Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it Roma, 23 Aprile 2020

RIUNIONE ODIERNA DI AGGIORNAMENTO/INFORMAZIONE SU EMERGENZA COVID-19 E ALTRE NOTIZIE

Si è tenuto questa mattina alle ore 11 l' incontro in videoconferenza per fare il punto sull'emergenza Covid-19 e sui riflessi nelle procedure di assunzione e nei concorsi interni.

L'Amministrazione, dopo una breve introduzione ha consultato le organizzazioni sindacali.

Per quanto riguarda **il CONAPO HA EVIDENZIATO QUANTO SEGUE:**

Sul **CONCORSO A CAPO SQUADRA DECORRENZA 2019** taluni comandi provinciali hanno previsto modalità diverse sul territorio nazionale per la procedura di scelta sede prevista per il 5 maggio. In alcuni comandi, tra cui Roma, è stato emanato un ordine del giorno non in linea con la circolare nazionale di scelta sede, che prevede di non convocare di persona il personale per poter adeguatamente scegliere sulla rosa dei posti rimanenti e la scelta viene richiesta per iscritto a priori della procedura. A Napoli c'è la telefonata all' interessato. In altri comandi c'è la presenza e quindi la possibilità di scelta ponderata. Il sistema deve essere trasparente univoco e paritario su tutto il territorio nazionale altrimenti oltre alle disparità di trattamento si rischiano anche i giochetti di qualche furbetto, cosa che l'amministrazione ha il dovere di evitare. Il CONAPO ha chiesto che dal centro siano garantite le pari opportunità con indicazioni procedurali uniformi e chiare che consentano al personale di poter effettuare la scelta sede in modo ponderato e soprattutto imparziale. Se il problema in taluni comandi è l'afflusso si allunghi il calendario di convocazione in modo da convocare meno persone nello stesso momento. In tempi di Covid ci pare una richiesta equilibrata.

Sull' **87mo e 88mo CORSO ALLIEVI VIGILI DEL FUOCO** abbiamo chiesto indirizzi chiari perché è ormai ora di dare certezze a questi ragazzi sull' orizzonte del loro corso di formazione.

Sulle **ASSUNZIONI,** visto che ormai con il Coronavirus per un po di tempo bisognerà conviverci è necessario che l'amministrazione riveda le sue procedure di assunzione e i corsi di formazione adattandoli all'emergenza in atto cosi da evitare ritardi nelle assunzioni di personale per il 2020, altrimenti perderemo opportunità importanti per il Corpo nazionale. Per il prossimo corso di allievi vigili del fuoco chiediamo quindi di fare il possibile per non far ritardare le assunzioni, anche prevedendo ove possibile una parte di formazione online sulle materie che lo consentono, che potrebbe combaciare con la parte iniziale del corso, ovviamente seguita poi dalle necessarie verifiche. Ma anche dispositivi di opportuno controllo delle temperature e distanziamento degli allievi durante il corso di presenza.

E' NECESSARIO POTENZIARE IL SERVIZIO SANITARIO VVF MEDIANTE ASSUNZIONE DI MEDICI E INFERMIERI – qualora si intenda assumere medici e infermieri a tempo determinato come stanno facendo le forze armate valutare la possibilità di far partecipare al concorso anche il personale VF in possesso di tali titoli di studio e di tali abilitazioni con la garanzia del rientro nei ruoli ordinari al termine dell'assunzione quale medico o infermiere. Ma le assunzioni a tempo determinato non bastano, bisogna dotare il Corpo di un servizio sanitario interno numericamente idoneo e non solo legato all'emergenza del virus.

Sull' **UTILIZZO FERIE 2020 E DISPOSITIVO DI SOCCORSO AL MINIMO** abbiamo insistito sul fatto che il personale non può consumare tutte le ferie e in particolare quelle del 2020. Le ferie servono al recupero psicofisico e non alla prevenzione Covid. Si abbia più coraggio e si usi la "dispensa temporanea retribuita" prevista dall' art. 87 comma 6 laddove necessario o comunque si trovino soluzioni di assenza forzata che non gravino sul dipendente, prima di imporre il consumo delle ferie. Anche il dover restare agli organici minimi espone il Corpo al rischio di depotenziare troppo il dispositivo di soccorso, bastano poche assenze improvvise o un intervento importante e il servizio va in crisi. Abbiamo chiesto quindi di **VIETARE IL RICORSO ALLE PARTENZE RIDOTTE NEI DISTACCAMENTI CHE NON HANNO RINFORZI VICINI**, è una pratica messa in atto da chi non sa cosa vuol dire fare il vigile del fuoco e che mette a rischio i nostri uomini. Chi a livello dirigenziale si trincera con risposte del tipo *"la squadra ridotta non fa certi interventi importanti e attende rinforzi"* sapendo che questi rinforzi non possono essere immediati, spesso a oltre mezz'ora di strada è evidentemente un burocrate amministrativo. Il vero pompiere sa che di fronte a un incendio o al salvataggio di vite i nostri uomini interverranno comunque ma in quel caso a loro rischio e pericolo. E in alcuni comandi addirittura si prevede la partenza ridotta già programmata dal turno precedente e quindi non per assenze improvvise, invece di garantire la squadra base e la sicurezza dei colleghi. E' una vergogna mettere i pompieri in queste condizioni!

Sugli **INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE A SUPPORTO DEI COMUNI** è verosimile aspettarci un incremento delle richieste quando riapriranno le attività, che saranno difficilmente fronteggiabili con le forze ordinarie. Occorre pensare quindi a servizi dedicati in straordinario.

