



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115
Cell. 329-0692863
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 6 Ottobre 2017

Prot. n. 246/17

Al Presidente del Consiglio dei Ministri
On. Paolo Gentiloni Silveri

Al Ministro dell'Interno
Sen. Marco Minniti

Al Ministro per la Semplificazione
e la Pubblica Amministrazione
On. Maria Anna Madia

Al Sottosegretario di Stato per l' Interno
On. Gianpiero Bocci

Al Sottosegretario di Stato per la Semplificazione
e la Pubblica Amministrazione
On. Angelo Rughetti

Al Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica
Cons. Pia Marconi

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Dott. Bruno Frattasi

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Dott. Ing. Gioacchino Giomi

Al Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Socc. Pubbl. e Dif. Civ
Dott. Fabio Italia

All' Ufficio III – Relazioni sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Socc. Pubbl. e Dif. Civ
Viceprefetto Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri

e, p.c. A tutti i parlamentari della Repubblica Italiana

Oggetto: **Ripartizione aumenti retributivi derivanti dal fondo per l'operatività del soccorso pubblico di cui all'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017 – è una vergogna di Stato !!!**

Il CONAPO protesterà il 12 ottobre a Roma in piazza Montecitorio.

Come più volte denunciato da questo sindacato autonomo CONAPO, i Vigili del Fuoco da decenni sono trattati come un corpo di serie B in quanto a retribuzioni e pensioni, nettamente inferiori agli altri Corpi dello Stato (tra cui la Polizia di Stato, stesso ministero dell'interno). Una sperequazione retributiva che ammonta a quasi 7 mila euro annui medi lordi pro-capite come si evince dai dati sulle retribuzioni della Ragioneria Generale dello Stato, e che nello specifico si sostanzia in 300 euro netti ogni mese in meno per le qualifiche inferiori operative e in differenze retributive più cospicue salendo di grado.

Le più macroscopiche differenze del trattamento retributivo fisso e ricorrente sono individuate nella mancanza per i Vigili del Fuoco dell' **ASSEGNO FUNZIONALE "almeno"** ai 17, 27, 32 anni di servizio per il personale VVF in uniforme (destinatario della qualifica di agente di pubblica sicurezza), allo stesso modo di come previsto per le forze di polizia ad ordinamento

civile dall'art. 6 del D.L. 387/1987 convertito con modificazioni in Legge 472/1987 e **“almeno”** con gli stessi importi di cui all'art. 8 del DPR 51/2009 ([vedasi tabelle già inviate dal CONAPO](#) ma meglio ancora con i nuovi importi che saranno rideterminati per il comparto sicurezza per questo triennio negoziale 2016/2018 ora in discussione).

E sono altresì individuate nella macroscopica differenza tra **INDENNITÀ DI RISCHIO** del personale VVF in uniforme (destinatario della qualifica di agente di pubblica sicurezza), e **INDENNITÀ PENSIONABILE** corrisposta alle omologhe qualifiche degli appartenenti alle forze di polizia ad ordinamento civile, (vedasi importi determinati dall'art. 4 del DPR 184/2010 come da [tabelle già inviate dal CONAPO](#)), ma meglio ancora con i nuovi importi che saranno rideterminati per il comparto sicurezza per questo triennio negoziale 2016/2018, prevedendo altresì che l'indennità di rischio (come avviene negli altri Corpi) progredisca ad ogni promozione (e non solo al passaggio concorsuale tra ruoli come oggi avviene).

Le sperequazioni di cui sopra esistono solo tra il personale in divisa del Corpo nazionale dei vigili del fuoco che opera nelle attività di soccorso pubblico (ruoli direttivi operativi, ruoli tecnici operativi e ruoli operativi) destinatario delle qualifiche di agente di pubblica sicurezza e di ufficiale o agente di polizia giudiziaria, **mentre tali sperequazioni non esistono tra il personale di supporto amministrativo, contabile** (impiegati non in uniforme, privi di compiti operativi di soccorso pubblico, privi di rischio, privi di qualifiche di polizia e non sperequati rispetto agli omologhi impiegati del medesimo ministero dell'interno), ed è per questo che il CONAPO ha sempre chiesto di destinare prioritariamente a questo scopo, **“il fondo per l'operatività del soccorso pubblico”** (già lo dice il nome) di cui all'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017 .

In data 05/04/2017 i sindacati **FNS CISL, UIL PA VVF, FP CGIL VVF, CONFSAL VVF, DIRSTAT VVF, e SINDIR VVF** (che rappresentano anche gli impiegati del Corpo nazionale dei vigili del fuoco) [hanno firmato con il Dipartimento dei Vigili del Fuoco un accordo scritto](#) che prevede un impegno comune e reciproco *“ad elaborare una piano di ripartizione delle risorse nel rispetto dei **principi di equità distributiva** e di **valorizzazione delle diverse professionalità per tutto il personale** del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche in relazione alla necessità perequativa connessa all' assorbimento del personale proveniente dal Corpo forestale dello stato”*.

Si vogliono quindi distribuire gli aumenti retributivi (del fondo per l'operatività del soccorso pubblico che nulla hanno a che vedere con i normali aumenti contrattuali), con principi di **equità distributiva**, a tutto il personale (anche agli impiegati che non sono operativi e non fanno soccorso pubblico), *“anche in relazione alla necessità perequativa connessa all' assorbimento del personale proveniente dal Corpo forestale dello stato”* , quindi perseguendo un principio di perequazione di **tutto il personale** (anche agli impiegati che non sono operativi e non fanno soccorso pubblico) con quello proveniente dal Corpo forestale dello stato.

Con il risultato di lasciare sottopagato chi rischia la vita sugli interventi e sovraretribuire (con soldi destinati a chi rischia la vita) chi lavora dietro una scrivania e che percepisce già una retribuzione non inferiore al personale amministrativo dello stesso ministero dell'interno.

Un principio assurdo e irrispettoso che non è stato avallato (firmato) dal CONAPO, ritenendo invece prioritario perseguire con detti fondi almeno un allineamento agli altri corpi dell'assegno funzionale e dell'indennità di rischio/pensionabile (costo totale 140 milioni di euro a fronte dei 103 attualmente resi disponibili dall'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017).

L'11 luglio scorso è avvenuta [l'ultima riunione](#) tra organizzazioni sindacali e Dipartimento dei Vigili del Fuoco a seguito della quale l'amministrazione ha consegnato le allegate tabelle di ripartizione del fondo per l'operatività del soccorso pubblico di cui all'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017 che se attuate, saranno **l'ennesima umiliante mortificazione verso tutti i vigili del fuoco operativi, verso chi rischia la vita per la sicurezza e il soccorso agli italiani.**

VERGOGNA DI STATO !

A solo titolo di esempio, basta analizzare le allegate tabelle per verificare che è previsto un aumento retributivo lordo di **euro 102 mensili all' OPERATORE AMMINISTRATIVO con 14 anni di servizio** (impiegato senza divisa, assunto senza concorso direttamente da ufficio di collocamento, nessun compito operativo di soccorso pubblico, nessun rischio, nessuna sperequazione con omologo impiegato del ministero dell'interno) che stride con l' aumento retributivo lordo di **euro 81 mensili al VIGILE DEL FUOCO con 13 anni di servizio** (operativo, rischia la vita, qualifiche di PS e PG, sperequato rispetto a omologo forze di polizia) .

Ma stride anche verificare nelle medesime tabelle che è previsto un aumento retributivo lordo di **euro 153 mensili ai ruoli dei COLLABORATORI AMMINISTRATIVO CONTABILI con 28 anni di servizio** quando l'aumento retributivo lordo è di **euro 159 mensili per un CAPO SQUADRA ESPERTO con 27 anni di servizio** (operativo responsabile operazioni di soccorso, rischia la vita e risponde del soccorso e della squadra, qualifiche di PS e PG, sperequato rispetto a omologo forze di polizia).

E sono solo alcuni esempi. Se tali tabelle diventeranno decreto, sarà l'ennesimo vergognoso schiaffo del governo (e dei sindacati degli impiegati) al personale in divisa del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Continuiamo quindi a contestare la allegata ripartizione chiedendo che sia data priorità all'equiparazione retributiva tra **il personale VVF in divisa destinatario della qualifica di agente di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria** che espleta funzioni direttive, tecnico operative e operative e l'omologo personale delle forze di polizia (tra cui la polizia di stato solito ministero), in primo luogo attraverso la perequazione delle voci retributive assegno funzionale e indennità di rischio/pensionabile.

Mentre in caso di **riordino delle carriere** nel senso auspicato da questo sindacato CONAPO, ove venga istituito il "**ruolo tecnico-logistico**", ivi inserendovi il "**personale operativo non più idoneo**" e il personale "**tecnico e informatico**" (dotandolo di qualifiche di PG) alla stregua del ruolo tecnico della polizia di stato (prevedendo l'uso dell' uniforme, correlati obblighi e doveri specifici – anche di mobilitazione - a supporto della componente operativa), dovranno essere corrisposti a detto personale anche istituti retributivi maggiori rispetto al pubblico impiego, derivanti dalla specificità lavorativa.

Per questo contestiamo ancora una volta, duramente, l'ennesimo schiaffo che state per dare ai vigili del fuoco che rischiano la vita, ai vigili del fuoco in divisa, fermatevi e ragionate, non perperate l'ennesima fregatura..

I Vigili del Fuoco devono avere lo stesso trattamento retributivo degli altri corpi (tra cui la polizia solito ministero).

Gli impiegati dei vigili del fuoco devono avere lo stesso trattamento retributivo degli impiegati pubblici (tra cui gli impiegati del ministero dell'interno).

Andate a fondo prima di firmare il decreto e portate il dovuto rispetto ai Vigili del Fuoco!

Anche per questi motivi questo sindacato CONAPO protesterà a Roma giovedì 12 ottobre in piazza Montecitorio, per chiedere rispetto e dignità per i vigili del fuoco.

Distinti saluti

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
I.A. Antonio BRIZZI
(firma digitale)



TABELLA AUMENTI RETRIBUTIVI ART. 15 DEL D.LGS N. 97/2017 FORNITA DA DIPARTIMENTO VVF RIUNIONE 11/07/2017

IMPORTI INCREMENTI RETRIBUTIVI FONDO PER L'OPERATIVITA' DEL SOCCORSO PUBBLICO

SPESA PER INCREMENTO INDENNITÀ DI RISCHIO (lordo Stato):	48.364.972
SPESA PER ISTITUZIONE ASSEGNO DI SPECIFICITÀ (lordo Stato):	38.555.223
RISORSE RESIDUALI PER INTERVENTI DI RIORDINO (lordo Stato):	16.079.804
IMPORTO ANNUO VIGILE 14-24 ANNI (lordo dip.)	840

RUOLI/QUALIFICHE		IMPORTI INCREMENTI RETRIBUTIVI FONDO PER L'OPERATIVITA' DEL SOCCORSO PUBBLICO							
		personale con anzianità 0-13		personale con anzianità 14 aa		personale con anzianità 25 aa		personale con anzianità 28 aa	
		Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo	Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo	Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo	Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo
DIRETTIVI	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	DIRETTORE	1.055	81	2.315	178	3.197	246	3.449	265
	DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	DIRETTORE MEDICO	1.055	81	2.315	178	3.197	246	3.449	265
	VICE DIRETTORE	1.055	81	2.315	178	3.197	246	3.449	265
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO	1.055	81	2.315	178	3.197	246	3.449	265	
ISPETTORI E SOSTITUTO DIRETTORI	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	1.055	81	2.483	191	3.483	268	3.768	290
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	1.055	81	2.315	178	3.197	246	3.449	265
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	1.055	81	2.231	172	3.054	235	3.289	253
	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC.CONVENZIONALE	1.055	81	2.231	172	3.054	235	3.289	253
	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	1.055	81	2.147	165	2.911	224	3.130	241
	ISPETTORE ANTINCENDI	1.055	81	2.147	165	2.911	224	3.130	241
	VICE ISPETTORE ANTINCENDI	1.055	81	2.147	165	2.911	224	3.130	241
CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO	CAPO REPARTO ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE	1.055	81	2.147	165	2.911	224	3.130	241
	CAPO REPARTO ESPERTO	1.055	81	2.147	165	2.911	224	3.130	241
	CAPO REPARTO	1.055	81	2.147	165	2.911	224	3.130	241
	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE	1.055	81	2.063	159	2.769	213	2.970	228
	CAPO SQUADRA ESPERTO	1.055	81	2.063	159	2.769	213	2.970	228
	CAPO SQUADRA	1.055	81	2.063	159	2.769	213	2.970	228
VIGILI	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC. CONVENZIONALE	1.055	81	1.895	146	2.483	191	2.651	204
	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	1.055	81	1.895	146	2.483	191	2.651	204
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	1.055	81	1.895	146	2.483	191	2.651	204
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	1.055	81	1.895	146	2.483	191	2.651	204
	VIGILE DEL FUOCO	1.055	81	1.895	146	2.483	191	2.651	204

RUOLI/QUALIFICHE		IMPORTI INCREMENTI RETRIBUTIVI FONDO PER L'OPERATIVITA' DEL SOCCORSO PUBBLICO							
		personale con anzianità 0-13		personale con anzianità 14 aa		personale con anzianità 25 aa		personale con anzianità 28 aa	
		Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo	Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo	Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo	Incremento complessivo annuo lordo	Incremento complessivo mensile lordo
FUNZIONARI AMM/CONT - TEC/INF	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	800	67	1.430	119	1.871	156	1.997	166
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE	800	67	1.430	119	1.871	156	1.997	166
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	800	67	1.430	119	1.871	156	1.997	166
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	800	67	1.430	119	1.871	156	1.997	166
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICEDIRIGENTE	800	67	1.430	119	1.871	156	1.997	166
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	800	67	1.430	119	1.871	156	1.997	166
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
COLLAB. E SOST. DIRETTORI AMM/CONT - TEC/INF	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
	VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	800	67	1.346	112	1.728	144	1.837	153
ASSISTENTI E OPERATORI	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	800	67	1.304	109	1.657	138	1.758	146
	ASSISTENTE CAPO	800	67	1.304	109	1.657	138	1.758	146
	ASSISTENTE	800	67	1.304	109	1.657	138	1.758	146
	OPERATORE ESPERTO	800	67	1.220	102	1.514	126	1.598	133
	OPERATORE PROFESSIONALE	800	67	1.220	102	1.514	126	1.598	133
	OPERATORE TECNICO	800	67	1.220	102	1.514	126	1.598	133
	OPERATORE	800	67	1.220	102	1.514	126	1.598	133