si potrà gestire l'anomalia successiva. Sarà comunque sempre possibile, agendo nella sezione 'Pasti annullati', ripristinare la voce annullata che ri-apparirà quindi nella sezione 'Pasti anomali'. E' importante rimarcare che ogni modifica apportata viene recepita 'automaticamente' dalle elaborazioni mensa e buoni pasto, andando nelle maschere dedicate e ricercando i dati del mese di interesse si vedranno applicate le correzioni qui effettuate.

E' importante inoltre ricordare che ri-elaborando, successivamente a tali modifiche, la mensa o i buoni pasto dello stesso mese di interesse le modifiche qui effettuate andranno perse, e sarà eventualmente necessario ripetere l'operazione.

MODIFICA MANUALE MINUTI ACCANTONAMENTO VIGILANZA.

Nella maschera dell'accantonamento vigilanze è ora possibile modificare manualmente i minuti accantonati di un determinato dipendente. Con riferimento alla Fig.14, posizionandosi su un determinato dipendente, facendo 'doppio click' sulla voce relativa ad un dipendente, oppure posizionandosi sul dipendente stesso e premendo il tasto di modifica,



Fig.14

si aprirà una finestra nella quale è possibile aggiornare i minuti di accantonamento feriale, festivo/notturno e festivo e notturno. E' anche possibile inserire una nuova voce di accantonamento per un nuovo dipendente, che non appare il elenco ma che, come qualifica, può potenzialmente effettuare servizi di vigilanza. E' possibile altresì cancellare una voce di accantonamento inserita manualmente, ossia non derivante in automatico dal trasferimento automatico delle vigilanze in liquidazione. E' da rimarcare il fatto che se l'aggiornamento manuale comporta una diminuzione dei minuti accantonati, probabilmente questo implica che l'accantonamento ha superato i 60 minuti ed è stato re-settato, e quindi a tale diminuzione deve corrispondere l'inserimento di un'ora di vigilanza delle fascia relativa (feriale, festivo/notturno e festivo e notturno) a conguaglio per il dipendente.

NUOVO RAPPORTO DI SERVIZIO PER SERVIZI VIGILANZA DI BUNKERAGGIO.

Con riferimento alla Fig.15, nella maschera di selezione personale e mezzi per le vigilanze, unicamente per i servizi di vigilanza il cui luogo di svolgimento ricada nella tipologia 'Porti e aree aeroportuali' e ora disponibile una versione di stampa di rapporto tecnico dedicata ai cosiddetti servizi di 'bunkeraggio', ossia di assistenza nel caricamento del carburante nelle imbarcazioni.

SELEZIONE PERSONALE / MEZZI

Vigilanza

Progressivo 79 | Turno C | Servizio Da 05/01/2020 15:00 | Manifestazione 15:00 | Richiedente

Comune VITERBO | Indirizzo PIAZZA S. SISTO | Manifestazione

Assenza

Nominativo | Stampa

Selezione stampa

- Disposizione di Servizio
- Disposizione Servizio Con Sub Luoghi
- Rapporto Presenza Sintetico
- Rapporto Presenza /Rapporto Tecnico
- Rapporto Presenza e Rapporto Tecnico
- Rapporto Presenza /Rapporto Tecnico (Bunkeraggio)
- Rapporto Presenza e Rapporto Tecnico (Bunkeraggio)

Subluogo | Radio | Note

Targa sost. | Subluogo

Dipendenti previsti

Vigili C.R.C.S. C.T.A. Direttivi

Fig.15

Il nuovo rapporto tecnico dedicato ai servizi di 'bunkeraggio' è riportato in Fig.16.

P_VIG_RapportoVigilanza: Previsualizzatore

File Visualizza ?


