



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 30 Maggio 2023

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE 2020

Oggi al Viminale si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale relativo alla distribuzione del fondo di amministrazione 2020, il cui testo ricalca quello degli anni precedenti, con l'aggiunta della incentivazione di alcuni incarichi di responsabilità, come previsto dall'ultimo contratto di lavoro, nonché (elemento di novità) va anche a coprire la retroattività al 2019 delle promozioni avvenute successivamente.

L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta da **FNS CISL, CONAPO e CONFISAL**.

Il testo dell'ipotesi di accordo firmata è rispondente a quanto concordato nell'ultima riunione del 16 maggio - vedasi comunicato al seguente link: <https://bit.ly/3MEQks1>

NEL DETTAGLIO QUESTE LE RETRIBUZIONI PREVISTE:

- Pagamento della **retroattività al 2019** delle maggiorazioni delle indennità istituite dall'ultimo contratto, per coloro che, a causa dei ritardi nelle promozioni, erano stati esclusi dalla distribuzione di queste indennità nel fondo 2019;
- Integrazione di **€ 4,79 indennità di turno personale ruolo operativo** per ogni turno 2020;
- Integrazione del **compenso di produttività al personale operativo, al personale specialista e al personale dei ruoli tecnico-professionali** di importi diversi a seconda se giornaliero o dodicista;
- Ulteriore **maggiorazione dell'indennità di turno e del compenso di produttività incrementale per qualifica**, come previsto dall'ultimo rinnovo contrattuale;
- Maggiorazione di € 0,70 all'ora per i **notturni**;
- Maggiorazione di € 1,40 all'ora per i **supernotturni e superfestivi**;
- € 2,50 per ogni turno del 2020 per **autisti e conduttori mezzi nautici** non specialisti;
- € 2,80 per ogni turno del 2020 quale **capo partenza**;
- € 2,80 per ogni turno 2020 da **responsabile sale operative nazionali, regionali provinciali**;
- € 3,10 per ogni turno svolto nell'anno 2020 quale **capo turno provinciale**;
- € 5,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2020 per **reperibilità personale Ispettore**;
- Indennità in favore del **personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali** di importi diversi a seconda se giornaliero o turnista;
- € 1,60 per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2020 quale **responsabile del personale** o quale **consegnatario e sub consegnatario**;

Si è inoltre convenuto di attivare un apposito tavolo tecnico per individuare una volta per tutte le ulteriori mansioni di responsabilità o figure da incentivare dal prossimo accordo;

Alcune sigle sindacali hanno chiesto di parificare gli importi del personale del ruolo tecnico professionale con quelli del personale operativo a servizio giornaliero.

Il CONAPO fermo restando il massimo rispetto per il personale RTP e la volontà di concedere incrementi a tutti se le risorse fossero illimitate, si è dichiarato non favorevole a questa soluzione per le seguenti motivazioni:

1) il personale operativo, a differenza del personale RTP, pur se a orario giornaliero e anche se fosse assegnato allo stesso ufficio, può comunque in qualsiasi momento essere allertato per fini di soccorso pubblico, anche se in 234 per compiti di supporto;

2) accogliere tale richiesta di parificazione significava togliere qualcosa a una delle voci retributive già individuate che apparivano prioritarie anche tenendo conto che queste sono risorse relative alle prestazioni del 2020, in pieno periodo covid dove il personale operativo a orario giornaliero doveva comunque assicurare la presenza mentre il personale del ruolo tecnico professionale poteva usufruire dello smart working, pertanto la maggioranza del tavolo sindacale si è orientata per mantenere le proporzioni di cui ai precedenti accordi;

Ci dispiace che alcune sigle che a parole si professano rispettose del personale operativo poi si sono tirate indietro e non hanno firmato per questa motivazione e per la motivazione di voler dividere il fondo in parti uguali per tutti quando loro stessi hanno firmato l'ultimo contratto di lavoro che ne vieta una divisione in parti uguali !

Peraltro non si comprende come chi ha firmato l'accordo FA 2019 oggi non firma questo che è identico, salvo l'aggiunta di varie ulteriori remunerazioni !

SOTTO LA TABELLA RIEPILOGATIVA DEGLI INCREMENTI GENERICI

gli importi non ricomprendono gli incarichi di responsabilità - la retroattività di alcune promozioni, la indennità per TLC, la reperibilità Ispettori che vanno aggiunte ove spettanti - **Importi lordi rapportati al massimo delle presenze possibili nel 2020**

	Turnisti	G6	G5	G3 o turni M	Specialisti 12/24 - 12/48
Qualifica	Sub Totale				
Vig	1.019,34 €	493,12 €	484,00 €	478,40 €	862,00 €
VE	1.019,34 €	493,12 €	484,00 €	478,40 €	862,00 €
VESC	1.285,34 €	761,12 €	748,00 €	738,40 €	1.122,00 €
VC	1.285,34 €	761,12 €	748,00 €	738,40 €	1.122,00 €
VCSC	1.325,24 €	801,32 €	792,20 €	777,40 €	1.161,00 €
CS	1.325,24 €	801,32 €	792,20 €	777,40 €	1.161,00 €
CSE	1.365,14 €	841,52 €	832,40 €	816,40 €	1.200,00 €
CR	1.365,14 €	841,52 €	832,40 €	816,40 €	1.200,00 €
CRSC	1.365,14 €	841,52 €	832,40 €	816,40 €	1.200,00 €
IA	1.365,14 €	841,52 €	832,40 €	816,40 €	1.200,00 €
IAE	1.378,44 €	854,92 €	845,80 €	829,40 €	1.213,00 €
IAESC	1.378,44 €	854,92 €	845,80 €	829,40 €	1.213,00 €
IAC	1.391,74 €	948,72 €	858,00 €	842,40 €	1.226,00 €
IACSC	1.391,74 €	948,72 €	858,00 €	842,40 €	1.226,00 €
O		493,12 €	484,00 €	478,40 €	
OE		632,48 €	620,40 €	613,60 €	
OESC		632,48 €	620,40 €	613,60 €	
A		653,92 €	642,40 €	653,90 €	
ASC		675,36 €	662,20 €	660,40 €	
Isp		675,36 €	662,20 €	660,40 €	
IspE		680,72 €	668,80 €	666,90 €	
IspESC		680,72 €	668,80 €	666,90 €	

Appena disponibile sarà pubblicato il testo dell'ipotesi di accordo firmata.

IL SEGRETARIO GENERALE
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini
Marco Piergallini