Sulle **MASCHERE CHE SONO IN DISTRIBUZIONE** abbiamo chiesto di chiarire meglio le procedure di bonifica dei filtri riutilizzabili P3 e come praticamente mettere in atto le disposizioni ministeriali con standard di sicurezza omogenei sul territorio nazionale. Appare ad esempio un mistero come possa il personale, ancor peggio quelli nei distaccamenti, eseguire una corretta bonifica del filtro essendo necessaria l'esposizione alla temperatura di 70 gradi ed avendo un solo filtro in dotazione. Anche il numero dei filtri/persona va aumentato.

Sulla **FASE 2** occorre prevedere per tempo le misure di tutela del personale e adeguate regole di convivenza in servizio. In questa fase servono attenzioni particolari, a cominciare da un numero adeguato di mascherine per le attività ordinarie, alla obbligatoria misurazione tramite scanner della temperatura corporea prima di entrare in servizio, cosa che non può essere lasciata al caso o alla singola volontà di ognuno. Si cominci a pensare allo screening sierologico per tutti i VVF visto che ogni regione fa in modo diverso e abbiamo VF che lo hanno fatto e altri che non lo faranno.

Sui **TRASFERIMENTI TEMPORANEI LEGGE 104/92 E ART. 12** il CONAPO ha sollecitato la trattazione delle pratiche ancora in attesa ed ha chiesto un valutazione attenta.

Sui **COMANDI SENZA DIRIGENTE** il CONAPO, in attesa della nomina di nuovi dirigenti, ha chiesto di affidare la reggenza a DVD presenti in sede, anche al fine di valutarli sul campo e non ai Direttori Regionali che poi non sono presenti in sede.

Sulla **DISTRIBUZIONE DEI 165 MILIONI (L. 160/19) E SUI FONDI PER GLI AERONAVIGANTI (D.LGS 177/16) E PER GLI SPECIALISTI TUTTI (D.LGS 127/18)** da utilizzarsi per equiparazione retributiva alle Forze di Polizia, nonché sulle altre modifiche normative (permanenza 5 anni, anticipo spese per infortunio ecc.) il CONAPO ha chiesto di conoscere lo stato delle cose e ha nuovamente sollecitato l'iter.

L' AMMINISTRAZIONE HA INFORMATO CHE

per le prossime assunzioni e per il concorso a capo squadra decorrenza 2019 c'è un gruppo di lavoro che si sta adoperando per renderli compatibili con l'emergenza Coronavirus e a breve dovrebbe uscire un provvedimento di legge che riguarderà tutti i Corpi, per agevolare le assunzioni e i corsi. L'Amministrazione si è detta determinata a rispettare il piano di assunzioni 2020 ma se anche ci dovesse essere ritardo per Covid la nuova legge consentirà di non perdere le assunzioni.

Per quanto riguarda la conclusione dell' 87mo corso ciò è al momento impedito dai debiti formativi di alcuni allievi che dovrebbero ripetere prove pratiche che impongono distanze ravvicinate e quindi al momento impossibili.

Terminata la scelta sede CS l'Amministrazione emanerà la circolare di ricognizione di mobilità VF sulla base dello svuotamento dei posti VF conseguente alla procedura. Il corso CS sarà tenuto con modalità online e sarà di 5 settimane. Poi terminato il corso si darà attuazione anche ai trasferimenti del personale CS più anziano.

Per quanto riguarda la modifica dell' obbligo di permanenza dei 5 anni nella prima sede di servizio l'amministrazione ha confermato la disponibilità a ridurli a 2 anni ed ha assicurato che comunque non accadrà che personale neoassunto possa essere assegnato a sedi ambite dal personale più anziano.

Per quanto riguarda le mascherine con filtri P3 valuteranno come risolvere al meglio la questione del dover rigenerare i filtri a temperatura di 70 gradi e comunque hanno assicurato che la dotazione riguarderà tutto il personale inserito nell' attività operativa.

Occorrerà attendere il nuovo Decreto del Governo per capire se e come continueranno le misure di restrizione della circolazione. I trasferimenti per leggi speciali saranno o meno prorogati in automatico sulla base delle decisioni del Governo ovvero della necessità di impedire o meno gli spostamenti sul territorio. Mentre le nuove istanze di trasferimenti temporanei per art. 12 sono temporaneamente sospese, tranne i casi effettivamente urgenti.

Anche per l'orario 24/72 si conformerà alle restrizioni del governo ma in ogni caso sino all' 11 maggio è confermato attuale orario.

Emanata la circolare sulle procedure di riconoscimento della dipendenza da causa di servizio da Covid19 successivamente uscirà ulteriore circolare sul riconoscimento quale vittime del dovere.

Su smart working e lavoro agile sono allo studio modifiche della norma quindi occorrerà attendere il nuovo impianto normativo.

L'Amministrazione ha confermato la volontà di assunzione di medici e la volontà di riconoscere anche ai TLC la specializzazione e le indennità.

Sulla possibilità di attribuire il buono pasto durante il lavoro agile sono in corso approfondimenti.

Sulla distribuzione dei 165 milioni il Capo del Corpo si è riservato di consultare l' organo politico e di riferire nella prossima riunione prevista tra una decina di giorni.

Per quanto riguarda i servizi pulizie nelle sedi di servizio l'Amministrazione ha reso noto che sono state potenziati gli stanziamenti e occorre vigilare che le ditte facciano effettivamente quanto previsto dagli appalti maggiorati.

La prossima riunione è prevista tra una decina di giorni.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
I.A. Antonio Brizzi
firma digitale