Ministero dell'Interno
 DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Comando Provinciale VV.F. VITERBO
 SERVIZIO DI VIGILANZA ANTINCENDIO
RAPPORTO TECNICO

Data del servizio: 05/01/2020 | Dalle ore: 15:00 | Alle ore: 18:00

Tipologia del locale | Tipo di manifestazione

Indirizzo | Comune

Verifiche iniziali

- Posizionamento dell'autobotte nella zona assegnata dall'Autorita' competente
- Presenza sul posto del conducente dell'autobotte per tutta la durata dell'operazione
- Recinzione con transenne, per un raggio di 20 m, dell'area intorno alla nave, autobotte, e manichette
- Presenza di cartello "VIETATO FUMARE E FARE USO DI FIAMME LIBERE"
- Presenza di estintori a cura della ditta incaricata al rifornimento
- Presenza di presidi anti-inquinamento (contenitori di sabbia ed attrezzi per lo spandimento)
- Equipotenzialità elettrica tra il mezzo rifornitore e la nave attraverso idonei collegamenti di massa

Svolgimento

- Verificare che il rifornimento avvenga a circuito chiuso

Verifiche finali

- Comunicazione della ultimazione del servizio di vigilanza

Visto il verbale della Commissione di Vigilanza per i locali di pubblico spettacolo del _____ e/o il Certificato di Prevenzione Incendi N. _____ del _____, eseguiti i controlli di cui al D.M. 22/2/1

Fig.16

SIPECINFO

BANCA DELLE ORE

Saldo disponibile, Causale ed Anno di riferimento vengono ora esposti anche nel portale SIPECINFO del dipendente.

Anagrafica	Transiti	Elaboraz. transiti	Banca delle ore	Distribuz. eccedenze	Ferie	Altre assenze
Banca delle Ore						
Banca delle ore anno: 2022						
Data/Ora Evento ↕	Num Ore	Causale	Anno Rif.	Note		
31/07/2021 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2021	Eccedenze mese luglio 2021 (da distribuzione ecc.)		
30/06/2021 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2021	Eccedenze mese giugno 2021 (da distribuzione ecc.)		
31/05/2021 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2021	Eccedenze mese maggio 2021 (da distribuzione ecc.)		
30/04/2021 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2021	Eccedenze mese aprile 2021 (da distribuzione ecc.)		
31/03/2021 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2021	Eccedenze mese marzo 2021 (da distribuzione ecc.)		
26/02/2021 08:00	-0000:22	Permesso da Banca ore	2020	A99 - PERMESSO CON SOTTRAZIONE DA BANCA DELLE ORE		
31/01/2021 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2021	Eccedenze mese gennaio 2021 (da distribuzione ecc.)		
31/12/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese dicembre 2020 (da distribuzione ecc.)		
31/12/2020 00:00	0005:30	Residuo calcolo ferie	2020	ORE RESIDUE CALCOLO FERIE ANNO 2020		
30/11/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese novembre 2020 (da distribuzione ecc.)		
31/10/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese ottobre 2020 (da distribuzione ecc.)		
15/10/2020 07:00	-0001:00	Permesso da Banca ore	2020	A99 - PERMESSO CON SOTTRAZIONE DA BANCA DELLE ORE		
30/09/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese settembre 2020 (da distribuzione ecc.)		
31/08/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese agosto 2020 (da distribuzione ecc.)		
31/07/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese luglio 2020 (da distribuzione ecc.)		
30/06/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese giugno 2020 (da distribuzione ecc.)		
31/05/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese maggio 2020 (da distribuzione ecc.)		
28/05/2020 07:09	-0000:51	Permesso da Banca ore	2020	A99 - PERMESSO CON SOTTRAZIONE DA BANCA DELLE ORE		
29/02/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese febbraio 2020 (da distribuzione ecc.)		
31/01/2020 00:00	0000:00	Eccedenza da distribuzione	2020	Eccedenze mese gennaio 2020 (da distribuzione ecc.)		
23/01/2020 00:00	0007:52	Altro / Non Specificato positivo	2020	RECUPERO PER VISITA MEDICA RFI		
31/12/2019 00:00	0006:00	Residuo calcolo ferie	2019	ORE RESIDUE CALCOLO FERIE ANNO 2019		
Saldo disponibile: (Ultimi due anni)	-08:30	Saldo anni precedenti:	01:45			

Inoltre nello spazio dedicato ai totali vengono ora esposti due Saldi:

- **Saldo disponibile:** saldo relativo alla somma della Capienza dell'anno in corso e da quella dell'anno precedente (es: 2022+2021)
- **Saldo anni precedenti:** saldo relativo alla somma di tutti gli eventuali saldi positivi degli anni precedenti a quelli del saldo disponibile (es: 2020+2019+2018+...)

In questo modo il dipendente ha modo di visualizzare con chiarezza quante ore ha a disposizione per l'utilizzo in permessi, ma anche se ha eventuali saldi positivi relativi ad anni precedenti.