



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale

[nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)

Roma, 15 ottobre 2012

## D.L. DI STABILITA' ENNESIMO COLPO BASSO DEL GOVERNO AI VIGILI DEL FUOCO

### IMPEGNO DEL CONAPO PER LA MODIFICA

Colleghi,

come abbiamo già annunciato, martedì 23 ottobre sarà protesta a Roma ed in tutti i capoluoghi di regione, ed auspichiamo l'unione di tutte le sigle sindacali.

Oltre a quanto già annunciato in merito ai problemi pensionistici e alla mancata previsione dell'anno ogni 5 di abbuono al pari degli altri corpi, la protesta sarà mirata anche a chiedere la modifica del D.L. di stabilità appena emanato dal governo che taglia ulteriormente diritti ai vigili del fuoco ed ai loro familiari, andando a tassare ai fini irpef addirittura le pensioni privilegiate da causa di servizio, le pensioni di invalidità, di accompagnamento, nonché penalizza la retribuzione di chi assiste un familiare disabile mediante la legge 104, e blocca gli aumenti contrattuali per un altro anno, decurtandoci, a decorrere dall' 01/01/2013, anche l'indennità di vacanza contrattuale.

L'ennesimo intollerabile taglio ! E' una vergogna che il governo colpisca le fasce più deboli e, come giustamente evidenziato anche dal Comitato del personale SATI (CONACO) nelle note che alleghiamo e riscontriamo, l'ennesimo provvedimento anticostituzionale che viene fatto pesare solamente ad una parte dei lavoratori, i dipendenti pubblici, e tra questi gli appartenenti al Corpo Nazionale Vigili del Fuoco.

Oltre a ciò il governo, nonostante l'impegno assunto innanzi il parlamento, non ha rimosso il blocco delle assunzioni al 20% del turnover per i prossimi anni.

Misure inaccettabili per il CONAPO che, oltre a mettere in campo la mobilitazione del 23 ottobre p.v., si è da subito impegnato con forza, sia in proprio che insieme agli amici della Consulta Sicurezza, affinché in sede di conversione in legge, si possa giungere a **modificare le ennesime ingiustizie contenute nel DL di stabilità.**

**COLLEGHI AVANTI TUTTA !  
ORA PIU CHE MAI, IN QUESTI MOMENTI DIFFICILI  
IL CONAPO HA BISOGNO DELLA VOSTRA FORZA !**



Il Segretario Generale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
C.S.E. Antonio Brizzi

Alleghiamo, condividendone i contenuti, le note pervenuteci dal CO.N.A.C.O.



**CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-  
CONTABILI DEL C.N.VVF.

"insieme per una contrattazione migliore"

**Sede e Presidenza**

Ronchi dei Legionari, 12 ottobre 2012

Via Le Giare n. 26  
34077 Ronchi dei Legionari (GO)  
Tel. 3346758475 – 3346758440  
e-mail: [conaconazionalevf@gmail.com](mailto:conaconazionalevf@gmail.com)

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:  
[www.conapo.it](http://www.conapo.it) (concesso dal CONAPO)  
[www.cisalvfvf.org](http://www.cisalvfvf.org) (concesso dalla CISAL VF)

Seguitemi anche su F.B.!!!

Prot. n. 26/2012

**ALLE OO.SS. NAZIONALI VVF:**

- CISL [fns@cisl.it](mailto:fns@cisl.it)
- CGIL [coordinamentovvf@fpcgil.it](mailto:coordinamentovvf@fpcgil.it)
- UIL [uilvfvf@tiscalinet.it](mailto:uilvfvf@tiscalinet.it)
- CONAPO [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)
- USB [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it)
- CONFISAL [segreteria@confisalvigilidelfuoco.it](mailto:segreteria@confisalvigilidelfuoco.it)
- CISAL [antonio.formisano@cisalvfvf.org](mailto:antonio.formisano@cisalvfvf.org)
- UGL [uglromavvf@libero.it](mailto:uglromavvf@libero.it)

**OGGETTO: SUBITO MODIFICA AL D.L. DI STABILITA' PER INCOSTITUZIONALITA' DELLA REMUNERAZIONE SOLO AL 50% DEI PERMESSI L. 104/92.**

Preg.me OO.SS.,

Tutti abbiamo appreso che la Corte Costituzionale ha ritenuto illegittimi i tagli alle retribuzioni superiori ai 90mila euro **dei soli** dirigenti pubblici, previsti dal decreto legge numero 78 del 2010, in quanto lesivi della dovuta "parità di trattamento". Lo stesso vale per la decurtazione degli stipendi dei magistrati. Lo ha deciso la Consulta, stabilendo in particolare l'illegittimità dell'articolo 9, visto che "il tributo imposto determina un irragionevole effetto discriminatorio". Sfruttando l'onda di questa decisione che si fonda proprio sulla **dovuta parità di trattamento tra lavoratori pubblici e lavoratori privati**, confidiamo che Codeste OO.SS. ritengano di adoperarsi al fine di prevedere in primis una modifica al d.l. di stabilità nell'argomento di che trattasi, ed in subordine a porre la questione di legittimità costituzionale del provvedimento per le argomentazioni esposte.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE CO.N.A.CO  
dott.ssa Valentina CISINT



**CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-  
CONTABILI DEL C.N.VVF.

"insieme per una contrattazione migliore"

Sede e Presidenza

e mail: [conaconazionalevf@gmail.com](mailto:conaconazionalevf@gmail.com)

Ronchi dei Legionari, 11 ottobre 2012

[Seguiteci anche su facebook!!!!](#)

## DL STABILITA' E DIPENDENTI PUBBLICI

Cari colleghi,

Come ormai già saprete da ampie fonti di informazione, la cd. Legge di Stabilità (prima Legge Finanziaria) ha avuto il via libera da parte del CDM.

Analizzandone gli effetti (ovviamente negativi visto il clima che sta attraversando il nostro Paese) rileviamo che alcuni "tagli" ci colpiscono indirettamente in quanto cittadini ( e quindi: **tagli alla sanità, aumento di un punto dell'aliquota IVA dal luglio 2013, tassazione degli aumenti salari di produttività**), ma altri ci riguardano più direttamente, in quanto DIPENDENTI PUBBLICI. E sono:

**1. Blocco dei contratti statali:** la legge conferma il blocco dei contratti dei dipendenti pubblici fino al 2014.

**2. Sospensione del pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale:** nel biennio 2013-2014 non sarà corrisposta neanche l'indennità di vacanza contrattuale, che tornerà appena nel 2015.

**3. Assistenza ai disabili:** la retribuzione per i giorni di permesso previsti dalla legge 104/1992 per il disabile o per la cura di parenti affetti da handicap scende al 50%, a meno che i permessi non siano fruiti per le patologie del dipendente **della P.A** o per l'assistenza ai figli o al coniuge. Risulta evidente la disparità di trattamento rispetto ai lavoratori del settore privato e confidiamo che le forze sindacali sollevino la questione di LEGITTIMITA' COSTITUZIONALE in ordine all'applicazione di una Legge emanata con lo scopo di tutelare esclusivamente il disabile e quindi di per sé socialmente rilevante. Tale disposizione, infatti, risulta gravemente lesiva della parità di trattamento NON SOLO tra i lavoratori ma anche tra i BENEFICIARI della Legge 104/92 che, in questo caso, non sono i dipendenti ma i parenti disabili. Oppure si vuole affermare che il disabile parente di un dipendente pubblico ha meno diritti di quello parente di un lavoratore privato?

IL PRESIDENTE CO.N.A.CO  
dott.ssa Valentina CISINT