



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Segreteria Generale

Roma, 16 Marzo 2022

## RIUNIONE SU CONCORSO CAPO SQUADRA 01/01/2021 E INFORMAZIONI SU SPECIALISTI, ASSUNZIONI, 4 MLN

Oggi al Viminale si è tenuto la [riunione tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali](#) riguardante informazioni sul **prossimo concorso a capo squadra decorrenza 01/01/2021**.

L' Amministrazione ha informato che la carenza di personale Capo Reparto/Capo Squadra alla data odierna è di circa 1600 unità e che il bando del **prossimo concorso Capo Squadra dovrebbe essere pubblicato prima del 31/03/2022, per n. 653 posti** (carenza rilevata al 31/12/2020).

Per questo motivo l' Amministrazione ieri ha emanato la [circolare di mobilità del personale CR/CS](#) che tiene conto delle carenze effettive attuali alla data odierna, all' esito della quale saranno determinati i 653 posti suddivisi per provincia, da rendere disponibili per il concorso.

In merito alla richiesta di prevedere **posti extra organico o in sovrannumero per i trasferimenti leggi speciali** e così evitare che questi impediscano il trasferimento di coloro che sono in mobilità ordinaria, l' Amministrazione ha ribadito che non ci saranno percentuali di extraorganico perché contrarie alla legge e quindi anche volendo, non le può fare.

Per quanto riguarda le **modifiche al regolamento per i futuri concorsi CS**, l' Amministrazione ha reso noto che il Gruppo di Lavoro incaricato ha individuato le modifiche da effettuare (tra cui la scelta sede prima del corso e la modifica di alcuni punteggi dei titoli) ma l' iter si preannuncia ancora lungo e complesso pertanto il concorso CS 2021 sarà con le stesse regole di quello 2020.

L' Amministrazione ha inoltre informato che è in corso di predisposizione un emendamento per provare a **ridurre a 5 settimane la durata del corso di formazione del concorso CS 2021**.

Come **CONAPO** preso atto dei tempi troppo lunghi per modificare il regolamento del concorso CS abbiamo ribadito la posizione di emanare quanto prima il bando di concorso CS 2021 con le regole attuali al fine di evitare problemi al personale in attesa di mobilità e sopperire almeno parzialmente alle enormi carenze di qualificati che si stanno determinando a causa dei pensionamenti e contemporaneamente abbiamo chiesto una accelerazione dell' iter dei lavori di modifica del regolamento concorsuale affinché poi siano messe a sistema queste procedure concorsuali che dovranno essere bandite ogni anno senza accumulare ritardi, dando così sicurezza e organicità ai passaggi di qualifica.

E' in corso di predisposizione anche la norma di legge per **distribuire i 4 milioni ottenuti dal CONAPO nella legge di bilancio per equiparare l' indennità di rischio VF alla indennità pensionabile PS** dell'ultimo rinnovo contrattuale.

E' prevista anche il 31/03/2022 anche l' emanazione del **bando di concorso a Ispettore per il personale specialista**. A seguire sarà la procedura di **mobilità del personale CR/CS specialista** che dovrebbe essere preceduta dalla modifica dei criteri di mobilità per il personale CR/CS adeguandola alle nuove previsioni del ruolo unico CR/CS previsto dal DLgs 127/2018, per poi procedere a bandire i **concorsi Capo Squadra per il personale specialista**.

Per quanto riguarda le **nuove assunzioni** saranno a breve avviati a vista medica gli idonei in graduatoria per n. 780 unità il cui corso di formazione è previsto prima dell'estate.

Infine l' Amministrazione ha annunciato l' intenzione di addivenire a un accordo sul **lavoro agile**, tenuto conto che il lavoro agile "emergenziale" terminerà in data 31/03/2022 e l' intenzione di perseguire politiche di potenziamento degli **alloggi di servizio** a uso del personale trasferito.

il Segretario Generale Aggiunto  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini

