



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115
Cell. 329-0692863
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 29 Settembre 2015

**Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Francesco Antonio MUSOLINO**

**Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Dott. Ing. Gioacchino GIOMI**

**Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Socc. Pubbl. e Dif. Civ.
Dott.ssa Marilisa MAGNO**

**All' Ufficio III – Relazioni Sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Socc. Pubbl. e Dif. Civ.
Dott. Darco PELLO**

**e, p.c. Al Sottosegretario di Stato per l'Interno
On. Gianpiero BOCCI**

Prot. n. 257/15

Oggetto: **D.Lgs n. 80/2015 e tutela dei genitori appartenenti al Corpo Nazionale Vigili del Fuoco.**

Il D.Lgs n. 80/2015 (misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183) ha previsto nuove disposizioni di legge volte a tutelare la maternità delle lavoratrici e a favorire le opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per la generalità dei lavoratori.

In particolare il legislatore ha introdotto modifiche alla previgente disciplina, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la possibilità di **elevazione da 8 a 12 anni di vita del bambino del limite temporale di fruibilità del congedo parentale**, la **elevazione da 3 a 6 anni del congedo parentale retribuito al 30%**, il rinvio e sospensione del congedo di maternità, i periodi di congedo parentale indennizzabili a prescindere dalle condizioni di reddito, la contribuzione figurativa dei periodi di congedo parentale fruiti in corso di rapporto di lavoro, riscatto dei periodi corrispondenti al congedo parentale caduti fuori dal rapporto di lavoro, ecc.

Nonostante tale decreto sia **in vigore sin dal 25 giugno 2015** ci viene riferito che taluni comandi provinciali rifiutano di concedere tali diritti con la scusante che dal Dipartimento non è giunta nessuna disposizione in merito e/o che i programmi di gestione delle assenze non sono stati adeguati alla nuova normativa e/o che si tratterebbe di norme non applicabili ai vigili del fuoco in quanto derivanti dalla legge sul c.d. *Jobs Act*.

Va evidenziato che a parere di questo sindacato il D.Lgs n. 80/2015 risulta essere **applicabile anche al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco**, ad eccezione, solo, delle esclusioni espressamente citate dal legislatore nel medesimo decreto (*cf*r art.7 lett b –fruizione congedi parentali su base oraria).

Parimenti non abbiamo notizia di nessuna circolare o disposizione applicativa e/o informativa da parte del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile.

Silenzio che, se confermato, appare ancor più grave se si tiene conto che l'art. 26, comma 2 del citato decreto legislativo prevede che la gran parte di queste disposizioni «*si applicano in via sperimentale **esclusivamente per il solo anno 2015 e per le sole giornate di astensione riconosciute nell'anno 2015 medesimo***».

Tanto sopra premesso siamo a richiedere una **urgente circolare chiarificatrice** in merito, o qualora dovesse essere già stata emanata, di renderla nota affinché gli interessati possano "sbatterla" sulle scrivanie di chi gli nega il diritto !!!

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
C.S.E. Antonio Brizzi

