



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Segreteria Generale

e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)

sito internet [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 1 Luglio 2023

## INCREMENTO DI N. 55 POSTI DA DIRIGENTE SALVE LE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE DIRETTIVO I FATTI HANNO DATO RAGIONE AL CONAPO !

Come ricorderete, nel Luglio del 2021 il Dipartimento dei Vigili del Fuoco aveva illustrato alle organizzazioni sindacali del personale Dirigente e Direttivo il progetto di incremento di n. 54 posti da primo dirigente (30 da primo dirigente operativo + 24 da primo dirigente dei ruoli tecnico professionali), finanziato in parte con la riduzione di un corrispondente numero di direttivi nella pianta organica e in parte utilizzando 3,8 milioni prelevati dal fondo di produttività del personale direttivo (ovvero pagato dal personale Direttivo).

In quella riunione il CONAPO dichiarò una posizione di **assoluto favore all'incremento dei posti da primo dirigente** ma di **netta contrarietà a finanziare l'operazione con i soldi delle retribuzioni del personale direttivo** (vedasi allegato), mentre la maggioranza delle organizzazioni sindacali del personale direttivo presenti al tavolo diedero l'assenso all'operazione.

Successivamente in Parlamento furono presentati gli emendamenti che finanziavano l'operazione con questo comma *"Agli oneri derivanti dalle disposizioni di cui al presente articolo, pari a 3.822.054 euro, si provvede a valere sulle risorse di cui all'articolo 20, comma 9, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120"*, emendamenti che il CONAPO ha osteggiato.

In buona sostanza non pochi sono stati i tentativi di utilizzare i fondi per l'armonizzazione destinati al personale direttivo per finanziare l'incremento del numero dei Dirigenti, con la scusa che *"comunque si agevolava la carriera del personale direttivo"*.

Posizione a cui il CONAPO si è sempre opposto interloquendo anche con la politica sino a far ritirare gli emendamenti all'epoca presentati in quanto prelevavano soldi dalle tasche del personale Direttivo. Una posizione che ci è stata anche criticata da alcune organizzazioni sindacali prone al prelievo dei soldi del personale Direttivo .

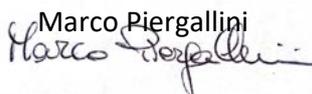
### I FATTI INVECE OGGI HANNO DATO PIENA RAGIONE ALLA LINEA CONAPO !!!

Il 21 giugno 2023 il D.L. n. 44 è stato convertito in legge prevedendo che, dal 1 Luglio 2023:

- la dotazione organica del ruolo dei dirigenti che espletano funzioni operative è **incrementata di trenta unità nella qualifica di primo dirigente;**
- la dotazione organica del ruolo dei dirigenti che espletano funzioni logistico-gestionali è **incrementata di sedici unità nella qualifica di primo dirigente;**
- la dotazione organica del ruolo dei dirigenti che espletano funzioni sanitarie è **incrementata di sei unità nella qualifica di primo dirigente;**
- la dotazione organica del ruolo dei dirigenti che espletano funzioni informatiche è **incrementata di tre unità nella qualifica di primo dirigente;**
- nemmeno un centesimo è stato prelevato dal Fondo di Produttività del personale Direttivo (come aveva chiesto il CONAPO);

Ringraziamo per questo importantissimo risultato il ministro dell'interno Matteredo Piantedosi, il sottosegretario Emanuele Prisco, il capo dipartimento Laura Lega, il capo del corpo Guido Parisi e quanti nel ministero hanno contribuito all' importante risultato. Il CONAPO anche questa volta aveva ragione nel contestare la proposta di usare i soldi del personale Direttivo (vedi allegato).

IL SEGRETARIO GENERALE  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini  






# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)

sito internet [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 7 Luglio 2021

## IN ARRIVO L'INCREMENTO DI N. 54 POSTI DA PRIMO DIRIGENTE (30 per i ruoli operativi + 24 per i ruoli tecnico professionali) pagati però con i soldi del personale direttivo

E' dal 2018 che il D.lgs 127/2018 ha previsto l'obbligo di individuare, conferire (e remunerare) al [personale direttivo](#) (ivi compresi i [direttivi aggiunti](#)) del Corpo nazionale dei vigili del fuoco le ormai famose "posizioni organizzative".

La stessa norma ha previsto che le posizioni organizzative dei "direttivi aggiunti" sono conferite in via transitoria al "[ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative](#)". Per retribuire le posizioni organizzative la legge ha stanziato € 1.050.000 che, a decorrere dall'anno 2019, sono ancora inutilizzati.

