



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 24 Giugno 2022

ASSUNZIONI, CONCORSI, CONTRATTO, FUA, TRASFERIMENTI E ALTRE NOTIZIE

In data odierna durante la riunione sindacale tenutasi al Viminale l'amministrazione ha fornito anche le seguenti informazioni.

PAGAMENTO FONDO DI AMMINISTRAZIONE E FONDO DI PRODUTTIVITA' - Il direttore centrale per le risorse finanziarie ha comunicato che gli accordi per il fondo di amministrazione (FA) e fondo produttività (FP) sono stati visti ieri dall'Ufficio Centrale del Bilancio. La settimana prossima verrà emanata una circolare informativa. A completamento di tutti i conteggi che dovranno passare per un aggiornamento informatico del sistema SIPEC per gestire i passaggi di qualifica nel corso degli anni (e quindi gestire anche gli incrementi economici destinati a questo personale occorsi nell'anno di riferimento) ha ipotizzato il pagamento delle somme sul cedolino di agosto. Chiarendo però che al momento è solo una ipotesi.

PAGAMENTO RINNOVO CONTRATTUALE E ARRETRATI – Il rinnovo contrattuale VVF è stato firmato a febbraio scorso (quasi due mesi dopo quello delle Forze di Polizia che andrà in pagamento in questi giorni) – Per i VVF dopo l' OK del CDM e del Presidente della Repubblica, si attende ora il visto della Corte dei Conti e se non dovessero emergere osservazioni verrà pubblicato in gazzetta ufficiale. In tal caso gli incrementi economici e gli arretrati potrebbero quindi essere liquidati con il cedolino di settembre. Data però che al momento è solo una ipotesi.

MOBILITA' PERSONALE VF ANZIANO - Per quanto riguarda la mobilità del personale del ruolo Vigili del Fuoco l' Amministrazione ha reso noto che c'è il problema legato alla perdita di anzianità del personale destinatario delle sospensioni dal servizio per inadempimento vaccinale. Secondo l'amministrazione il personale operativo con perdita di anzianità ammonta a più di 1.100 unità e questo ha comportato un surplus di lavoro per ridefinire una graduatoria e il conseguente peso nei trasferimenti. Comunque a breve dovrebbe essere riallineato il ruolo generale di anzianità per poter poi dare corso alla conseguente mobilità ferma da tempo.

TRASFERIMENTI LEGGI SPECIALI – L'Amministrazione ha annunciato che a breve emanerà l'elenco del personale del ruolo vigile del fuoco e del ruolo CR/CS avente titolo a essere trasferito per leggi speciali.

DATA TRASFERIMENTO PERSONALE DIRETTIVO ANTINCENDI – L' Amministrazione ha reso noto che la mobilità dei direttivi antincendi avverrà presumibilmente a settembre dopo che

saranno state assegnati alle sedi i vicedirettori in prova attualmente frequentatori del tirocinio pratico presso i Comandi.

CONCORSO 300 POSTI VF - a metà luglio verrà pubblicato in gazzetta ufficiale l'elenco dei circa 3023 ammessi alla prova pratica del concorso a 300 posti da vigile del fuoco. Le prove pratiche potrebbero iniziare già per la metà di settembre.

EMANAZIONE NUOVO CONCORSO PER DIRETTIVO INFORMATICO - A breve verrà pubblicato un nuovo bando concorsuale per vice direttore informatico, per verosimili n. 26 posti.

IDONEITA' PARZIALE (ART. 234 DEL D.LGS 217/2005) - il Dipartimento ha reso noto di avere in atto una riflessione per valutare la possibilità di emanare una norma che consenta di stornare il personale in art. 234 da lungo termine e senza scadenza, per ricollocarlo in altri ruoli senza perdita di anzianità e senza disperdere la professionalità acquisita in modo da liberare posti in pianta organica per la mobilità e per il recupero assunzionale delle relative unità. Chiaramente questa è una questione delicatissima che merita la massima attenzione e sulla quale come CONAPO vigileremo scrupolosamente.

ULTERIORI ASSUNZIONI - E' in corso in parlamento un iter legislativo per n. 95 ulteriori assunzioni straordinarie in vari ruoli del CNVVF.

ANTICIPO DELLA POSSIBILITA DI ASSUMERE – sta andando avanti una delle richieste CONAPO - è intenzione del dipartimento avviare una norma per consentire l' anticipo assunzionale sul turn over fino al 2025, per la quale devono però ancora essere reperite le relative coperture finanziarie. Oggi si riesce ad assumere un VF circa un anno dopo dalla data del pensionamento, cui segue un corso di formazione prima di poter entrare nelle squadre operative. Visti gli alti numeri dei pensionamenti dei prossimi anni, l'anticipo della possibilità di assumere consentirebbe di ridurre queste scoperture di organico.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini


