



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115
Cell. 329-0692863
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 12 Febbraio 2016

Prot. n. 32/16

Al Sottosegretario di Stato per l' Interno
On. Gianpiero Bocci

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e Difesa Civile
Prefetto Francesco Antonio Musolino

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Dott. Ing. Gioacchino Giomi

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Dipartimento Vigili del Fuoco, S.P. e D.C.
Prefetto Giovanni Bruno

All' Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari
Dipartimento Vigili del Fuoco, S.P. e D.C.
Dott.ssa Roberta Lulli

All' Ufficio III Relazioni Sindacali
Dipartimento Vigili del Fuoco, S.P. e D.C.
Dott. Darco Pellos

Oggetto: **ULTERIORI OSSERVAZIONI CONAPO A BOZZA DI MODIFICA D.LGS 217/05
RELATIVAMENTE AL PERSONALE DIRETTIVO GINNICO SPORTIVO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO
ALLE N.7 UNITA' ASSUNTE CON CONCORSO INTERNO**

Premessa

Preso atto della difficoltà da parte dell'Amministrazione nel riconoscere ai Direttivi Ginnico Sportivi (*riqualificati con concorso interno - anno 2008*) la qualifica di Ufficiali di Polizia Giudiziaria ("*tale stato giuridico risulterebbe ingiustificato e immotivato*") e la conseguente messa in discussione del ruolo operativo, si trasmettono, schematicamente, una serie di motivazioni dalle quali emerge come, per la non conoscenza dei fatti e dei documenti che ci riguardano, si rischierebbe concretamente di perdere le importanti e valide professionalità e competenze possedute dal personale in oggetto.

Andando nello specifico, si intende sottolineare come, in evidente contrasto con gli intenti dell'Amministrazione che, **in ottemperanza alla legge del 7 agosto 2015 n.124 (cosiddetta legge Madia)**, fa dell'OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE uno dei principali cardine della modifica al Dlgs 217/05 in argomento, mentre con la bozza attualmente in discussione, si sta compiendo un vero e proprio spreco di risorse e competenze acquisite in anni e anni di operatività e mai, ad oggi, considerate.

- 1- Visto il Dlgs 13/10/2005, n.° 217, art. 158, comma 1, lettera d), dalla quale venne emanata la *Circolare n°14 prot. 5629 del 12 maggio 2006* si bandiva un *concorso a 8 posti nella qualifica di Vice Direttore Ginnico Sportivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco* per personale con un'anzianità di servizio di almeno sette anni nei "**RUOLI ESCLUSIVAMENTE TECNICO-OPERATIVI**".

- 2- Con l'errata interpretazione delle potenzialità possedute dai 7 Direttori G. S. riqualificati (ex Capi Squadra o Vigili Permanenti OPERATIVI) continua a perpetrarsi l'errore legato all'inutilizzo di risorse investite nei nostri confronti da parte dell'Amministrazione.
Queste risorse sono state spese, giustamente e suo tempo, per accrescere la professionalità del personale poi riqualificato ma sperperate e perdute negli anni, dopo la riqualificazione, senza che nessuno abbia mai avuto la volontà di fare chiarezza in tal senso.
- 3- Nel corso della precedente carriera, per molti iniziata come AVVA e conclusasi come Capi squadra, il personale ha partecipato ad una serie di corsi legati a passaggi di qualifica (corsi nei quali è prevista l'acquisizione di conoscenze prettamente operative, di gestione del personale ed anche di competenze di **Polizia Giudiziaria**); corsi di specializzazione: NBCR, SAF, SA, patenti, Sala Operativa, Salvamento a Nuoto VVF, TPSS, ecc. che, oltre ad accrescere le competenze professionali, come già ricordato, **HA COMPORTATO PER L'AMMINISTRAZIONE UN NOTEVOLE INVESTIMENTO ED ESBORSO ECONOMICO.**
- 4- Prima del Concorso di riqualificazione sopra citato (al quale poteva accedere **"ESCLUSIVAMENTE PERSONALE DEI RUOLI TECNICO-OPERATIVI"**), tutto il personale dei ruoli Ginnici Sportivi ha avuto accesso attraverso concorsi pubblici esterni (quindi rivolti a personale totalmente avulso dall'operatività del CNVVF).
Così sarà anche per i concorsi futuri. In breve, i 7 Direttivi G.S., in servizio presso le sedi periferiche (su 11 complessivi tra Dirigenti e Direttori GS – i 4 che prestano servizio presso strutture centrali provengono, appunto, da concorsi esterni " non operativi"), resteranno gli unici ai quali sono stati chiesti requisiti di operatività nei RUOLI TECNICO-OPERATIVI.
- 5- Grazie alla professionalità pregressa, non possiamo esimerci, sia in ambito professionale che istituzionale, dal rappresentare la categoria operativa del CNVVF.
Durante i frequenti viaggi in ambito lavorativo, alla guida o trasportati da mezzi VF, più volte ci siamo sentiti in dovere e trovati ad intervenire in situazioni di emergenza e per incidenti stradali.
Per aver coordinato personale VVF in un intervento di particolare rilevanza (grazie alla professionalità pregressa), uno di noi venne

insignito di un elogio del Capo Dipartimento.

Noi abbiamo risposto ad un concorso da Vigile del Fuoco Operativo e, anche in occasione del nostro “miglioramento” prodotto dalla riqualificazione, abbiamo aderito ad un concorso nel quale la componente di operatività era ben chiara ed esplicitata.

Se le condizioni non fossero state tali, nessuno di noi avrebbe aderito, ma saremmo rimasti a svolgere il lavoro per il quale abbiamo molte volte rischiato la vita.

- 6- Dalla nostra immissione in ruolo, alcuni tra i Direttivi Ginnico Sportivi riqualificati, si sono impegnati anche in mansioni non strettamente legate alla loro figura professionale ginnico sportiva ma, ad esempio, per mantenere e dare un senso a quanto acquisito faticosamente durante la loro professionalità pregressa, dopo aver svolto un corso di formazione, sono stati nominati, con circolare del Capo Dipartimento, comunicatori in emergenza e impiegati in circostanze particolari anche in scenari di macro emergenza. Sempre per le competenze pregresse, alcuni di noi, sotto “l’ala prestanome dirigenziale”, sono in realtà i reali funzionari responsabili di settori operativi.
- 7- La maggior parte di noi riqualificati, in periferia, con il benestare del Direttore Regionale, si occupa da tempo di formazione di settori operativi (SA, moto d’acqua, ATP, Corsi Capi Squadra e Capi Reparto, Salvamento a Nuoto VF, ecc.). Molti di noi sono ancora inseriti negli elenchi presenti nelle circolari di settore come *esperti nazionali*. Con la riqualificazione non abbiamo perso il bagaglio di conoscenze che ci hanno permesso di essere giudicati *esperti* dalla stessa Amministrazione che ora, perdendo 7 risorse, non ci utilizzerebbe come tali.
In ogni occasione, sia il Dirigente Generale che ci ha incaricato, sia gli utenti del corso (**PERSONALE OPERATIVO**), non hanno mai avuto a che dire sulla bontà del prodotto da noi offerto, anzi...avendo competenze ed esperienze pregresse, siamo stati in grado di fornire quel quid in più.

Conclusione

Non si comprende perché l’Amministrazione, in occasione della revisione in oggetto, non colga l’occasione per sanare, una volta per tutte, l’anomala e atipica situazione che ci riguarda e sancita erroneamente già nel Dlg 217 del 2005.

In questa revisione, dove si ha intenzione di riconoscere ad altre figure professionali la carriera

pregressa, si vuole RINUNCIARE A DELLE RISORSE INTERNE quali possono essere considerati gli ex Vigili o Capi Squadra riqualificati in Direttori Ginnico Sportivi.

Il concetto che stenta a passare è che esiste una sostanziale diversità di professionalità e di compiti da svolgere tra chi, come noi, è transitato in questo ruolo dalla carriera operativa e lavora in periferia e chi è entrato nel CNVVF con concorso esterno e lavora al Centro. Ci sono storie professionali radicalmente differenti e possibilità di applicazioni professionali molto diverse proprio per le necessità lavorative discordanti tra la gli Uffici periferici e quelli Centrali del Corpo.

Proposta

1. Prevedere un ruolo *speciale ad esaurimento* (analogamente a quanto proposto in bozza per gli SDACE) riservato ai Direttivi Ginnico Sportivi provenienti da concorso interno di riqualificazione, ponendo così le basi per un miglior utilizzo, da parte dell’Amministrazione, delle risorse umane e professionali che essi rappresentano (tra l’altro come la legge Madia predica). Tale ruolo non andrebbe ad incidere sull’organizzazione attuale (non si capisce chi possa dichiarare il contrario, viste le nostre competenze) e futura in quanto potrebbe

essere un ruolo ad esaurimento.

2. Essere impiegati a pieno titolo, e non per gentile concessione, nella formazione legata a settori operativi. In tal senso si darebbe al Direttore Regionale una risorsa competente in più della quale disporre.

Tutta la proposta sarebbe realizzabile a costo zero!!!

TABELLA RIASSUNTIVA

Chi?	Provenienza	Proposta	Appiglio legislativo	Vantaggi per l'Amministrazione	Costi a carico dell'Amministrazione
I seguenti DGS: Funzionari direttivi dirigenti ginnici assunti dai ruoli operativi del CNVVF	Dlg 13/10/2005, n.° 217, art. 158, comma 1, lettera d), venne emanata la <i>Circolare n°14 prot. 5629 del 12 maggio 2006</i> con la quale si bandiva un <i>concorso a 8 posti nella qualifica di Vice Direttore Ginnico Sportivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco</i> per personale con un'anzianità di servizio di almeno sette anni nei RUOLI ESCLUSIVAMENTE TECNICO-OPERATIVI .	Istituzione di un ruolo speciale ad esaurimento e utilizzo della risorsa in ambito formativo operativo	Legge del 7 agosto 2015 n.124 (cosiddetta legge Madia)	Ottimizzazione delle risorse (competenza operativa di 7 Direttivi) presenti sul territorio.	Nessuno

Si fa riserva di ulteriori osservazioni.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
I.A. Antonio Brizzi
(documento firmato digitalmente)

