



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Sezione Regionale Veneto

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco Padova
Via San Fidenzio, 3 – 35100 Padova
Segretario Ernesto Magliocchetti
Vice Segretario Carlo Fabroni
email: veneto@conapo.it
pec: conapo.veneto@pec.it

Padova, 03 ottobre 2023

Prot. 014 /2023

Al Direttore Interregionale Veneto e T.A.A. Vigili del Fuoco
Ing. Loris MUNARO

e p.c. All'Ufficio Relazioni sindacali del Dipartimento
Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Vice Prefetto Dott.ssa Renata Castrucci

Alla Segreteria generale CO.NA.PO.

Oggetto: Attribuzione annua ore di lavoro straordinario.

Egregio Sig. Direttore,

com'è noto il decreto-legge 16 luglio 2020, n.76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n.120, ha incrementato di ulteriori 401 mila 900 ore l'attribuzione annua di ore di lavoro straordinario in favore del Corpo a decorrere dall'anno 2022.

Con nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali prot.n.6107 del 23.03.2022 le OO.SS. nazionali sono state informate che l'incremento di bilancio sul capitolo 1801/03 è destinato ad aumentare il monte ore da ripartire tra gli uffici territoriali in funzione della carenza del personale CS/CR, aumentare il monte ore tra gli uffici territoriali per le esigenze contingenti o ricorrenti di potenziamento del dispositivo di soccorso, aumentare il monte ore destinato alle esercitazioni operative di livello nazionale o locale in base a priorità individuate dalla DCEMER, individuare un monte ore destinato all'attività di retraining e mantenimento delle abilitazioni operative e al funzionamento dei centri di formazione territoriali da ripartire sulla base delle priorità individuate dalla DCF, individuare un monte ore per i presidi rurali ad integrazione delle risorse messe a disposizione dagli enti locali, individuare un monte ore per le esigenze degli uffici territoriali sulla base delle carenze del personale operativo giornaliero e del personale dei ruoli tecnico-professionali.

La scrivente O.S. CONAPO regionale, ai sensi dell'art.38 del DPR 17 giugno 2022, n. 121, chiede di ricevere informazioni relative al budget assegnato per l'anno 2022 alla Direzione Interregionale Veneto e T.A.A. sul capitolo 1801/03 e al budget disponibile sullo stesso capitolo per il corrente anno 2023.

In particolare si chiedono informazioni relative a:

1. Criteri generali di assegnazione delle risorse;
2. Modalità con cui il budget retraining e mantenimenti viene richiesto dai Comandi ed assegnato successivamente – se tale budget è sufficiente per tutti i mantenimenti previsti dalle Circolari tra le quali la DCFORM prot.n.37654 del 04.11.2015 – e qualora non lo fosse se viene

richiesto un ulteriore budget oltre quello assegnato ordinariamente dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Alla luce delle segnalazioni ricevute dal personale U.S.A.R. Veneto è stato accertato che nelle disposizioni di convocazione agli addestramenti (a titolo di esempio note DIR-VEN prot.n.10736 del 25.06.2022 – DIR-VEN prot.n.135 del 04.10.2023 – DIR-VEN prot.n.16656 del 29.03.2023 – DIR-VEN prot.n.37535 del 26.10.2022 – DIR-VEN prot.n.17266 del 01.06.2022) viene indicato **“qualora nell’anno in corso si rendessero disponibili economie nel monte ore straordinario a pagamento, a richiesta del dipendente convocato potrà essere accordata la relativa liquidazione economica per l’eccedenza”**. Stessa cosa viene segnalata dal personale NBCR (a titolo di esempio nota DIR-VEN prot.n.9569 del 24.04.2023), dal personale SFA (a titolo di esempio nota DIR-VEN prot.n.15218 del 16.06.2023).

Rispetto al passato con il D.L.76 sono stati istituiti budget esclusivi per tali attività, pertanto come organizzazione sindacale non accettiamo vengano gestite tali risorse con i risparmi di gestione come lo si faceva ante D.L. 76. Riteniamo che sia oggettivamente un obbligo per il centro di spesa regionale, ai sensi della Direttiva del 21.11.2014 n. 1261 del Ministero dell’Interno Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, tra i quali si richiama al punto 2 **“competerà alla Direzione regionale l’individuazione di budget regionali di spesa per i diversi istituti retributivi”**, individuare budget regionali su attività di mantenimento e retraining, esigenze logistiche dei centri di formazione e dei siti di addestramento (rif. STAFFCNVVF prot.n.10058 del 11.05.2022) e comunque quelle previste nelle Circolari esplicative a seguito del D.L. 76 ed eventualmente chiedere ulteriori risorse se tale budget programmato non è sufficiente a garantire l’efficienza formativa e lo standard minimo di mantenimento ai sensi delle Circolari vigenti.

Comunque sia relativamente ai fondi di cui alla nota prot.n.3299 del 10.02.2023 firmata dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco con cui è stato autorizzato il ricorso al lavoro in orario straordinario, sino ad un massimo di 75 mila ore annue, per le attività di mantenimento e di retraining in ambito operativo non specialistico, e per le esigenze logistiche dei centri di formazione e dei siti di addestramento territoriali, si chiede di conoscere il fabbisogno del Veneto. In diversi Comandi infatti continuano ad essere organizzati re-training e mantenimenti nelle varie specializzazioni operative utilizzando la banca ore o formule non previste dalle normative quali l’anticipo e/o posticipo del turno ordinario.

3. Il budget assegnato alla regione Veneto per la copertura delle carenze di organico (in regione mancano dall’organico teorico oltre 500 unità - in alcuni Comandi si arriva ad avere carenze nel ruolo tecnico-professionale del 44%, nel ruolo CS/CR del 45%) e come viene ripartito tra i vari Comandi in funzione delle carenze del personale operativo a servizio giornaliero e del personale dei ruoli tecnico-professionali.

Si ricorda infine che i criteri generali per l’espletamento delle attività di mantenimento e retraining delle specializzazioni e specialità sono oggetto di concertazione anche in sede locale a norma dell’art.40 del DPR 17 giugno 2022, n. 121.

In attesa di riscontro alle informazioni richieste chiediamo di modificare già da ora le disposizioni di convocazione alle attività di mantenimento e retraining individuando il budget regionale di spesa per gli specifici istituti retributivi.

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO REGIONALE
CONAPO – Sindacato Autonomo VV.F.
Ernesto Magliocchetti