Successivamente il CONAPO è riuscito con la legge finanziaria n. 160/2019 a far stanziare 165 milioni di euro "allo scopo di adottare provvedimenti normativi volti alla *valorizzazione del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche nell'ottica di una **maggiore armonizzazione del trattamento economico con quello del personale delle Forze di polizia***".

Tale armonizzazione del trattamento retributivo fisso è stata attuata per tutte le qualifiche dei ruoli operativi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco **ad eccezione delle qualifiche apicali del personale "direttore vicedirigente"**.

Dalla [relazione illustrativa](#) allegata al disegno di legge S.1883. di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76" si legge infatti che tali risorse hanno consentito "**di perseguire una maggiore armonizzazione con il trattamento economico globale delle corrispondenti qualifiche degli operatori della sicurezza**" ma che "**relativamente alle qualifiche apicali di direttore vice dirigente non è stato possibile trovare una puntuale comparazione poiché negli ordinamenti del comparto Forze armate/Forze di polizia, a seguito della recente revisione, le corrispondenti qualifiche (Vice questore aggiunto per la Polizia di Stato) appartengono ai ruoli dirigenziali**".

La [relazione illustrativa](#) spiega ancora che **per il personale Direttivo "è risultato più complesso procedere ad una puntuale armonizzazione con le corrispondenti tipologie del comparto Forze armate/Forze di polizia. Ciò in quanto l'analisi condotta ha denotato l'esistenza di differenze importanti, sia dal punto di vista ordinamentale (nel comparto Forze armate/Forze di polizia per quanto attiene il personale direttivo, come indicato in precedenza, la recente revisione dell'ordinamento ha dato luogo alla "dirigenzializzazione" delle figure direttive apicali) ...Pertanto, al fine di raggiungere l'obiettivo di valorizzazione espresso dal Legislatore, si è operato un potenziamento della componente retributiva accessoria**".

Pertanto anziché procedere come per il restante personale ad armonizzare la retribuzione fissa (come chiedeva ed ha sempre continuato a chiedere il CONAPO) con quella delle Forze di Polizia, hanno messo le risorse finanziarie sull' accessorio **prevedendo che, con la quota parte dei 165 milioni, "il fondo di produttività del personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è incrementato di euro 715.341 dal 1° gennaio 2021 e di euro 3.390.243 a decorrere dal 1° gennaio 2022, anche per il finanziamento della spesa connessa all'istituzione delle posizioni organizzative di cui agli articoli 199 e 223 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217"**.

Quindi, riassumendo, **gli ulteriori euro 4.105.584 destinati alle posizioni organizzative del personale Direttivo sono state in realtà una sorta di “compensazione” (magra consolazione) per la mancata equiparazione del trattamento retributivo fisso con quello delle corrispondenti qualifiche delle Forze di Polizia.**

Magra “compensazione” che peraltro ad oggi NON è ancora arrivata nelle tasche del personale Direttivo **e che ora pare destinata a non arrivarci mai più** se passa questa riforma, poiché **vogliono sottrarre loro quei soldi per finanziare l’ incremento dei posti da primo dirigente!**

L’Amministrazione ha rilevato la necessità di incrementare di n. 54 il numero dei primi dirigenti (30 operativi e 24 tecnico-professionali) inventandosi di finanziare l’operazione (udite, udite) **NON con soldi aggiuntivi (come si fa ogni volta che si finanzia una legge) ma proprio con 4 dei 5 milioni destinati alle posizioni organizzative del personale Direttivo** (che verranno ridotte a n. 242 P.O. - circa un migliaio in meno di quanto originariamente previsto), **in sostanza con le risorse che (a norma di legge) avrebbero dovuto armonizzare le retribuzioni del personale direttivo alle Forze di Polizia.** Secondo il nuovo progetto (vedasi allegato) le posizioni organizzative saranno attribuite e remunerate a n. 180 “direttivi operativi” per la funzione di “vicario del dirigente”, a n. 29 direttivi dei ruoli “tecnico professionali” e a n. 18 direttivi “titolari di distretto” **e questa riduzione di circa 1000 P.O. finanzia l’incremento dei posti dirigenziali.**

**In altre parole un migliaio di direttivi (ivi compresi i direttivi dei ruoli ad esaurimento) si vedranno scippati i soldi e pagheranno di tasca loro la promozione di n. 54 dirigenti (30 operativi e 24 tecnico professionali) e tutti costoro non vedranno ne l’armonizzazione con le Forze di Polizia e ne le Posizioni Organizzative.**

L’incremento dei n. 54 dirigenti (30 operativi e 24 tecnico professionali) è inoltre finanziato con la corrispondente riduzione del medesimo numero di direttivi nelle piante organiche.

**Insomma il personale direttivo ora rischia seriamente di rimanere (direbbero in Toscana) becco e bastonato, ovvero (direbbero in Campania) cornuto e mazziato!!!**

**NON equiparato nel trattamento retributivo fisso E con l’accessorio scippato !!!**

Quando l’ Amministrazione ha interpellato i sindacati per conoscerne l’ opinione, **il CONAPO ha dato parere favorevole all’ incremento del numero dei posti da primo dirigente (riservandosi di ridiscuterne la ripartizione dopo aver letto i dettagli) condizionandolo però a risorse finanziarie fresche e aggiuntive e non scippando i soldi al personale direttivo, cosa mai avvenuta prima !** Per quanto riguarda la **riduzione del numero delle posizioni organizzative**, **il CONAPO si è dichiarato favorevole ma alla condizione che i 4 milioni non più utilizzati per le P.O. continuino ad essere utilizzati per retribuire il personale direttivo attraverso misure di armonizzazione alle Forze di Polizia del trattamento fisso e continuativo** (che è quello che è loro mancato durante la distribuzione dei 165 milioni).

Purtroppo però abbiamo registrato che **la quasi totalità del tavolo sindacale si è dichiarata (tranne CONAPO e APVVF) favorevole all’ utilizzo dei fondi del personale Direttivo per quello scopo** (anzi qualcuno pareva averlo preparato insieme all’amministrazione) ...

Colleghi il CONAPO continuerà sulla linea già espressa in occasione della prima riunione **di aumentare il numero dei dirigenti ma con risorse finanziarie nuove e di ridurre il numero delle posizioni organizzative ma al solo fine di equiparare il trattamento retributivo fisso ricorrente del personale direttivo con quello degli omologhi delle Forze di Polizia**, quindi se il progetto **“più dirigenti con meno soldi al personale direttivo”** andrà in porto occorrerà ringraziare i sindacati accondiscendenti i quali (film già visto) si giustificheranno con i loro iscritti dicendo che non è colpa loro e che non potevano farci nulla in quanto c’è solo il **“sentito sindacale”** !!!

**Alleghiamo le slides illustrate dal Dipartimento nella riunione sindacale del 6 luglio** e invitiamo i colleghi Direttivi a farci conoscere le loro opinioni in merito.

Cordiali saluti.

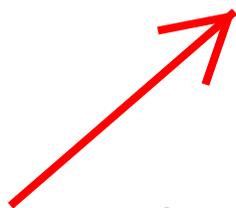
IL SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini  
*Marco Piergallini*





**A LORO SPESE (ndr)**



# **Proposta di valorizzazione del personale direttivo del C.N.VV.F.**



# 1

## Posizioni organizzative

Il decreto legislativo n. 127 del 2018, che ha riordinato le carriere del Corpo nazionale, ha previsto l'istituzione di posizioni organizzative per il personale direttivo al fine di incrementare il livello di funzionalità e di efficienza del Corpo stesso e di razionalizzarne il modello organizzativo.

L'Amministrazione, anche con l'intento di ricercare la più ampia condivisione con i rappresentanti dei lavoratori, ha elaborato una proposta alternativa rispetto a quella precedentemente presentata, che tiene conto anche di quanto previsto nell'Accordo negoziale sottoscritto lo scorso 22 febbraio. Tale proposta è volta a riconoscere il nuovo istituto su specifiche funzioni di responsabilità, ossia lo svolgimento di funzioni vicariali e di responsabile di distretto.



## 2

## Posizioni organizzative

In particolare, sono previste posizioni organizzative per lo svolgimento delle seguenti funzioni:

- incarico di vicario dei dirigenti (sia operativi che tecnico-professionali) in tutte le sedi in cui tale funzione non sia già affidata ad un dirigente;
- incarico di responsabile di distretto. E' infatti in programma l'attivazione, in via sperimentale, dei distretti quale articolazione organizzativa dei Comandi caratterizzati da maggiore complessità antropica e ambientale. L'attivazione dei distretti, aventi un ambito di competenza sub-provinciale che include più distaccamenti permanenti e volontari, mira ad ottimizzare l'organizzazione e l'erogazione dei servizi di istituto attraverso la dotazione di mezzi speciali e l'apertura di sportelli al cittadino.



# 3

## Incremento primi dirigenti

Si rende necessario, inoltre, realizzare un progetto di potenziamento della compagine dirigenziale, operativa e tecnico-professionale, per garantire un miglior servizio da parte del Corpo nazionale, riconoscendo anche un nuovo percorso di sviluppo professionale.

L'incremento di organico dirigenziale avvia un piano di progressiva "dirigenzializzazione" della carriera dei funzionari apicali e, pertanto, verrebbe attuato mediante la contestuale riduzione di un corrispondente numero di direttivi. Ciò consentirebbe anche di ridurre l'impatto economico del progetto, i cui costi verrebbero interamente coperti dalle risorse endogene previste dall'articolo 20, comma 9, del decreto legge n. 76 del 2020, già stanziato nel bilancio dipartimentale.



# 4

## Incremento primi dirigenti

In relazione all'incremento dei posti funzione dirigenziali, l'intento è quello di adeguare la struttura organizzativa dei Comandi di maggior rilievo, introducendo ulteriori figure dirigenziali nelle sedi metropolitane di Roma, Milano, Napoli e Torino e prevedendo nei Comandi cui è preposto un DS un PD che ricopra anche le funzioni vicarie; un numero limitato di unità verrebbero, inoltre, assegnate agli uffici centrali per incrementarne la funzionalità e l'efficienza.

Allo stesso modo verrebbe rafforzata anche la componente dirigenziale dei ruoli tecnico-professionali al fine di garantire, ad esempio, una migliore capacità di spesa, una maggiore e più immediata assistenza sanitaria del personale e un potenziamento delle funzioni connesse alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.



## 5

## Dettaglio incremento PD

Incremento  
PD operativi  
da 1/1/2023

Sede		Increment.	Totale
Comandi 1-super	Roma	+ 2	2
	Milano, Napoli, Torino	+ 1	3
Comandi e istituti di form. diretti da un DS		+ 1	23
DCRLS	Ufficio gestione sedi di servizio	+ 1	1
Staff CdC	Ufficio per la componente volontaria e la memoria storica	+ 1	1
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>

Incremento  
PD tecnico-  
professionali  
da 1/1/2023

Sede		Totale
Dirigenti L.G.	Un dirigente in ciascuna D.R., un dirigente in ciascun Comando 1-super, un dirigente in ciascuna D.C. "tecnica" e presso gli uffici di staff del CdC	16
Dirigenti sanitari	Un dirigente per macro area interregionale e un ulteriore dirigente presso gli uffici sanitari centrali	7
Dirigenti Informatici	Un dirigente nell'ambito della DCRLS	1
<b>TOTALE</b>		<b>24</b>



## 6

## Dettaglio posizioni organizzative

### Individuazione di n. 242 posizioni organizzative:

#### 1) Vicari dei dirigenti superiori e dei primi dirigenti

Direttivi operativi		180
Direttivi tecnico-professionali	Logistico-gestionali	29
	Sanitari	11
	Ginnico-sportivi	2
	Informatici	2
TOTALE		224

#### 2) Incarico di titolare di distretto nei Comandi con particolari caratteristiche di complessità antropiche e ambientali (n. 18)



Gli interventi previsti potrebbero non esaurire i fondi disponibili per cui le risorse residue confluiranno nel fondo di produttività per essere destinate, mediante accordi negoziali di secondo livello, a remunerare particolari funzioni e incarichi svolti dal personale direttivo non titolare di posizione organizzativa.



# 8

## Attuazione della proposta

La proposta per essere attuata richiede un intervento legislativo che potrà essere inserito nell'ambito della proposta per la ripartizione delle risorse (4 milioni di euro) previste nella legge di bilancio 2022 a favore del personale del Corpo nazionale.

A tale norma primaria dovrà seguire, poi, una nuova bozza di decreto interministeriale inerente l'individuazione delle posizioni organizzative e la loro graduazione in merito alla quale verranno attivate le previste forme di partecipazione sindacale.

Si informa, infine, che è in fase di elaborazione una proposta di aggiornamento del servizio AIB che prevede la riorganizzazione dei 6 uffici dirigenziali territoriali su base sovraregionale, per ottimizzare la pianificazione e il coordinamento delle risorse in tale settore.

